



БРОНЯ ОТЕЧЕСТВА

создавая - защищаем!

январь 2021
выпуск №01
(113)

Итоги работы производственной системы в 2020г. Целевые показатели на 2021г.

Подведение итогов

На АО «Завод корпусов» продолжается внедрение системы бережливого производства.

На постоянной основе проводится развитие и обучение персонала предприятия инструментам бережливого производства. За 2020 год обучение по производственной системе прошли 107 наших сотрудников. Из них через реализацию проектов - 36 человек, а по основам производственной системы - 71. В качестве реализации полученных на обучении знаний персоналом разрабатываются и реализуются проекты по улучшениям на производственных участках.

В 2020 году АО «Завод корпусов» принимало участие в ежегодном конкурсе среди компаний - участников программ повышения эффективности «Улучшение года 2020».

Три наших проекта заняли призовые места в данном конкурсе.

В номинации «Лучший кайзен по безопасности труда» **3 место** с итоговым баллом 15,00 заняла рабочая группа под руководством Ремизовой Светланы Олеговны - начальника сборочного цеха за кайзен «Снижение воздействия на окружающую среду за счет внедрения системы вентиляции с водяной завесой на окрасочной камере».

В номинации «Лучший проект по улучшению условий труда» **3 место** с итоговым баллом 21,39 получила рабочая группа во главе с Голиковым Егором Дмитриевичем - начальником отдела промышленной безопасности и охраны труда за проект «Улучшение условий труда персонала предприятия».

В номинации «Лучший проект по повышению эффективности биз-

нес-процессов в непроизводственной сфере» **1 место** заняла рабочая группа Купцова Павла Геннадьевича - заместителя главного инженера с итоговым баллом 20,50 за проект «Энергосбережение - инвестиции в будущее».

Администрация АО «Завод корпусов» поздравляет своих сотрудников с отличными достижениями и желает успехов в развитии и совершенствовании производственных и управленческих бизнес-процессов. Мы надеемся, что наши работники и в следующем году будут принимать участие в ежегодном конкурсе «Улучшение года».

Цели в развитии производственной области и системы ежегодно утверждаются и контролируются Управляющим директором АО «Завод корпусов». Они охватывают ключевые направления деятельности предприятия, являются обязательными для выполнения всеми подразделениями завода, каждым сотрудником компании. На основе корпоративных целей каждое подразделение АО «Завод корпусов» принимает свои цели, разрабатывают стратегию и детальные планы-графики достижения целей, включающие направления работ, ответственных, сроки выполнения.

На 2021 год установлены следующие целевые показатели по внедрению инструментов производственной системы: разработка и внедрение 180 рабочих стандартов, так же будут реализованы проекты по созданию эталонных рабочих мест.

Оценка уровня внедрения и распространения ПС на АО «Завод корпусов» по сравнению с 2019 годом выросла на 10,25%.

В условиях пандемии ООО «ВПК» изменило тактику работы с зарубежными клиентами

Новости компании

В условиях пандемии ООО «ВПК» изменило тактику работы с зарубежными клиентами. Большое внимание стало уделяться проведению рекламной деятельности через интернет-ресурсы, поиску потенциальных клиентов и выстраиванию отношений с ними через современные электронные средства коммуникаций.

Более того, в октябре 2020 года компания создала на одном из предприятий склад с самыми востребованными моделями бронеавтомобилей и теперь готова предложить заказчику покупку изделий на особых условиях.

Благодаря новой стратегии за три месяца ООО «ВПК» реализовало более 40 автомобилей и в кратчайшие сроки поставило их заказчикам, в том числе и за рубеж. Напомним, что ранее изготовление и поставка таких авто-

мобилей занимала определенное количество времени, заказчик ждал машины с момента подписания контракта и авансирования по несколько месяцев. Сейчас, как подчеркнул генеральный директор ООО «ВПК» Александр Красовицкий, мы можем себе позволить такую роскошь, как создание на складе готовой продукции запаса в несколько десятков бронеавтомобилей.

ООО «ВПК» динамично развивает не только качество своей продукции, но и сервис оказываемых услуг, удовлетворяя требования клиента. На сегодняшний день количество машин на складе увеличилось вдвое. Эти машины готовы к немедленной отгрузке при наличии срочной заявки на их поставку. Заказчику не придется терять время на ожидание их изготовления.



Результаты работы АО «Завод корпусов» в декабре 2020 года

Согласно действующему «Положению об оплате труда и стимулировании работников АО «Завод корпусов» по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия в декабре 2020г. размер премии руководителей, специалистов, основных производственных рабочих и рабочих по подготовке производства составил 30%.

Установлены целевые показатели на январь 2021г. всем подразделениям завода.

