



БРОНЯ ОТЕЧЕСТВА

январь 2015
выпуск №1
(40)

СОЗДАВАЯ – ЗАЩИЩАЕМ!

Итоги 2014 года

Интересы трудящихся под защитой

Первичная профсоюзная организация ОАО «Завод корпусов» входит в состав Нижегородской областной организации Профсоюза машиностроителей РФ. Во многих первичных профсоюзных организациях Роспромфмаша в прошлом году завершилась отчетно-выборная компания, которая прошла на высоком организационном уровне. Особое внимание на конференциях уделялось действиям первичных профсоюзных организаций в решении вопросов соблюдения трудового законодательства, улучшения условий и охраны труда, своевременной выплаты заработной платы. В октябре 2014 года на заводской отчетно-выборной профсоюзной конференции был избран председатель Профкома завода на последующие 5 лет, определены составы профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

В настоящее время в первичной профсоюзной организации ОАО «Завод корпусов» состоит 760 членов профсоюза – работников предприятия. В минувшем году было принято 9 человек, 27 выбыли в связи с уходом на пенсию и увольнением. Наиболее волнующей темой в 2014 году для ра-

ботников нашего предприятия стала организация пассажирских перевозок городским и пригородным транспортом. Профком на протяжении всего периода проведения администрацией округа открытого конкурса с перевозчиками отставал интересы трудового коллектива ОАО «Завод корпусов». В результате удалось включить в расписание движения автобусов все рейсы, удовлетворяющие потребности наших работников. В конце года в подразделениях завода составлялись графики отпусков на 2015 год. Учитывая многочисленные вопросы и замечания со стороны работников в предыдущий год по этому вопросу, профком проводил постоянную разъяснительную работу.

На текущий период приоритетной задачей для Профкома является заключение качественного коллективного договора на 2015-2017 гг. Двухсторонней комиссией разработаны проекты приложений к коллективному договору, в которых закреплены нормы бесплатной выдачи СИЗ, размер доплат за работу в условиях труда, отличных от нормальных, дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, перечень профессий и должностей на



получение специальных жиров и тд. Все приложения разрабатывались с учетом проведенной на ОАО «Завод корпусов» в конце 2013 г. и в течение 2014 г. аттестации и специальной оценки рабочих мест по условиям труда. Конференция трудового коллектива по коллективному договору на 2015-2017 гг. запланирована на конец января 2015 года.

В целом можно сказать, что год

в рамках профсоюзной деятельности был успешным. Профком по-прежнему ставит перед собой задачи по обеспечению занятости, поддержанию достойных и безопасных условий труда, отдыха, сохранение социальных гарантий работникам предприятия. Одним словом, чтобы каждый чувствовал профсоюзную опору, защиту и уверенность в своем будущем.

В цифрах

Результаты работы ОАО «Завод корпусов» в декабре 2014 года

По итогам финансово - хозяйственной деятельности в декабре 2014 г. достигнуты все запланированные основные производственные показатели. Выпуск продукции за 12 месяцев 2014 г. увеличился по отношению к аналогичному периоду 2013 г. и составил 118,4 %.

Согласно действующему на предприятии «Положению об оплате труда и стимулировании работников ОАО «Завод корпусов» в декабре 2014 г. по результатам балансовой комиссии размер премии руководителей, специалистов, основных производственных рабочих и рабочих по подготовке производства составил 30%, премия сотрудникам начислена и выплачена в полном объеме. Установлены целевые показатели на февраль 2015 г. всем поздравлениям завода. Среднемесячная заработка плата одного работающего за декабрь 2014 г. составила 27663 руб.

График работы ОАО «Завод корпусов» в феврале 2015 года

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

В соответствии с утвержденным графиком работы ОАО «Завод корпусов» на 2015 год фонд рабочего времени в феврале составит 152 часа., рабочих смен – 19.

23 февраля – День защитника Отечества, нерабочий праздничный день.

Результаты аудита по 5S за декабрь 2014 г.

