



БРОНЯ ОТЕЧЕСТВА

январь 2016
выпуск №1
(52)

создавая – защищаем!

Работа на результат

Подводим итоги

Продолжается внедрение системы бережливого производства на ПАО «Завод корпусов». На постоянной основе проводится развитие и обучение персонала предприятия инструментам бережливого производства. В 2015 году по различной тематике прошли обучение 305 работников всех категорий. В качестве реализации полученных на обучении знаний персоналом осуществляются проекты по улучшениям на производственных участках. За прошлый год реализовано 56 проектов, направленных на выявление и исключение потерь,

совершенствование рабочих мест и улучшение условий труда, разработано и внедлено 420 рабочих стандартов.

Одним из реализованных проектов является «Стандартизация процесса переналадки на группе прессов усилием 160 тс в ТПЦ-2». Целями проекта было снижение риска травматизма, так как двум наладчикам приходилось устанавливать штамп, раскачивая его на стропах; сокращение времени переналадки за счет механизации процесса замены штампов; снижение времени работы электромостового крана.

В результате проекта на рабочем месте установили кран-балку, что исключило использование электромостового крана, снизило риск остановки процесса в пролете из-за отсутствия крана. Также изготовили и установили стол-стеллаж для хранения штампов, закрепленных за данной группой прессов. Штампы теперь визуализированы, по цветовой гамме соответствуют прессам, что исключает дополнительное время на поиск нужного штампа. Изготовили и установили на пресса откидные рольганги, снизив тяжесть работы наладчиков и риск травматизма при производстве работ. Время протекания процесса переналадки снижено с 40 до 18 минут.

С каждым годом все больше реализуется кайзен-предложений. В 2015 году их количество увеличилось в 2,4 раза по сравнению с 2012 годом. Ли-

Установка штампа в пресс с помощью электромостового крана



Установка штампа по откидному рольганту

дером в 2015 году по данному показателю стал коллектив сварочного цеха (102 предложения), второй результат показал механический цех (65 предложений) и третье место – у отдела инструментального хозяйства (41 предложение). Все Кайзен-предложения направлены на повышение уровня безопасности и улучшение условий труда на рабочих местах, повышение качества выпускаемой продукции, производительности труда, экономии материальных и энергетических ресурсов.



Во всех подразделениях завода организовано выявление и решение проблем методом «одна за одной», к решению проблем подключены линейные работники предприятия (слесари по сборке металлоконструкций, контролеры ОТК). Всего в прошедшем году решена 421 проблема, в том числе 271 – в основных производственных подразделениях, 150 – во вспомогательных подразделениях. Все выявленные у потребителя проблемы визуализируются, отражаются на стенах в цехах, прорабатываются рабочими группами, и доводятся до конкретного исполнителя. Разрабатываются стандарты качества, с которыми исполнители – рабочие и контролеры ОТК, знакомятся под подпись. В итоге количество претензий от потребителей в 2015 году в среднем за месяц снижено в 1,35 раза по сравнению с 2014 годом с 13,8 шт./мес. до 10,2 шт./мес.

СТАЛО



Кран балка и стол-стеллаж

сроками устранения.

В течение 2015 года реализован «Проект по энергоэффективности ПАО «Завод корпусов», целью которого являлось обеспечение рационального использования энергетических ресурсов на предприятии за счет реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности на 30%.

(продолжение на стр.2)

Результаты работы ПАО «Завод корпусов» в декабре 2015 года

Согласно действующему «Положению об оплате труда и стимулировании работников ПАО «Завод корпусов» по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия в декабре 2015 г. размер премии руководителей, специалистов, основных производственных рабочих и рабочих по подготовке производства составил 30%.

Установлены целевые показатели на февраль 2016 г. всем подразделениям завода. Среднемесячная заработка плата одного работающего за декабрь 2015 г. составила 42 802 руб.

