



БРОНЯ ОТЕЧЕСТВА

СОЗДАВАЯ – ЗАЩИЩАЕМ!

февраль 2015
выпуск №2
(41)

С праздником!

**Дорогие ветераны!
Уважаемые коллеги и друзья!**

От всего сердца поздравляю Вас с Днем защитника Отечества – праздником мужества, доблести, верности Родине и воинскому долгу!

Этот праздник имеет богатую и славную историю. В разные времена он назывался по-разному. Сначала День Красной Армии и Флота, затем – День Советской Армии и Военно-Морского флота, сегодня – День защитника Отечества. Но независимо от названия в этот день мы всегда чтим тех, кто, являясь символом мужества, самоотверженности, достоинства и чести, хранит верность воинскому долгу, геронически защищает, защищает и будет защищать рубежи нашей Родины.

В год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне хочется особо отметить заслуги советских воинов, отдавших свою жизнь за Отчизну. Благодаря их доблести, отваге, стойкости духа и беззаветной любви к Родине сегодня мы живем под мирным небом.

Работники оборонной промышленности по праву считают этот праздник своим. Ведь создавая современную, высокотехнологичную и надежную боевую технику предприятия Компании вносят весомый вклад в дело обеспечения безопасности России. Уверен, что и в дальнейшем своим добросовестным трудом мы будем всемерно способствовать надежной защите Отечества от любых проинков недоброжелателей.

От всего сердца поздравляю Вас с Днем защитника Отечества искренне желаю семейного благополучия, крепкого здоровья, успехов во всех Ваших начинаниях, осуществления планов и выполнения поставленных задач. И пусть каждый день несет Вам только радость и много интересных событий!

Самые теплые пожелания хочется передать нашим уважаемым ветеранам, а также членам семей и родителям тех, кто сегодня вдали от дома выполняет свой воинский долг!

Пусть в каждом доме будет мир, спокойствие и счастье!

Удачи и благополучия Вам и Вашим близким!

Дорогие друзья!

И.о. Генерального директора ООО «Военно-промышленная компания» Д.А. Гиммельберг

Уважаемые ветераны,

дорогие ветераны, защитники Отечества!

**Примите самые теплые и искренние поздравления
с праздником - Днем защитника Отечества!**

Этот праздник символизирует неразрывную связь поколений, признание заслуг российских воинов перед Отечеством.

В этот день мы в первую очередь вспоминаем о ветеранах и участниках Великой Отечественной войны, о лодах и прадедах, сберегших для нас мир и свободу и подаривших самое дорогое на свете — возможность жить и быть счастливыми.

В этом году отмечается важная для страны дата – 70-летие Победы в Великой Отечественной войне, а праздник 23 февраля, как никакой другой, напоминает всем нам о важности сохранения памяти и продолжения традиций российского воинства.

Низкий поклон ветеранам Вооруженных сил, которые и сегодня в строю, потому что вкладывают свой опыт, свои знания – в патриотическое воспитание молодежи.

Желаем нашим землякам, защитникам Отечества крепкого здоровья, нестибаемого мужества, мирного неба, семейного благополучия и личного счастья!

Глава местного самоуправления И.В. Матюков
Глава администрации В.В. Кочетков

**Уважаемые коллеги!
Дорогие ветераны!
Примите поздравления со славным праздником –
Днем защитника Отечества!**

В этот день мы отдаляем дань огромного уважения российским воинам и ветеранам, с благодарностью вспоминаем подвиги наших солдат. В любые времена защита Отечества была, есть и будет священным патриотическим долгом и обязанностью каждого гражданина России. Во все века мощь и слава русского оружия были неотъемлемой частью величия государства Российского, а русские солдаты и офицеры стали символом героизма, достоинства и чести.

Наше предприятие вносит большой вклад в сохранение безопасности государства. Мы оснащаем силовые структуры страны современной, высокотехнологичной и надежной боевой техникой. Благодаря Вашему добросовестному труду мы и дальше будем охранять и защищать свое Отечество.

Самые теплые слова хочется сказать в адрес наших уважаемых ветеранов. Желаю Вам крепкого здоровья, благополучия, успехов!

Искренне поздравляю всех мужчин ОАО «Завод корпусов» с Днем защитника Отечества и желаю Вам и Вашим близким доброго здоровья, счастья, любви и благополучия. Пусть Вашу жизнь освещает слава российских побед, сила и мощь русского оружия, преданность своей Отчизне!