Подразделение	Средняя оценка за месяц
Термопрессовый цех №1	3,8
Термопрессовый цех №2	3,8
Механический цех	3,8
Сварочный цех	3,8
Сборочный цех	3,8
Инструментальный участок	3,8
Дирекция по персоналу	3,8
Дирекция по экономике и финансам	3,8
Техническая дирекция	3,8
Дирекция по качеству	3,8
Служба главного инженера	3,8
Коммерческая дирекция	3,8
Дирекция по защите ресурсов	3,8

Читайте в номере



Календарь событий
на 2015 год
стр. 3



Молодежь - наше
будущее
стр. 4

ПОДАРИ РАДОСТЬ



Социальная политика предприятия, как составная часть менеджмента представляет собой мероприятия, связанные с предоставлением своим работникам дополнительных льгот, услуг и выплат социального характера. В качестве мотивационного ресурса управления социальная политика должна обеспечивать работнику возможность удовлетворения своих потребностей, интересов и ценностных ориентаций. Основными целями социальной политики организации являются повышение эффективности работы, создание условий социальной защищенности работников и улучшение нравственной атмосферы на предприятии, формирование благоприятного социально-психологического климата, а также создание позитивного имиджа предприятия в глазах работников и общества. Для этого на нашем предприятии ведется активная работа по организации досуга работников предприятия и их детей.



Прошедший 2014-й год запомнился нам детским смехом, лучезарными улыбками и искренней радостью. А все потому, что с каждым годом набирают популярность социальные мероприятия, проводимые администрацией нашего завода. Одним из таких мероприятий является День защиты детей.

Детство - это самое счастливое время для многих из нас, мы всегда с очень теплыми чувствами вспоминаем эти годы. Международный день защиты детей был

Ежегодно на ОАО «Завод корпсов» проводятся различные мероприятия, направленные на организацию досуга детей работников предприятия. Традиционным становится организация творческих конкурсов, спортивных соревнований и различных акций. Сегодня мы расскажем о самых значимых социальных мероприятиях, проведенных дирекцией по персоналу и общим вопросам ОАО «Завод корпсов» в 2014 году.

учрежден в ноябре 1949 года решением сессии Совета Международной демократической Федерации женщин и отмечается ежегодно 1 июня. Впервые день защиты детей был проведен в 1950 году в 51 стране мира. ООН поддержала эту инициативу и объявила защиту прав, жизни и здоровья детей одним из приоритетных направлений своей деятельности.

В конце мая 2014 года на стадионе «Авангард» состоялся детский спортивный праздник, организованный администрацией ОАО «Завод корпсов» и посвященный Дню защиты детей. Участие в нем приняли не только дети работников, но и ребята из окрестных домов. Все желающие смогли посмотреть шоу мыльных пузырей, украсить себя аквагримом, посоревноваться в «Веселых стартах», поиграть в дартс и пострелять из пневматической винтовки. Но больше всего детям понравилось прыгать на батуте. Нашлось место и творчеству, дети с удовольствием рисовали и раскрашивали БТРы. Праздничное настроение было у всех – и у детей, и у родителей. Особенно приятным было то, что подарки получили все ребята без исключения. По-настоящему веселым, добрым и беззаботным получился этот праздник. Дети получили море позитивных впечатлений.

В сентябре 2014 года состоялся ставший уже традиционным День открытых дверей. В этот день дети работников в сопровождении родителей, а также учащиеся средних школ городского округа г. Выкса, посетили производственные площадки завода, где им удалось изнутри увидеть современное машиностроительное производство, а также узнать историю бронекорпусного производства в музее трудовой славы. В рамках Дня открытых дверей был организован конкурс детских рисунков на асфальте «В гостях у завода», в котором приняло участие огромное количество детей. Юные художники с усердием рисовали БТРы и «Тигры». Но, конечно, главными темами рисунков были мир, семья и счастье. Победители и все участники соревнования получили памятные призы.

Традиционно, в канун Нового года в квартиры и дома, где проживают дети наших работников, приходят Дедушка Мороз и его неизменная спутница – внучка Снегурочка. Вот, и в этот раз молодые работники нарядились в соответствующие костюмы и отправились поздравлять ребятишек с праздником. В этом году удалось охватить все заявившиеся семьи, никто не остался без подарка.