В цифрах

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20*	21
22	23	24	25	26	27	28

График работы АО «Завод корпусов» в феврале 2021 года

В соответствии с утвержденным графиком работы АО «Завод корпусов» на 2021 год плановый фонд рабочего времени в феврале составит 152 часа, рабочих смен – 19.

Старшее поколение

Врабочие будни многие из нас посещают заводскую столовую. Подходя к линии раздачи, мы видим разнообразное множество вкусных блюд, которые приготовили для нас работники столовой во главе с Шеф-поваром Саратовцевой Татьяной Алексеевной. Именно об этой женщине нам сегодня очень хочется рассказать.

Татьяна Алексеевна Саратовцева родилась в поселке Первомайском Балахнинском районе Горьковской области.

Ее детство, как и детство всех советским детей того времени, прошло легко и беззаботно. «Летом нас было не вытащить с речки, - вспоминает Татьяна Алексеевна, - а зимой мы придавались зимним забавам: катались на коньках, лыжах, играли в снежки».

После окончания школы наш еще будущий Шеф-повар поступила в Нижегородский техникум советской торговли в г. Нижнем Новгороде на специальность техника-технолога. После окончания техникума Татьяна Алексеевна переехала в Выксу и вышла замуж.

Героиня нашей статьи начала свою работу в столовой завода в 1975 году в должности заместителя заведующего производства.

«Татьяна Алексеевна, сколько сотрудников у вас в подчинении?»

«У меня в подчинении 9 человек, - отвечает нам Татьяна Алексеевна, это и повара и кухонные рабочие».

«Нравится ли вам ваша работа?»

«Конечно нравится! Иначе я не проработала бы 46 лет на одном производстве, - с улыбкой говорит Татьяна Алексеевна.

Семья у Татьяны Алексеевны большая: трое детей и пятеро внуков.

В свободное от работы время любит готовить дома и радовать своих домочадцев, а особенно внучат, вкусными блюдами.

«Татьяна Алексеевна, у вас есть какое-либо хобби?»

«Все мое хобби заключается в уходе за садом и огородом и, конечно же, за домашним скотом».

«Можете ли вы называть себя счастливым человеком?»

«Безусловно! У меня есть прекрасная большая семья, любимая рабочая, а это ли не счастье?».

Похвально, что более чем за 40 лет работы на родном заводе, Татьяна Алексеевна все так же, со всей душой, отзывается о своем деле. Своим трудолюбием и верностью своей профессии и заводу она показывает прекрасный пример подрастающему поколению, которое пойдет по ее стопам.

Нам хочется выразить благодарность и пожелать крепкого здоровья и дальнейших успехов в своей любимой работе.



Новая техника



В понедельник 7 декабря 2020 года между ООО «Военно-промышленная компания» (ООО «ВПК») и Министерством обороны РФ был подписан контракт об открытии ОКР «Стрела».

Как сообщил генеральный директор ООО «ВПК» Александр Красовицкий, компанией

ОКР «Стрела» полетела вперед

получено согласованное техническое задание на разработку в следующем году новых 4 образцов бронеавтомобиля легкой категории семейства «Стрела». Это будут многоцелевой бронированный автомобиль, шасси под монтаж вооружения и специального оборудования на его базе, многоцелевой небронированный автомобиль и шасси под монтаж специального оборудования на его базе. Эти образцы уже в следующем году пойдут на предварительные испытания, график которых также согласован и утвержден. На предварительные также пойдут и опытные образцы машин, которые готовы – это многоцелевой бронеавтомобиль «Стрела» и защищенный автомобиль амфибия «Стрела».

Напомним, семейство легких бронеавтомобилей «Стрела» было разработано ООО «ВПК» в инициативном порядке. После представления опытных образцов автомобилей

высшему руководству Министерства обороны РФ было принято решение об открытии ОКР «Стрела» для нужд военного ведомства. Базовая модель семейства «Стрела» имеет полную массу до 4,9 т, обладает защищенностью на уровне 2 класса по ОТТ и способна развивать на шоссе максимальную скорость до 155 км/ч.