Управляющий директор ОАО «Завод корпусов» Д.Е. Наумов

**Милые и бесконечно дорогие наши женщины!
От всего мужского коллектива компании и от себя лично сердечно поздравляю Вас
с замечательным весенним праздником – Международным женским днем 8 марта!**

Этот праздник олицетворяет собой огромную любовь и уважение, нежность и трепетное отношение к прекрасной половине человечества. Это не случайность, что он отмечается в начале весны – счастливой поры, когда мы ждем тепла, обновления, нежности. Мы любим и бережем Вас. Ценим за мудрость и терпение, за то, что украшаете нашу жизнь, делаете ее яркой и многосторонней. Ваши заботы и теплые слова вдохновляют нас на хорошие дела, мужественные поступки, новые решения и продуктивную работу.

Благодаря Вам сильная половина человечества идет на подиумы, покоряет вершины, стремится стать благороднее и сильнее. Природой и обществом Вам отведено самое главное предназначение в жизни – быть матерью, хранить тепло семейного очага, воспитывать детей, беречь семью. От Вас зависит, какими будут новое поколение и завтрашний день нашей страны. В этот день мы, мужчины, с особой искренностью говорим Вам слова благодарности за радость и счастье, которые Вы нам дарите.

Дорогие наши женщины!

Спасибо Вам за доброту, за ваш ежедневный труд, за то, что служите для нас источником вдохновения и возвышенных чувств. Пусть в Вашей душе всегда будет весна, и счастье, а любовь и успех не покидают Вас никогда! Крепкого здоровья, благополучия, радости Вам и Вашим близким! Пусть тепло этого прекрасного весеннего праздника весь год согревают Ваши сердца!

**Милые женщины!
От всего мужского коллектива ОАО «Завод корпусов» и от себя лично
сердечно поздравляю Вас с прекрасным праздником –
– Международным женским днем 8 марта!**

С этим праздником к нам приходит весна. В преддверии теплых дней символично чествовать женщин – прекрасных, непроторимых, очаровательных. Женщина – основа крепкой и дружной семьи. Вы вдохновляете нас, мужчин, на добрые дела, помогаете достигать целей, идти вперед, поддерживаете в трудные минуты, возвращаете уверенность в себе. Нередко на ваши плечи ложатся совсем не женские заботы, и вы с ними достойно справляетесь. Несмотря на все трудности, вы всегда оставаетесь златоглавыми, деятельными и активными во всех сферах жизни. Вы бережете самое дорогое для каждого из нас – тепло человеческих отношений, дом, семью, детей.

Позвольте поблагодарить Вас за Ваш труд, за умение вопреки всем невзгодам радоваться жизни, дарить близким веру, тепло и надежду, любить и бережно нести через года это прекрасное чувство.

Дорогие наши женщины!

В этот весенний день желаю Вам и Вашим близким счастья, радости, любви и добра. Пусть покинут Вас тревоги и огорчения, пусть всегда будет благополучие и согласие в Ваших семьях. Будьте здоровы, красивы и любими. И пусть рядом с вами всегда будут надежные мужчины, а ваши лица озаряют счастливые улыбки.

Управляющий директор ОАО «Завод корпусов» Д.Е. Наумов

И.о. Генерального директора ООО «Военно-промышленная компания» Д.А. Гиммельберг

**Дорогие, милые женщины!
Поздравляем Вас с замечательным весенним праздником –
– Международным женским днем 8 Марта!**

В этот день мы благодарим наших матерей, жен, сестер и дочерей за чуткость и добrotу, красоту и нежность, ведь именно на них лежит забота о подрастающем поколении, укрепление добрых семейных традиций.

Наделенные неисчерпаемой энергией, Вы вносите большой вклад в развитие образования, здравоохранения, культуры городского округа город Выкса, заявляете о себе в бизнесе, управлении сфере, общественной и политической деятельности. В любой работе Вы блестательны и профессиональны.

Особую признательность и благодарность сегодня выражаем старшему поколению прекрасного человечества – участникам, ветеранам войны и труда, которые защищали нашу Родину, провожали на фронт мужей и сыновей, порой и сами становились в строй, а затем возрождали наш Выксунский край к мирной созидательной жизни.

Желаем всем вам, милые женщины, крепкого здоровья, исконного обаяния, силы и уверенности в благополучном решении всех жизненных проблем! Будьте всегда счастливы и любимы!