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20*	21
22	23	24	25	26	27	28
29						

В цифрах

График работы ПАО «Завод корпусов» в феврале 2016 года

В соответствии с утвержденным графиком работы ПАО «Завод корпусов» на 2016 год фонд рабочего времени в феврале составит 159 часов, рабочих смен – 20.

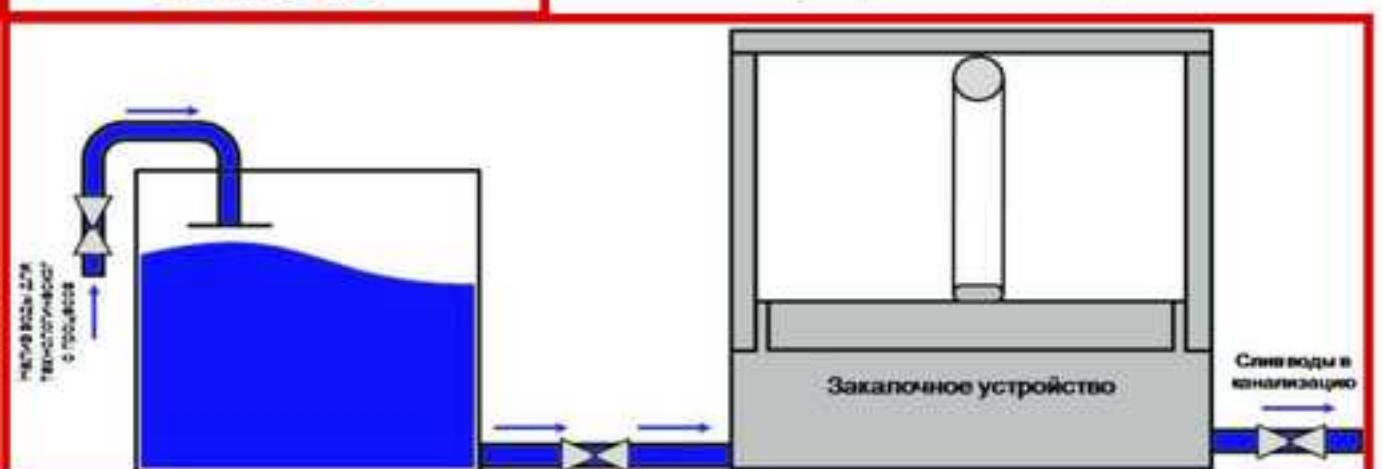
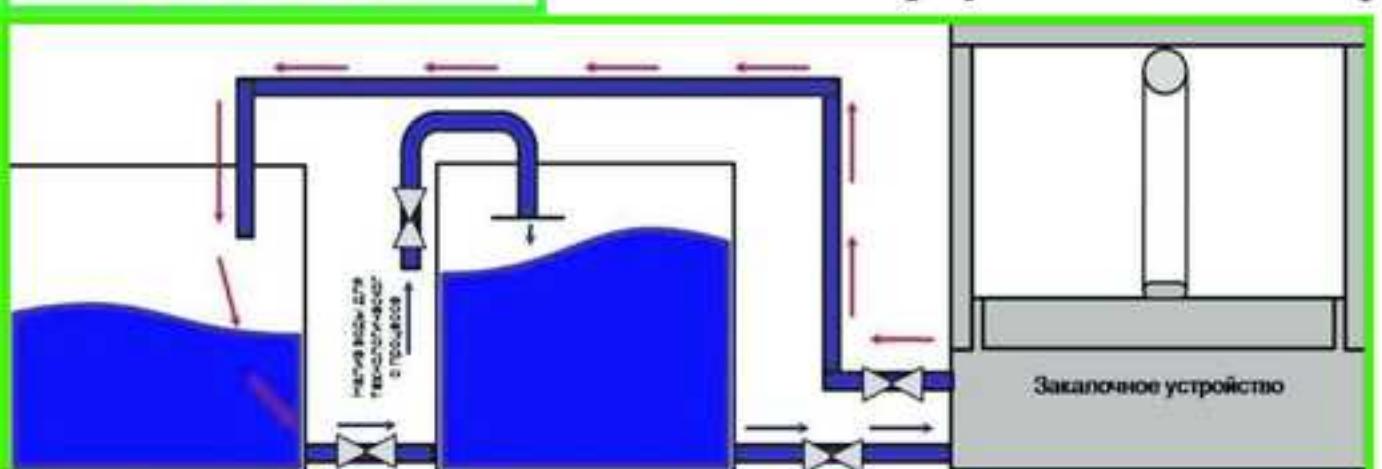
(начало на стр.1)