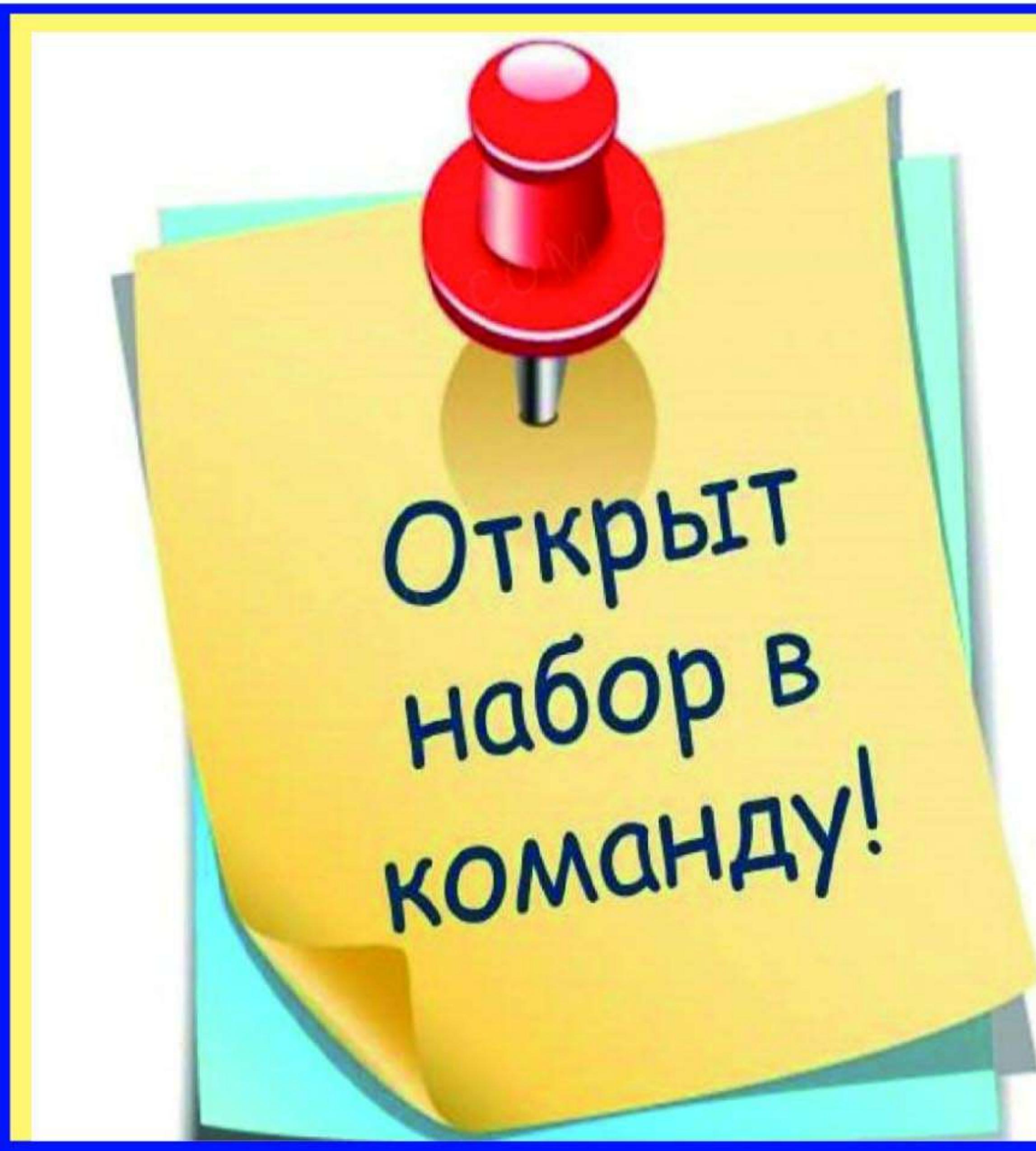


На постоянную работу требуются:

Начальник технологической группы,
Заместитель главного технолога,
Заместитель главного сварщика.

Обращаться в отдел по работе с персоналом
Ежедневно с 12.00 до 15.00
тел.: 8(83-177) 6-38-03.
e-mail: ok@zavod-korpusov.ru

**ВНИМАНИЕ!
ОТКРЫТЫ
ВАКАНСИИ!**



Календарь событий на 2021 год

ЯНВАРЬ

- Спартакиада трудовых коллективов городского округа г. Выкса

ФЕВРАЛЬ

- Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»
- Открытое первенство по лыжным гонкам «Лыжня России»

МАРТ

- День Бронекорпусного производства
- Собрания трудовых коллективов

АПРЕЛЬ

- Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»
- Заводская экологическая акция «Чистый завод»
- Всероссийская акция «Георгиевская ленточка»

МАЙ

- Первомайская демонстрация
- Всероссийская акция «Георгиевская ленточка»
- Молодежный пробег «Наша Победа»
- Встреча ветеранов труда завода «Вспоминания военных лет»

ИЮНЬ

- Детский праздник, посвященный Дню защиты детей
- Туристический слет работающей молодежи г.о.г.Выкса
- Соревнования молодежных команд «Молодежные игры - 2021»
- Турнир по волейболу в рамках празднования Дня молодежи
- Собрания трудовых коллективов
- Акция «Свеча памяти» у Мемориала труженикам тыла

ИЮЛЬ

- Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»
- Соревнования санитарных дружин и постов г.о.г. Выкса
- Турнир по мини-футболу среди команд подразделений АО «Завод корпусов»
- Велопробег и Велопикник в рамках Дня семьи, любви и верности