Глава местного самоуправления И.В. Матюков
Глава администрации В.В. Кочетков

БОЛЕЕ ПОЛВЕКА НА ОДНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

53 года проработал на нашем предприятии Василий Андреевич Никишов. Ветеран Великой Отечественной войны, труженик тыла, настоящий патриот родного предприятия. Добрый, отзывчивый человек, с активной жизненной позицией – таково мнение всех, кто его знает и уважает.

В предверии Дня защитника Отечества наш рассказ о нем.

Родился Василий Андреевич в Рязанской области в д. Беседки Петеленского района. Война началась, когда ему было 11 лет. Самым ярким воспоминанием о войне Василий Андреевич считает момент, когда они, ученики 5-го класса, собирались на фронт. «Утром в школу не пошли. Я обул отцовские сапоги, чтобы их не потерять намотал много тряпок на ноги, взял с кухни самый большой нож. Провожать нас пришли девчонки из нашего класса. Одна из девчонок

зашла и все остальные, как по команде, заревели. И мы отправились до Нижнего завода, долго ждали товарный поезд, на нем добрались до станции «Мордовщик». Там, по нашим расчетам, мы должны были пересесть на поезд с солдатами, которые отправлялись на фронт. Забрались в первый вагон, но нас оттуда прогнали: «Куда малолетки собирались? Идите по домам!». Весь день мы проболтались около вагонов с солдатами, но уехать на фронт не удалось. Вечером нашли полуразрушенный сарайчик, уставшие и голодные уснули. Утром настроение было плохое, хотелось плакать и есть, но признаться друг другу было стыдно. Вернулись в Выксу на товарном поезде. Домой все боялись идти – походили по базару, купили молока и хлеба, наелись и пошли на земляные траншеи, выкопанные у межонского пруда. Там нас заметили взрослые женщины и отправили по домам. К нашему большому удивлению никого не наказали, а вот клички «спартанцы» у нас надолго оставались». Забавная история, но если вдуматься – сколько в ней правды того непростого времени. Каждый мальчишка мечтал о победе и верил, что с его помощью война кончится быстрее.

Детство Василия Андреевича прошло в районе монастыря, где он проводил большую часть свободного времени, отыскивая вместе с местными мальчишками загадочные потайные лазы в разрушенном соборе. Об успехах в учебе даже и не думал. Неизвестно, как бы сложилась его жизнь, если бы не ремесленное училище №18, в которое он поступил в возрасте 13 лет. В то время в нем обучались дети из блокадного Ленинграда. Василий Андреевич быстро подружился с приезжими, которые и приобщили его к художественной деятельности и занятиям спортом. Параллельно с учебой проходил производственную практику на заводе дробильно-размольного оборудования. Весь день у него был расписан: днем – учеба, завод; вечером – репетиции, концерты, тренировки. На детские забавы

времени просто не хватало. С особой благодарностью Василий Андреевич вспоминает годы, проведенные в училище, своих однокурсников, с которыми старался быть на равных.

Свой трудовой путь Василий Андреевич начал в 1954 году слесарем в инструментальном цехе №12 на заводе ДРО, куда его как отличного специалиста направили изготавливать стенды для сборки бронемашин. Он понимал, что будущее – за квалифицированными техниками и инженерами, поэтому продолжил учебу в школе рабочей молодежи, затем окончил Выксунский металлургический техникум по специальности «технолог-техник». В 1963 году выбыл в ряды Советской Армии, а спустя два года вновь вернулся на завод уже в качестве инженера-технолога. Трудно приходилось – напряженная работа по сменам, семья, но везде все успевал, все получалось. Благодаря добросовестному отношению к труду, стремлению к постоянному совершенствованию спустя некоторое время Василий Андреевич стал начальником технологического бюро. Отличный специалист, активный рационализатор. У него множество почетных званий, наград – «Почетный работник завода ДРО», неоднократно «Лучший рационализатор завода», «Лучший рационализатор Горьковской области» за изобретения в области воинской техники. И в спорте был одним из лучших. Принимал участие в лыжном походе агитационного отряда, который по пути из Выксы до Горького в селах выступал с концертами. С огромным восторгом встречали тогда сельчане артистов-лыжников. Кроме этого вида спорта Василий Андреевич занимался велосипедными гонками, участвовал в заводских и городских соревнованиях.