Замена металлогалогеновых ламп на светодиодные

В ходе проекта была произведена замена металлогалогеновых ламп потолочного освещения мощностью 410 Вт на светодиодные мощностью 110 Вт, светильников бокового освещения в производственных цехах мощностью 250 Вт на светодиодные мощностью 36 Вт, люминесцентных светильников в офисных помещениях мощностью 72 Вт на светодиодные мощностью 36 Вт, светильников уличного освещения мощностью 250 Вт на светодиодные мощностью 36 Вт. Для снижения потребления электроэнергии на предприятии установлены датчики движения в коридорах административно-бытовых комплексов блока №4 и №6, освещение территории обеспечивается с применением таймеров освещения с учетом светового дня, проводится отключение потолочного освещения в производственных цехах в обеденный перерыв.

Собственными силами изготовлены 5 электрических печей с применением энергосберегающих материалов – плиты шамотно-волокнистые и нагревательных элементов из суперфехраля. При этом затраты на изготовление печей собственными силами были в три раза меньше, чем планируемые затраты на закупку оборудования у сторонней организации. Проведена оптимизация загрузки печей, перевод на пониженный температурный режим работы в выходные и праздничные дни.

БЫЛО**СТАЛО**

Разработана и внедрена система водооборота на универсальных закалочных устройствах в термопрессовых цехах и стенде испытания корпуса БТР на герметичность. Изготовлены дополнительные емкости. Для оценки эффективности расхода энергоресурсов в производственных цехах и административно-бытовых помещениях установлены приборы учета электроэнергии, водопотребления, природного газа. В результате слаженной командной работы по энергоэффективности предприятия достигнут экономический эффект 13 558 тыс. руб. Затраты энергоресурсов на 1 руб. товарной продукции в 2015 году в сравнении с 2014 годом снизились в 1,5 раза с 0,0340 до

разработанной и внедренной системе водооборота на универсальных закалочных устройствах в термопрессовых цехах и стенде испытания корпуса БТР на герметичность. Изготовлены дополнительные емкости.

Для оценки эффективности расхода энергоресурсов в производственных цехах и административно-бытовых помещениях установлены приборы учета электроэнергии, водопотребления, природного газа. В результате слаженной командной работы по энергоэффективности предприятия достигнут экономический эффект 13 558 тыс. руб. Затраты энергоресурсов на 1 руб. товарной продукции в 2015 году в сравнении с 2014 годом снизились в 1,5 раза с 0,0340 до

Выполняем обязательства

В 2015г. в соответствии с Коллективным договором ПАО «Завод корпуксов» осуществлялись следующие мероприятия социальной поддержки работников предприятия:

Выделена материальная помощь, в т.ч.

- в трудных жизненных ситуациях – 211 тыс.руб.
- в связи с рождением ребенка – 153 тыс.руб.
- в связи со смертью близких родственников – 78 тыс.руб.
- при бракосочетании молодого работника – 24 тыс.руб.
- по программе «Старшее поколение» ветеранам предприятия – 242,8 тыс.руб.

Произведены следующие стимулирующие и компенсационные выплаты:

- единовременное материальное поощрение за долголетний и добросовестный труд работников, уходящих на заслуженный отдых - 927,9 тыс.руб.
- премия к юбилейной дате работника – 229,5 тыс.руб.
- компенсационная выплата женщинам, находящимся в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребёнком – 31,3 тыс. руб.

0,0222 руб. при увеличении объема производства на 27%.