АВГУСТ

- День открытых дверей на АО «Завод корпусов»
- Акция «Собери ребенка в школу»

СЕНТЯБРЬ

- День машиностроителей
- Молодежная командная игра по историческим местам г.о.г. Выкса «Клад Баташевых»
- Праздник уличного баскетбола (стритбола)
- Собрания трудовых коллективов

ОКТЯБРЬ

- Встреча ветеранов труда завода «Вспомним годы молодые»
- Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»
- Областной конкурс профессионального мастерства работающей молодежи «Золотые руки»

НОЯБРЬ

- Турнир по волейболу среди команд подразделений АО «Завод корпусов»

ДЕКАБРЬ

- Новогодняя акция
- Посещение дедом Морозом и Снегурочкой детей работников АО «Завод корпусов» на дому
- Встреча ветеранов труда завода, поздравление их на дому с Новым Годом
- Собрания трудовых коллективов

Онлайн поздравление



«Коронавирусный» 2020 год запомнится онлайн-общением, проникшим во все сферы жизни. Уроки, совещания, консультации врачей, пресс-конференции, родительские собрания – всё проводилось онлайн.

Не стало исключением и поздравление Деда Мороза и Снегурочки с Новым годом детей сотрудников предприятия.

Сказочные персонажи общались с детьми через экран компьютера. Все было то же самое, только в онлайн формате. Дед Мороз со своей внучкой Снегурочкой загадывали детям загадки, слушали подготовленные стихотворения.

Так же представители АО "Завод корпуксов" поздравили с наступающими праздниками воспитанников социально-реабилитационного центра "Пеликан", вручив им сладкие подарки. Администрация нашего предприятия постаралась совершить для них маленькое чудо, чтобы в их сердцах остались только самые теплые воспоминания об этом празднике. Надеемся, что Новый год стал для них еще ярче!

Подарки были выделены в центр социальной защиты и, конечно, не оставили без внимания ветеранов предприятия.

Социальная политика

Исполняем обязательства

В 2020 году в соответствии с Коллективным договором АО "Завод корпуксов" осуществлялись следующие мероприятия поддержки работников предприятия:

Выделена материальная помощь, в т.ч.

- в трудных жизненных ситуациях - 145,9 тыс. руб.
- в связи с рождением ребенка - 117,0 тыс.руб.
- в связи со смертью близких родственников - 96,0 тыс.руб.
- по программе "Старшее поколение" ветеранам предприятия - 282,2 тыс.руб

Произведены следующие стимулирующие и компенсационные выплаты:

- единовременное материальное поощрение за долголетний и добросовестный труд работников, уходящих на заслуженный отдых - 729,8 тыс.руб.
- премия к юбилейной дате работника - 87,5 тыс.руб
- компенсационная выплата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет - 21,6 тыс.руб.
- частичная компенсация оплаты питания в столовой работникам в размере 70 руб. за 1 отработанную смену - 9741,3 тыс.руб.

Работники обеспечены:

- спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, мылом на сумму 13725,0

Коллективный договор

тыс.руб.

- молоком и другими равноценными продуктами - 1659,5 тыс.руб.
- на приобретение детских новогодних подарков израсходовано 532,3 тыс.руб.



Высокая социальная эффективность

В ноябре-декабре 2020 года был проведен всероссийский конкурс "Российская организация высокой социальной эффективности". АО "Завод корпуксов" приняло участие в мероприятии во второй раз.

Конкурсанты представили на суд экспертов программы по профессиональному развитию кадров, материальной поддержке сотрудников, формированию здорового образа жизни, охране труда и другим социально-трудовым вопросам.

По итогам регионального этапа были подведены итоги регионального этапа всероссий-

ского конкурса, нашему предприятию было присвоено 1 место в номинации "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы".

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года с участием сторон социального партнерства. На протяжении многих лет конкурс проводится в два этапа на региональном и федеральном уровнях. Основная задача мероприятия - выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении

социальных задач, и развитие форм социального партнерства в организациях, привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, выявление лучших социальных проектов, создание позитивного социального имиджа.



Панину Ольгу Алексеевну

Поздравляем

С юбилеем!

Работников АО «Завод корпуксов»

Елистратову Любовь Павловну,
Резепкину Ирину Нистеславовну,
Шарова Андрея Евгеньевича,
Опупину Ольгу Александровну.

Ветеранов АО «Завод корпуксов»

Боровкова Владимира Васильевича,
Сазонову Наталью Иосифовну,
Токареву Тамару Вениаминовну,
Якубенко Валентину Федоровну,
Баринова Александра Александровича,

Елизарова Владислава Михайловича,
Нестерову Ольгу Викторовну,
Нечаеву Татьяну Алексеевну,
Соловьева Юрия Тимофеевича,
Фимину Нину Александровну

С новорожденным!