В 1990 году ушел на пенсию, но спустя год по просьбе руководства вернулся на родное предприятие и проработал до 2001 года в качестве начальника БТК отдела технического контроля.

В январе этого года Василию Андреевичу исполнилось 85 лет. Коллектив и руководство предприятия, профсоюзный комитет, Совет ветеранов ОАО «Завод корпусов» сердечно поздравляют В.А. Никишова с юбилеем! Желаем ему крепкого здоровья и благополучия!

В цифрах

Результаты работы ОАО «Завод корпусов» в январе 2015 года

По итогам финансово - хозяйственной деятельности в январе 2015 г. достигнуты все запланированные основные производственные показатели. Выпуск продукции за январь 2015 г. увеличился по отношению к аналогичному периоду 2014 г. и составил 103,2%.

Согласно действующему на предприятии «Положению об оплате труда и стимулировании работников ОАО «Завод корпусов» в январе 2015 г. по результатам балансовой комиссии размер премии руководителей, специалистов, основных производственных рабочих и рабочих по подготовке производства составил 30%, премия сотрудникам начислена и выплачена в полном объеме. Установлены целевые показатели на март 2015 г. всем поздравлениям завода. Среднемесячная заработная плата одного работающего за январь 2015 г. составила 25820 руб.

График работы ОАО «Завод корпусов» в марте 2015 года

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

В соответствии с утвержденным графиком работы ОАО «Завод корпусов» на 2015 год фонд рабочего времени в марте составит 168 часов, рабочих смен – 21.

9 марта – выходной день, перенос нерабочего праздничного дня с 8 марта

Результаты аудита по 5S за январь 2015 г.

Подразделение	Средняя оценка за месяц
Термопрессовый цех №1	3,8
Термопрессовый цех №2	3,8
Механический цех	3,8
Сварочный цех	3,6
Сборочный цех	3,7
Служба главного инженера	3,8

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА В ДЕЙСТВИИ

На заводе продолжается внедрение системы бережливого производства. На постоянной основе проводится развитие и обучение персонала предприятия инструментам бережливого производства, за 2014 год прошли обучение 922 человека. В качестве реализации полученных на обучении знаний персоналом разрабатываются и осуществляются проекты по улучшениям на производственных участках. В 2014 г. реализовано 11 проектов, направленных на выявление и исключение потерь, совершенствование рабочих мест и улучшения условий труда, разработано и внедрено 475 рабочих стандартов.

Число реализованных сотрудниками кайзен-предложений увеличивается с каждым годом, в 2012 году реализовано 135 кайзен-предложений, в 2013 году – 169 кайзен-предложений, в 2014 году – 297 кайзен-предложений. Лидером по количеству реализованных кайзен-предложений в 2014 году стал коллектив сварочного цеха (75 предложений), второе место – механический цех (53 предложения) и третье место – ОИХ (38 предложений). Кайзен-предложения направлены на снижение риска травматизма, улучшение качества, увеличение производительности, снижение материальных затрат, улучшение условий труда.

С 2014 года выявление и решение проблем организовано во всех подразделениях завода, к решению проблем подключены линейные работники предприя-

тия (слесаря, контролеры ОТК). Всего в прошлом году решена 431 проблема, в том числе 272 – в основных производственных подразделениях, 159 – во вспомогательных подразделениях. Все выявленные у потребителя проблемы визуализируются, отражаются на стенах в цехах, прорабатываются рабочими группами, и доводятся до конкретного исполнителя. Разрабатываются стандарты качества, с которыми исполнители – рабочие и контролеры ОТК, знакомятся под роспись. Для снижения времени протекания процесса, исключения человеческих факторов разрабатывается дополнительная оснастка, позволяющая исключить ручную разметку насыщения изделия, снизив, таким образом, возможность возникновения дефектов и исключив человеческий фактор.

В результате внедрения на постоянной основе инструментов бережливого производства повышается эффективность работы завода, сокращаются издержки производства и, как следствие, повышается доходность предприятия и компании в целом.

Цели в области развития Производственной системы ежегодно утверждаются и контролируются управляющим директором ОАО «Завод корпусов». Они охватывают ключевые направления деятельности предприятия, являются обязательными для выполнения всеми подразделениями завода, каждым сотрудником компании. На основе корпоративных целей каждое подразделение ОАО «Завод корпусов» принимает свои цели, разрабатывает стратегию и детальные планы-графики достижения целей, включающие направления работ, ответственных, сро-

ки выполнения. Целевые показатели каскадируются до каждого участка.

