



БРОНЯ

ОТЕЧЕСТВА

СОЗДАВАЯ – ЗАЩИЩАЕМ!

октябрь 2014
выпуск №10
(37)

Событие

ПРОДОЛЖАЕМ В ТОМ ЖЕ ДУХЕ

Во вторник 14 октября 2014 года в конференц-зале ОАО «Завод корпусов» состоялась IV отчетно-выборная профсоюзная конференция трудового коллектива предприятия

На состоявшуюся конференцию собрались 42 делегата – представителей цеховых комитетов всех структурных подразделений ОАО «Завод корпусов». В ходе конференции были заслушаны отчеты председателя первичной профсоюзной организации о работе Профкома и ревизионной комиссии за 2010-2014 гг., состоялись выборы председателя Профкома ОАО «Завод корпусов», а также избрание делегатов на VI конференцию Нижегородской областной организации профсоюза машиностроителей. В качестве представителя Нижегородской областной организации профсоюза машиностроителей РФ в конференции принял участие ее председатель В.В.Самусев. От администрации предприятия на конференции присутствовали управляющий директор ОАО «Завод корпусов» Д.Е.Наумов и директор по персоналу и общим вопросам С.А.Остапенко.

Согласно отчета о работе Профкома за период с 14.09.2010 г. по 14.10.2014 г., который представил Владимир Сергеевич Корнеев весь отчетный период работы Профкома проходил в условиях стабильного социально-экономического развития предприятия. Владимир Сергеевич отметил, что неуклонно растет уровень заработной платы, за 9 месяцев текущего года среднемесячная заработная плата одного работающего на предприятии составила 27418 руб. Заработная плата выплачивается своевременно. Увеличился также объем средств, направленных на улучшение условий труда работников.

За три предшествующих года была проведена работа с молодежью по созданию для нее условий для повышения квалификации, карьерного роста, занятий спортом и участия в культурно-массовых мероприятиях. По итогам работы за 2011 г. наша

первичная профсоюзная организация завоевала призовое место в смотре-конкурсе на лучшую первичную организацию Российского профсоюза машиностроителей.

Ежедневно Профком выражает и отстаивает права и законные интересы работников при принятии решений, закрепленных в локальных нормативных актах. За время действия коллективного договора, регулирующего взаимоотношения между администрацией и трудовым коллективом, устанавливающего ряд социальных гарантий и льгот, было внесено свыше 20 поправок, улучшающих положение работников.

На постоянной основе представители Профсоюзного комитета принимают участие в комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, оказывают юридическую помощь и консультирование работающих на предприятии по трудовому законодательству.

С отчетом о работе ревизионной комиссии выступила исполняющая обязанности председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Е.М. Сосновская. В своем докладе она ознакомила делегатов конференции с результатами документальной ревизии финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период, исполнением сметы профбюджета на 1.10.2014 г. Конференция приняла постановление об утверждении

СОЗДАВАЯ-ЗАЩИЩАЕМ!



доклада ревизионной комиссии.

В ходе выборов председателя Профкома в результате открытого голосования, единогласно, был вновь избран Владимир Сергеевич Корнеев. Срок его полномочий распространяется на следующие 5 лет. Также был определен состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

Были озвучены основные задачи работы Профкома на следующий период. К ним относятся: обеспечение занятости, своевременной выплаты и повышения заработной платы работникам, создание здоровых и безопасных условий труда работающим, оздоровление работников и членов их семей, соблюдение трудового законодательства, заключение качественного коллективного договора на 2015-2016 гг., совершенствование работы по мотивации профчленства.

В цифрах

График работы
ОАО «Завод корпусов»
в ноябре 2014 года

В соответствии с утвержденным графиком работы ОАО «Завод корпусов» на 2014 год фонд рабочего времени в ноябре составит 144 часа, рабочих смен – 18.

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

4 ноября – День народного единства,
нерабочий праздничный день

3 ноября – нерабочий день (перенос с 24 февраля)

Результаты работы
ОАО «Завод корпусов»
в сентябре 2014 года

По итогам финансово - хозяйственной деятельности в сентябре 2014 г. достигнуты все запланированные основные производственные показатели.

Выпуск продукции за 9 месяцев 2014 г. увеличился по отношению к аналогичному периоду 2013 г. и составил 119,5 %.

Согласно действующему на предприятии «Положению об оплате труда и стимулировании работников ОАО «Завод корпусов» в сентябре 2014 г. размер премии руководителей, специалистов, основных производственных рабочих и рабочих по подготовке производства составил 30%, премия сотрудникам начислена и выплачена в полном объеме.

Среднемесячная заработная плата одного работающего за сентябрь 2014 г. составила 29653 руб.

Производство

Результаты аудита по 5S
за сентябрь 2014 г.