Прибывшие долгожданные гости играли с ребятишками в игры, отгадывали загадки, рассказывали стихотворения, пели новогодние песни, расспрашивали об их поведении и о том, какие подарки они хотели получить к Новому году. И, конечно же, на радость девочек и мальчиков, с нескрываемым любопытством смотрящих на волшебный мешок Дедушки Мороза, под их изумленные взоры из него появлялись те самые игрушки, куклы, машинки, и даже планшеты. Понятно, что большинство из них



были уверены в том, что эти подарки, о которых они мечтали, были подарены самим Дедом Морозом. Ну, как тут не поверить в сказку?

Взрослые также с нетерпением ждали наступления Нового года. Поэтому Дед Мороз со Снегурочкой не могли обойти их стороной. Прямо на рабочих местах сказочные герои поздравляли работников с наступающим Новым годом и предлагали им поучаствовать в викторине на знание нашего завода, в которой работники с удовольствием приняли участие, а также рассказывали стихотворения и пели песни.



Деду Морозу и Снегурочке удалось подарить детям и взрослым кусочек человеческого счастья, хоть небольшого, в виде подарка, от которого появлялась радостная улыбка. А это значит, все наши усилия были проделаны не зря.

Подобные мероприятия оставляют только положительные эмоции. Поэтому администрация завода считает, что необходимо и дальше дарить радость детям и взрослым. На 2015 год уже запланированы различные мероприятия, направленные на организацию досуга детей и развитие позитивного имиджа предприятия.



Календарь событий на 2015 год**ЯНВАРЬ**

- Конференция трудового коллектива по принятию коллективного договора на 2015-2017 гг.

ФЕВРАЛЬ

- Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтер»
- День защитника Отечества
- Открытое первенство городского округа г. Выкса по лыжным гонкам «Лыжня России»

МАРТ

- Международный женский день 8 марта
- День бронекорпусного производства
- Встреча ветеранов труда ОАО «Завод корпусов»
- Рабочие собрания трудовых коллективов дирекций

АПРЕЛЬ

- Фотоконкурс «Работа в объективе»
- Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший станочник широкого профиля»
- Заводская экологическая акция «Чистый завод»
- Соревнования молодежных команд «Молодежные игры - 2015»
- Открытие тематической выставки «Наша Победа», посвященной 70-летию Победы в ВОВ, в музее трудовой славы ОАО «Завод корпусов»

МАЙ

- Первомайская демонстрация
- Легкоатлетический пробег «Наша победа»
- Вахта памяти, посвященная Дню Победы, на площади Машиностроителей
- Всероссийская акция «Георгиевская ленточка»
- Чествование ветеранов ВОВ, тыла и труда ОАО «Завод корпусов»
- Конкурс рисунков среди детей работников ОАО «Завод корпусов», посвященный Дню Победы

ИЮНЬ

- Детский праздник, посвященный Дню защиты детей
- Рабочие собрания трудовых коллективов дирекций
- Соревнования санитарных дружин и постов городского округа г. Выкса
- Туристический слет работающей молодежи городского округа г. Выкса
- Акция «Свеча памяти» у мемориала труженикам тыла

ИЮЛЬ

- Турнир по мини-футболу среди команд подразделений ОАО «Завод корпусов»
- Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинациях «Лучший слесарь по сборке металлоконструкций» и «Лучший электросварщик на полуавтоматических машинах»

АВГУСТ

- Конкурс рисунков на асфальте среди детей работников ОАО «Завод корпусов»
- День открытых дверей на ОАО «Завод корпусов»
- Акция «Собери ребенка в школу»

СЕНТЯБРЬ

- Рабочие собрания трудовых коллективов дирекций
- Празднование Дня машиностроителя
- Чествование ветеранов труда ОАО «Завод корпусов»
- Конкурс стенгазет среди профессиональных учебных заведений городского округа г. Выкса
- Молодежная командная игра по историческим местам городского округа г. Выкса «Клад Баташевых»

ОКТЯБРЬ

- Шахматно-шашечный турнир среди работников ОАО «Завод корпусов»
- Опрос вовлеченности персонала в работу на ОАО «Завод корпусов»
- Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший слесарь-ремонтник»