На 2015 год установлены следующие целевые показатели по внедрению инструментов Производственной системы: разработка и внедрение 380 рабочих стандартов; проверка 300 рабочих стандартов на соответствие действующей технологии, документации; разработка и внедрение стандартов автономного обслуживания на 20 единицах оборудования; проверка 180 стандартов автономного обслуживания на соответствие технической документации.

Так же будет реализовано 8 проектов по созданию эталонных рабочих мест. Что представляет собой эталонное рабочее место? Это часть производственного/непроизводственного процесса, на котором наилучшим образом представлено внедрение и функционирование ключевых подходов и инструментов ПС, обеспечение высокого уровня безопасности, качества, производительности, достигнутые в ходе реализации практической работы по улучшениям. Этапное рабочее место служит примером для других подразделений и является базовой площадкой для обучения персонала.

Продолжит работу комиссия по проведению регулярных аудитов состояния рабочих мест по культуре производства и системе 5S. Во время обходов выявляются так же нарушения в части охраны труда и промышленной безопасности. По итогам каждого обхода формируется протокол, содержащий оценки по критериям, замечания со сроками устранения и ответственными.

Согласно заявок заказчиков планиру-



ется обучение работников инструментам Производственной системы, которое осуществляется в таких основных направлениях, как «Основы Производственной системы», «Управление производственным процессом», «5S – система организации рабочего места», «TPM – всеобщее обслуживание оборудования», «Стандартизированная работа». Обучение – это наиболее эффективный инструмент изменения мировоззрения и культуры персонала.

Для мотивации и вовлечения персонала компании в процесс постоянных, непрерывных улучшений, повышения инициативности и личной ответственности каждого работника в ОАО «Завод корпусов» продолжена системная работа по подаче, рассмотрению и внедрению кайзен-предложений на улучшение. Очень важно, чтобы ни одна инициатива не осталась незамеченной. Работник должен видеть как его идеи, пусть даже самые маленькие, ценятся предприятием.

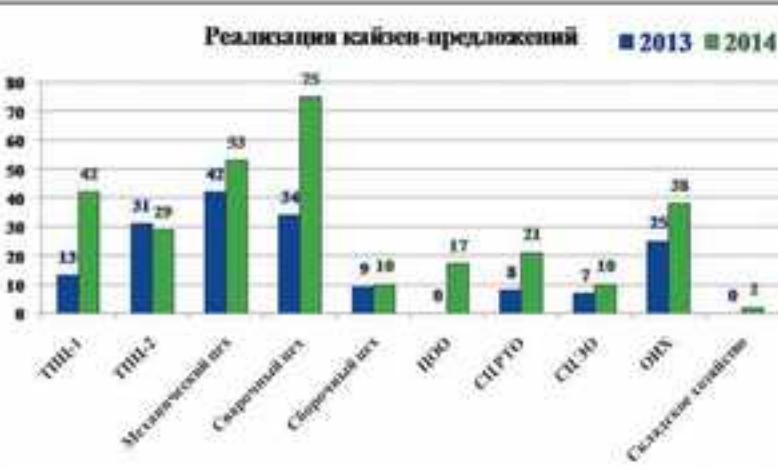
Таким образом, управление внедрением Производственной системы на предприятии представляет собой процесс управления предприятием, направленный на активизацию персонала, снижение потерь, эффективное управление ресурсами, концентрацию на нуждах заказчика, что в совокупности позволяет предприятию выйти на мировой уровень конкурентоспособности.

Новости региона

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

В 2015 году в Нижегородской области будут введены повышающие коэффициенты к нормативам потребления коммунальных услуг (горячего и холодного водоснабжения, теплоснабжения, электроснабжения и в жилых помещениях, и для общедомовых нужд). Они будут применяться к тем, кто не установил счетчики.

Ранее нижегородские структуры ЖКХ заявили, что в Нижегородской области эти коэффициенты применяться не будут, поскольку в нашем регионе нормативы потребления ресурсов определены расчетным, а не аналоговым методом. Однако постановление правительства РФ №1380 от 17 декабря 2014 года, вступившее в силу с 30 декабря 2014 года, такие повышающие коэффициенты все-таки вводят. С 1 января по 30 июня 2015 года повышающий коэффициент составляет 1,1, то есть 10 процентов, с 1 июля по 31 декабря – 1,2.



НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ В ДЕСЯТКЕ РЕГИОНОВ-ЛИДЕРОВ ПО КАЧЕСТВУ ЖИЗНИ

По данным исследования МИА «Россия сегодня» и рейтингового агентства «РИА Рейтинг», Нижегородская область вошла в ТОП-10 регионов Российской Федерации по качеству жизни по итогам 2014 года. В число лидеров рейтинга также вошли Москва, Санкт-Петербург, Московская область, Республика Татарстан, Краснодарский край, Белгородская, Воронежская, Тюменская и Свердловская области.

Эксперты рейтингового агентства «РИА Рейтинг» составили рейтинг регионов России по качеству жизни по итогам 2014 года, на основе объективных индикаторов, для расчета которых использовались данные официальной статистики. Это, в частности, уровень доходов населения, жилищные условия населения, обеспеченность объектами социальной инфраструктуры, экологические и климатические условия, безо-

пасность проживания, демографическая ситуация; здоровье населения и уровень образования, освоенность территории и развитие транспортной инфраструктуры, уровень экономического развития, уровень развития малого бизнеса.

СТОЛИЦА ПРИВОЛЖЬЯ НА ДВАДЦАТОМ МЕСТЕ В РЕЙТИНГЕ НАИБОЛЕЕ ПРОБЛЕМНЫХ РОССИЙСКИХ ГОРОДОВ

Нижний Новгород занимает двадцатое место в рейтинге наиболее проблемных российских городов с населением свыше 500 тысяч человек, составленном департаментом социологии Финансового университета при Правительстве РФ. Исследование проводилось по итогам 2014 года на основе оценок своего благополучия самим населением.

Согласно опубликованному на сайте университета отчету, итоговый индекс бедности Нижнего Новгорода составил 0,44. В десятку городов с самым низким индексом бедности вошли: Владивосток,

Москва (оба города - 0,8), Екатеринбург (0,14), Казань (0,20), Тюмень (0,23), Краснодар (0,25), Санкт-Петербург (0,26), Оренбург и Иркутск (0,27), Новосибирск (0,28).

В исследовании говорится, что среди 35 городов, в которых оно проводилось, наибольшие проблемы с бедностью были выявлены в Тольятти, Астрахани, Пензе, Волгограде и Саратове (индекс бедности 0,55 и выше). Наиболее сложным является положение в Тольятти - индекс бедности 0,8.

В ходе социологических исследований, проведенных в 2014 году, россиянам задавали вопрос о самооценке собственных доходов по следующей шкале:

- Денег с трудом хватает на питание;
- Средств хватает только на продовольствие и предметы первой необходимости;
- Можем купить крупную бытовую технику (холодильник, стиральную машину);
- Можем купить новый автомобиль;
- Денег хватает на все, включая недвижимость

ЛЫЖНЯ РОССИИ - 2015**Здоровье нации**

В воскресенье 8 февраля 2015 года на турбазе «Металлург» с. Ближне-Песочное состоялись соревнования всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России», посвященной

70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, в которой приняли участие работники ОАО «Завод корпусов».

В этот раз любителей лыжных гонок порадовала даже погода – было солнечно и тепло. На старт вышло более 100 человек. Участники соревновались в девяти возрастных группах. Честь нашего завода защищали Александр Горин, Светлана Постникова, Лариса Личнова, Александр Беляев, Мария Ерофеева, Татьяна Куницына и Наталья Гусева.

По итогам соревнований Александр Горин занял 1 место в возрастной катего-

рии от 60 и старше, Светлана Постникова – 2 место в категории от 19 до 39, Лариса Личнова – 3 место в категории от 40 до 49. Всем участникам были вручены номера и шапочки с логотипом «Лыжня России 2015», а призеры отмечены призами УФКиС администрации городского округа г. Выкса. Для участников и зрителей было организовано чаепитие.

В России лыжная гонка «Лыжня России» ежегодно проводится с 1982 года. В соревнованиях принимают участие и профессионалы, и любители. И каждый год это мероприятие объединяет не только любителей



зимнего вида спорта, но и рядовых горожан и селян, приезжающих получить заряд бодрости и энергии, а самое главное укрепить свое здоровье.