В июне 2015 года с целью развития персонала и повышения культуры непрерывных улучшений на ПАО «Завод корпуксов» прошел первый этап конкурса «Производственная система: Лучший проект и эталонный участок». Пять проектов-победителей первого этапа участвовали в IV ежегодном конкурсе «Производственная система: Лучший проект и эталонный участок», где «Проект по энергоэффективности ПАО «Завод корпуксов» занял третье место среди предприятий периметра Компании «Базовый элемент».

В результате внедрения на постоянной основе инструментов бережливого производства повышается эффективность работы завода, сокращаются издержки производства и, как следствие, повышается доходность предприятия и компании в целом.

Цели в области развития Производственной системы ежегодно утверждаются и контролируются управляющим директором ПАО «Завод корпуксов». Они охватывают ключевые направления деятельности предприятия, являются обязательными для выполнения всеми подразделениями завода, каждым сотрудником компании. На основе корпоративных целей каждое подразделение ПАО «Завод корпуксов» принимает свои цели, разрабатывает стратегию и детальные планы-графики достижения целей, включающие направления работ, ответственных, сроки выполнения. Целевые показатели каскадируются до каждого участка.

На 2016 год установлены следующие целевые показатели по производственной системе: реализация 31 проекта по производственной системе, внедрение всеобщего обслуживания оборудования на 26 ед. оборудования, обучение персонала в количестве 150 чел. и его вовлеченность в процесс внедрения улучшений – участие в составе рабочих групп по реализации проектов, разработке и внедрении кайзен-предложений, рабочих стандартов и решении проблем методом «одна за другой». Так же будут реализованы 2 проекта по созданию эталонных участков, которые представляют собой часть производственного процесса, где наилучшим образом представлено внедрение и функционирование ключевых подходов и инструментов ПС, обеспечение высокого уровня безопасности, качества, производительности, достигнутые в ходе реализации практической работы по улучшениям.

Для мотивации и вовлечения персонала Компании в процесс постоянных, непрерывных улучшений, повышения инициативности и личной ответственности каждого работника в ПАО «Завод корпуксов» продолжена системная работа по подаче, рассмотрению и внедрению кайзен-предложений на улучшение. В 2015 году введены в действие «Положение по разработке, внедрению и стимулированию подачи предложений по улучшениям производственных и бизнес-процессов в формате «А3» и «Положение о создании проектов/рабочих групп, о мотивации участников проектов/рабочих групп», которые позволяют оценить степень вклада участвующих в работе по улучшениям сотрудников предприятия и обеспечить их дополнительное материальное стимулирование.

Коллективный договор

- компенсация стоимости проезда иного городом работникам к месту работы и обратно – 2185,2 тыс. руб.
- оплата проезда работников, проживающих в Вознесенском районе – 7 660,7 тыс.руб.
- частичная компенсация оплаты питания в столовой всем работникам в размере 50 руб. за 1 отработанную смену – 11 790,6 тыс.руб.
- компенсация работникам расходов, связанных с прохождением обязательного медицинского осмотра при поступлении на работу – 652,6 тыс.руб.
- замена молока денежной компенсацией – 1 741,8 тыс.руб.

Работники обеспечены:

- спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, мылом на сумму 10 653,9 тыс.руб.
- молоком и другими равноценными продуктами – 158,8 тыс.руб.

Организован отпуск детей в оздоровительных лагерях - 52 чел.

На приобретение детских путевок израсходовано 896,8 тыс.руб.