НОЯБРЬ

- Турнир по волейболу среди команд подразделений ОАО «Завод корпусов»
- Чествование ветеранов труда ОАО «Завод корпусов»
- Научно-техническая конференция ОАО «Завод корпусов»
- Юбилейный выпуск корпоративной газеты ОАО «Завод корпусов» «Броня Отечества»

ДЕКАБРЬ

- Акция «Елочка-красавица»
- День основания ОАО «Завод корпусов»
- Праздничное открытие заводской елки
- Посещение Деда Мороза и Снегурочки детей работников ОАО «Завод корпусов» на дому
- Встреча ветеранов труда ОАО «Завод корпусов»
- Выдача новогодних подарков детям работников ОАО «Завод корпусов»

Молодежь - наше будущее

Молодёжь — это особая социально-возрастная группа, отличающаяся возрастными рамками и своим статусом в обществе: переход от детства и юности к социальной ответственности. Некоторыми учёными молодёжь понимается как совокупность молодых людей, которым общество предоставляет возможность социального становления, обеспечивая их льготами, но ограничивая в возможности активного участия в определённых сферах жизни социума. Возрастные рамки, позволяющие относить людей к молодёжи, различаются в зависимости от конкретной страны. Нижняя возрастная граница молодёжи устанавливается между 14 и 16, верхняя — между 25, 30 и более годами.

Современную молодёжь отличает индивидуальная инициативность, свободомыслие, стремление к качественному образованию и профессиональному карьерному росту. Она раскованней строит планы на будущее. При этом современная молодёжь не только говорит о желаниях достичь различных успехов, но и полагает, что ей по силам это сделать. Для реализации жизненных планов она готова предпринимать активные действия, будучи уверена в том, что человек сам в ответе за свою судьбу.

Как и на любом предприятии, особое место на ОАО «Завод корпусов» занимает молодёжь, доля которой составляет 41% от всей численности работников завода. По сравнению с 2013 г. этот показатель вырос более чем на 10%. Молодёжь предприятия является одним из основных ресурсов, обеспечивающих успех деятельности завода в будущем. На нашем предприятии с 2009 г. существует Актив молодёжи, который осуществляется свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы. Актив молодёжи принимает участие в различных спортивных, культурно-массовых, профориентационных, командообразующих и социально-значимых мероприятиях. В настоящее время ведется разработка программы по молодежной политике предприятия.

Молодежная политика любого предприятия направлена на создание благоприятных условий и возможностей для

успешной и эффективной самореализации молодых работников, для развития их потенциала в интересах предприятия. Одной из основных задач молодежной политики предприятия является привлечение и удержание молодых специалистов. Наше предприятие заинтересовано в том, чтобы молодёжь приходила к нам работать. Для привлечения персонала проводится активная работа по различным направлениям. Одним из первых направлений является профориентация среди учащихся школ и учебных заведений профессионального образования городского округа г. Выкса. Для вовлечения студентов и школьников в процесс углубленного знакомства с производством

действительно участвовать в формировании и оснащении программы обучения, заложив в условия специализации свои технологические «платформы», активно знакомиться с будущими выпускниками, привлекая их для прохождения практики. Не секрет, что ни одна, даже самая мощная теоретическая подготовка специалистов не заменит практических навыков, которые можно приобрести только путем проб и ошибок.

ОАО «Завод корпусов» тесно сотрудничает с шестью учебными заведениями, среди которых Выксунский филиал НГТУ имени Р.Е. Алексеева, МИВЛГУ имени А.Г. и Н.Г. Столетовых, ПБОУ СПО «Выксунский металлургический

и передачи профессионального опыта за практиканты закрепляются высококвалифицированные специалисты, под руководством которых студенты осваивают выбранную специальность. В 2014 году практику на нашем предприятии прошли 29 студентов. Многие из них в дальнейшем планируют трудоустроиться к нам на предприятие.