Новое поколение**У ТУРСЛЕТА НЕТ ПЛОХОЙ ПОГОДЫ**

В пятницу 6 февраля 2015 года в поселке Пристанское в центре досуга «Сосновый бор» состоялся I Зимний туристический слет работающей молодежи, в котором приняла участие команда ОАО «Завод корпусов».

Целью туристического слёта стала пропаганда зимних видов туризма среди молодежи городского округа город Выкса. Организатором мероприятия выступил отдел молодежной политики управления культуры администрации

городского округа город Выкса. Инициатором проведения зимнего турслета стал неоднократный участник и победитель летних и зимних туристских слетов всероссийского, областного и местного уровней Михаил Кукунчиков.

Помимо нашей команды в турслете приняли участие команды АО «Выксунский металлургический завод» «Молодые металлурги», детского центра «Лазурный» и Выксунское отделение ВОО «Молодая гвардия Единой России».

Программа соревнований включала в себя: дистанцию «Контрольно-туристический маршрут», командное ориентирование на местности и лыжную эстафету. Командам предстояло преодолеть сложные дистанции



по снегу и льду: подъемы, спуски и перевалы через водоемы, а также проявить себя в вязке узлов и оказании первой медицинской помощи. Кроме того, командам было предложено принять участие в викторине по истории Зимних Олимпийских игр. Наши работники с честью прошли все испытания, заняв в общекомандном зачете почетное второе место.

Несмотря на мороз и сильный ветер все участники слета получили массу положительных эмоций.

Стоит отметить, что зимний туристический слет проводился в нашем округе впервые и подарил возможность встретиться друзьям и единомышленникам не только летом, но и зимой.

Важно**Работников ОАО «Завод корпусов»**

КУТАЕВУ Татьяну Николаевну
начальника планово-экономического бюро
МАЛАФЕЕВУ Наталью Анатольевну
контролера отдела главного метролога
АВДОНИНУ Нину Ивановну
машиниста крана ТПЦ-1
ХОЛОДОВА Александра Анатольевича
надзирчик кузнеочно-прессового оборудования ТПЦ-2
ПОЛИКАРЧИК Николая Николаевича
слесаря механосборочных работ сборочного цеха

СЮНДЮКОВУ Марию Михайловну
слесаря механосборочных работ сборочного цеха
ГАНЬКИНУ Марию Александровну
контролера ОТК
ФЕДОРОВА Игоря Алексеевича
мастера участка СЦРТО
КУБАРЬКОВА Сергея Николаевича
бригадира СЦРТО
БОЛЬШАКОВА Михаила Николаевича
инженера-конструктора отдела главного механика

Ветеранов ОАО «Завод корпусов»

БЕСЧАСТНОВА Бориса Борисовича
БЛИНОВА Николая Васильевича
БОЛЬШАКОВА Александра Геннадьевича
ВОЛКОВУ Марию Сергеевну
ГРИЩИНУ Анну Михайловну
ЕФРЕМОВУ Галину Степановну

ЗУБОВУ Галину Степановну
НИКАНОРОВУ Евдокию Васильевну
СИМОНОВУ Веру Васильевну
ЦЫПЛАКОВУ Тамару Васильевну
КОПАНОВА Евгения Павловича
ЛИПАТОВА Федора Федоровича

С юбилеем!**МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ ВЫРОС**

Сумма материнского капитала составила 453 026 рублей (это на 23 тысяч рублей больше чем в 2014 году). В соответствии с Нижегородским областным Законом «О мерах социальной поддержки граждан, имеющих детей» сумма материнского капитала составляет 25 тысяч рублей. Так же как и федеральный материнский капитал, он оформляется при появлении в семье второго или третьего ребенка. Но если средства, выделенные государством, обналичить нельзя, то региональная помощь перечисляется на личный счет лица, на которое она оформлена и может быть использована родителями ребенка на следующие нужды:

- приобретение или строительство жилья;
- погашение кредита на приобретение жилья;
- реконструкция, ремонт и газификация жилья;
- погашение процентов и дела по кредитам, оформленным на семью;
- получение образования детьми в семье;
- лечение в медицинских учреждениях детей в семье.

Зачисление средств регионального материнского капитала производится через 1,5 года с момента рождения ребенка и оформления сертификата на получение помощи.

Вакансии

Заместитель главного конструктора
Инженер-конструктор отдела главного энергетика
Стропальщики

Обращаться в отдел по работе с персоналом по тел.: 8 (83-177) 6-38-03