Календарь событий на 2016 год

ЯНВАРЬ

- Зимний туристический слет работающей молодежи г.о.г. Выкса

ФЕВРАЛЬ

- Поздравление сотрудников с Днем защитника Отечества
- Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»
- Открытое первенство по лыжным гонкам «Лыжня России»

МАРТ

- Поздравление сотрудников с Международным женским днем 8 марта
- Встреча ветеранов труда завода «Вспомним годы молодые»
- День Бронекорпусного производства (83 года)
- Фотоконкурс «Работа в объективе»
- Собрания трудовых коллективов

АПРЕЛЬ

- Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»
- Заводская экологическая акция «Чистый завод»
- Опрос вовлеченности персонала в работу на ПАО «Завод корпусов»

МАЙ

- Первомайская демонстрация
- Акция «Свеча памяти» у Мемориала труженикам тыла
- Традиционный легкоатлетический пробег «Наша Победа»
- Всероссийская акция «Георгиевская ленточка»
- Встреча ветеранов труда завода «Воспоминания военных лет»

ИЮНЬ

- Праздничные мероприятия, посвященные Дню защиты детей
- Туристический слет работающей молодежи г.о.г. Выкса
- Соревнования молодежных команд «Молодежные игры - 2016»
- Соревнования санитарных дружин и постов г.о.г. Выкса
- Собрания трудовых коллективов

ИЮЛЬ

- Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»
- Областной туристический слет работающей молодежи
- Турнир по мини-футболу среди команд подразделений ПАО «Завод корпусов»

АВГУСТ

- Командная игра «Знай наших»
- День открытых дверей ПАО «Завод корпусов»
- Акция «Собери ребенка в школу»

СЕНТЯБРЬ

- День машиностроителей
- Молодежная командная игра по историческим местам г.о.г. Выкса «Клад Баташевых»
- Собрания трудовых коллективов

ОКТЯБРЬ

- Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»

НОЯБРЬ

- Турнир по волейболу среди команд подразделений ПАО «Завод корпусов»

ДЕКАБРЬ

- Акция «Елочка-красавица»
- Посещение дедом Морозом и Снегурочкой детей работников ПАО «Завод корпусов» на дому
- Встреча ветеранов труда завода, поздравление их на дому с Новым Годом
- Собрания трудовых коллективов



В канун Нового 2016 г. с 24 по 28 декабря в цеховых профсоюзных организациях состоялось обсуждение отчетных докладов Профкома и ревизионной комиссии о работе в 2015 году.

Работа Профсоюзного комитета в отчетный период 2015 г. строилась на основе требований Устава Профсоюза и была направлена на выполнение задач, определенных 7 съездом ЦК Профсоюза машиностроителей. Несмотря на состояние экономики России, все показатели социально-экономического развития нашего предприятия стабильно улучшались. Объем реализации за 12 месяцев 2015 г. вырос и составил 126,3%. Неуклонно рос уровень средней заработной платы, за 12 месяцев - на 18,9%, размер средней заработной платы по заводу составил 32723 руб. Это выше уровня, обозначенного региональным соглашением (28311 руб.). Заработная плата выплачивалась в установленные сроки и в полном объеме.

На учете в первичной профсоюзной организации ПАО «Завод корпусов» состоит на 1 января 2016 года 710 членов профсоюза. За отчетный период были приняты 14 человек, выбыли по собственному желанию из профсоюза 13 человек, 100 человек выбыли в связи с уходом работников на пенсию и увольнением по другим причинам. Несмотря на это, первичная профсоюзная организация остается одной из крупнейших в областной организации машиностроителей. В состав Профсоюзной организации завода входит 8 цеховых профорганизаций.

В 2015 году были проведены 13 заседаний Профкома с рассмотрением наиболее значимых вопросов: о задачах Профкома по выполнению решений 9 съезда ФНПР и 7 съезда профсоюза машиностроителей, о совместной работе комиссии Профкома с руководителями структурных подразделений и отделом промышленной безопасности и охраны труда, о проведении специальной оценки рабочих мест по условиям труда, о работе Профкома по организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей, о работе цеховых профсоюзных организаций в организационной работе по повышению мотивации профчленства, о начале коллективных переговоров по заключению коллективного договора, о готовности работы предприятия в осенне-зимний период.