Проходя практику на нашем предприятии, студенты активно включаются не только в производственные процессы, но и в общественную жизнь. Так, в марте 2014 г. пятеро учащихся Выксунского металлургического колледжа впервые приняли участие в заводском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электросварщик на полуавтоматических машинах» и показали имеющиеся знания по производственной системе, промышленной безопасности и охране труда. А в мае 2014 г. учащиеся того же колледжа представляли наш завод в экологической акции «Зачистка-2014», организованной администрацией городского округа город Выкса. В этом году учащиеся Выксунского металлургического колледжа планируют проходить практику на нашем заводе по направлениям «Сварочное производство», «Технология машиностроения», а также впервые — «Машины крана».

На ОАО «Завод корпусов» создаются все условия для раскрытия и реализации профессионального и творческого потенциала работающей молодежи. Начиная с 2013 года 10 работников поднялись по карьерной лестнице, заняв руководящие должности. Также наши работники активно участвуют в общественной жизни города и занимают призовые места, тем самым повышая престиж нашего предприятия на городском уровне.

Проводимая на ОАО «Завод корпусов» молодежная политика способствует увеличению доли молодежи в общей численности персонала, развитию толерантности и гражданской позиции, корпоративного патриотизма и солидарности, повышению инициативности молодежи в производственной и общественной деятельности завода, а также созданию благоприятного социально-психологического климата на предприятии.



ОАО «Завод корпусов» организует экскурсии в музей трудовой славы и на производственные площадки предприятия, где их знакомят с историей завода, изготавливаемой продукцией, профессиями, а также с будущими рабочими местами. Важно именно на раннем возрасте заинтересовать молодежь профессией, предприятием.

Еще одним направлением по привлечению молодежи на наше предприятие является взаимодействие с учебными заведениями профессионального образования. В современном мире возникает потребность в высококвалифицированных и инициативных работниках, что ведет к интеграции профессионально-учебных заведений и основных работодателей. Интеграция позволяет работодателям

колледж», ПБОУ СПО «Навашинский судомеханический техникум», Выксунский филиал НИТУ «МИСиС», Московский государственный машиностроительный университет (МАМИ). Каждый год студенты этих учебных заведений проходят практику на нашем предприятии по направлениям «Сварочное производство», «Технология машиностроения», «Проектирование технических и технологических комплексов», «Оборудование и технология сварочного производства», «Информационные системы», «Конструкторское и технологическое обеспечение машиностроительного производства», «Техническая эксплуатация, обслуживание и ремонт электрического и электромеханического оборудования». В целях качественной подготовки

С юбилеем!

Работников ОАО «Завод корпусов»

ОБЫДЕННОВА Валерия Георгиевна
страпальщица ТПЦ-2
ЕГОРОВУ Галину Николаевну
токаря механического цеха
ГОРИНА Александра Михайловича
изофомника ОИХ
СТОРОНКИНА Виктора Николаевича
начальника смены СЦ ЭО
ТАРАСОВА Михаила Федоровича
слесаря-ремонтника СЦ РТО

Ветеранов ОАО «Завод корпусов»

МАЛОВУ Нину Александровну
МАЛЬЦЕВУ Екатерину Алексеевну
НИКИШОВА Василия Андреевича
НОЗДРУНКОВУ Татьяну Владимировну
САПЕГИНУ Елену Васильевну
СКВОРЦОВУ Лину Ивановну
СОЛНЦЕВА Николая Федоровича
СОКОЛОВА Ивана Федоровича
СТЕПАНОВУ Антонину Михайловну
ФОДОРОВА Вениамина Ивановича
ШУМАЕВУ Капитолину Петровну
ЩУКИНУ Евдокию Степановну

ЛЮБАВИНУ Юлию Сергеевну
инженера-технолога 3 категории ТПТО

ЛАПИНА Артема Сергеевича
слесаря механосборочных работ механического цеха
ЛАПИНУ Татьяну Алексеевну
контролера станочных и слесарных работ ОТК

Вакансии

ОАО «Завод корпусов» примет на работу:

Заместителя главного конструктора
Главного энергетика
Инженера-конструктора энергетических систем
Каменщика-футеровщика
Страпальщиков

Обращаться в отдел по работе с персоналом,
Тел.: 8 (83-177) 6-38-03