В течение года Профком отстаивал права и законные интересы работающих на предприятии при принятии работодателем локальных нормативных



Заседание Нижегородского обкома Профсоюза машиностроителей РФ. 22.09 2015 года, г. Нижний Новгород

Работаем на стабильность

актов, выдвижении кандидатур на поощрение к знаменательным датам, утверждении графиков отпусков, утверждении норм выдачи специальной одежды и других СИЗ, при привлечении работников к работе в сверхурочное время.

Значимая работа была проведена с участием Профкома в межведомственной комиссии по охране труда и комиссии по улучшению качества пассажирских перевозок. Проведена компания по заключению договоров с перевозчиками по доставке работников завода с работы и на работу. В результате были решены вопросы по доставке работников по городу маршрутом №10, в бл. Песочную и Шиморское, Н- Верею. в направление п. Дружба, Виля.

Взаимодействие с администрацией предприятия профком строит на основе заключенного коллективного договора. Средства на финансирование социального пакета по коллективному договору согласуются профкомом и работодателем в ноябре предшествующего года при утверждении бюджета организации на следующий календарный год. Особое внимание в коллективном договоре уделяется компенсациям работникам за работу во вредных производственных факторах. Одной из приоритетных задач Профкома является соблюдение требований охраны труда. Ежегодно заключается Соглашение по охране труда, в соответствии с которым проведена работа по оборудованию рабочих мест вентиляционными установками, проведена реконструкция освещения, отремонтированы бытовые помещения, туалеты, большинство кабинетов, обеспечен питьевой режим. Работники предприятия обеспечиваются сертифицированными СИЗ по утвержденным нормам, а также молоком, смывающими и обеззаражающими средствами. В соответствии с нормами трудового кодекса профсоюзный комитет участвует в разработке проектов инструкций по охране труда, при участии представителя Профкома проводятся расследования несчастных случаев. Утверждено Положение о совместном

комитете по охране труда, в проверках соблюдения требований участвовали 8 уполномоченных по охране труда.

Профсоюзный комитет продолжает оказывать членам профсоюза юридическую помощь и консультации по трудовому законодательству. В течение отчетного периода на приеме у председателя побывало 16 работников по вопросам соблюдения трудового законодательства, и все они решены в пользу работника. Для профсоюзного актива постоянно размещаются «горячие материалы» из газеты «Солидарность». Ответы на актуальные вопросы размещаются на профсоюзном стенде. Профком активно занимается вопросами культурно-массового досуга работников и членов их семей, организацией спортивных мероприятий. Финансирование всех мероприятий осуществляется из прибыли предприятия.

Обязательства, принятые по коллективному договору по финансированию социально-значимых мероприятий выполняются работодателем в полном объеме. В 2015 году для детей работников предприятия работодателем были приобретены 52 путевки в детские оздоровительные лагери, работники возместили 10% от стоимости путевки. В декабре всем детям работников в возрасте до 14 лет были выделены новогодние подарки.

Помимо перечисленного для работников предприятия Профкомом были организованы шоп-туры в г.Иваново. Кроме того за отчетный период из средств профбюджета была оказана материальная помощь малообеспеченным семьям на сумму 260 тыс. руб.

С юбилеем!

Работников ПАО «Завод корпусов»:

Нестерову Ольгу Викторовну, Опутину Ольгу Александровну, Шумилову Ирину Викторовну, Фролова Сергея Владимира, Баринова Александра Александровича, Нечаеву Татьяну Алексеевну, Шарова Андрея Евгеньевича, Резепкину Ирину Нестаславовну

Ветеранов ПАО «Завод корпусов»:

Елизарова Владимира Михайловича, Соловьев Юрия Тимофеевича

С новорожденным!

Перепелкина Дмитрия Николаевича, Рассказова Владимира Александровича

Вакансии На постоянную работу требуются:

Начальник ОТК, инженер-программист, инженер-технолог сварочного производства, уборщица-кастелянша, кассир-буфетчик

Обращаться в отдел по работе с персоналом Ежедневно с 12.00 до 15.00
тел.: 8(83-177) 6-38-03.
e-mail: ok@zavod-korpusov.ru