Подразделение	Средняя оценка за месяц
Термопрессовый цех №1	3,8
Термопрессовый цех №2	3,7
Механический цех	3,8
Сварочный цех	3,8
Сборочный цех	3,7
Инструментальный участок	3,8
Дирекция по персоналу	3,8
Дирекция по экономике и финансам	3,8
Техническая дирекция	3,8
Дирекция по качеству	3,8
Служба главного инженера	3,8
Коммерческая дирекция	3,8
Дирекция по защите ресурсов	3,8

Читайте в
номере:



Предупреждать,
а не исправлять
стр. 2



С заботой о
старшем поколении
стр. 3

Н.И. Большакова: «Мастер – это лидер, способный повести за собой»

Мастер. Кто же он такой? Это человек преданный своему делу, способный грамотно организовать работу на своем участке и трудиться на благо родного предприятия. Именно таким человеком является Наталья Ивановна Большакова, мастер участка ТПЦ-1



- Наталья Ивановна, расскажите, как Вы начали работать на заводе?

- Начала свой путь машиностроителя на заводе ДРО в 1975 году сразу после окончания школы. Сначала работала учеником газорезчика в ТПЦ-1, затем освоила профессию разметчика. С 1987 г. работала распределителем работ, с 1991 – старшим мастером огнерезно-заготовительного участка ТПЦ-1, с 2003 г. – мастером заготовительного участка в ПМК. Сейчас являюсь мастером участка ТПЦ-1. Завод

мне как дом родной, ведь уже 39-й год я прихожу сюда и занимаюсь делом, которому посвятила всю свою жизнь.

- Кто помог Вам освоить профессию в начале трудовой карьеры?

- В начале моей трудовой карьеры моим наставником был старший мастер Лепилин Борис Иванович. Он научил меня планировать, вести учет деталей, составлять задания. Борис Иванович показал мне все тонкости работы на производстве.

- Что представляет собой мастер? Каким, по Вашему мнению, он должен быть?

- Мастер – это лидер, способный повести за собой подчиненных. Он организует работу на порученном ему участке, контролирует производственный процесс. Я считаю, мастер должен быть технически грамотным, развитым как личность и требовательным не только к подчиненным, но и к самому себе.

- Что Вы любите в своей работе?

- Мне нравится, когда ставится задача на изготовление новых изделий. Я люблю разбираться в новых документах, внедрять изделия в производство, а затем сверять полученную заготовку с документами, выданными техническим отделом, выявлять неточности и ошибки и устранять их. При этом обязательна большая организационная работа с кол-

лективом работников на своем производственном участке.

- Расскажите о Ваших увлечениях

- У меня большая семья – двое сыновей и четверо внуков. Я люблю проводить время со своими внуками, читать им сказки по вечерам. Очень люблю цветы, выращенные своими руками. У меня дома их огромное количество. Летом свободное время посвящаю работе в саду – работаю в теплицах, выращиваю овощи и цветы.

- Что Вы цените в людях?

- Порядочность и преданность. Отрицательно отношусь к людям, которые не держат свое слово.

- Ваши планы на будущее?

- Хотелось бы весь накопленный опыт на производстве передать молодежи и уйти на заслуженный отдых. Я желаю, чтобы новое поколение трудилось с таким же энтузиазмом и отдачей, с которыми столько лет проработали мы.



Ко Всемирному дню стандартизации

Предупреждать, а не исправлять

*Мы рождены в прекрасную эпоху,
Когда царит строительства азарт,
Когда мерилом «хорошо» и «плохо»
Был избран государственный стандарт*

Одним из главных условий выхода поставщика на рынок с конкурентоспособной продукцией является ее качество. Проблема качества актуальна для всех стран независимо от зрелости рыночной экономики. Система менеджмента качества (СМК) — это система, создаваемая в организации для формирования и реализации политики и целей в области качества. Это система, в которой задействованы все подразделения предприятия. Постоянное вовлечение всех работников в процесс совершенствования продукции на всех этапах

ее жизненного цикла обеспечивает совершенствование и постоянное улучшение СМК. Все – от директора до рабочего несут ответственность за результат своего труда. Административное влияние на СМК базируется на управлении процессами по фактическим показателям. Его основной целью является создание условий, способных обеспечить непрерывное улучшение процессов, действующих на предприятии. Эффективного управления качеством можно добиться только путем управления процедурами внутри самого процесса.

СМК призвана обеспечивать качество продукции предприятия и «настраивать» это качество на ожидания потребителей. При этом ее главная задача – не контролировать каждую единицу продукции, а сделать так, чтобы не возникали ошибки в работе, которые могли бы привести к появлению дефектов. Причиной всех ошибок всегда являются неправильные действия. Во избежание ошибок необходимо определять правильную последовательность действий, описывать их, разрабатывать инструкции по выполнению и контролю действий. Иными словами, управление качеством должно быть построено так, чтобы отклонения от заданных требований, по возможности, предупреждались, а не исправлялись после того, как были обнаружены.

На ОАО «Завод корпусов» работу по разработке,

внедрению и поддержанию в рабочем состоянии системы качества ведет группа по внедрению и совершенствованию СМК, которая формирует методологию функционирования системы и осуществляет контроль действующих процессов в подразделениях завода в рамках этой системы. Для обеспечения реализации политики качества на нашем предприятии действуют восемь процессов СМК, каждый из которых стандартизирован в рамках государственных стандартов ИСО 9001-2011 и РВ 0015-002-2012.

При создании СМК всегда стоит задача ее последующей сертификации, которая учитывает интересы противоположных сторон и выступает в роли своеобразного арбитра в получении объективной оценки качества продукции. Сертификация – это действие, удостоверяющее соответствие изделия конкретному стандарту. Сегодня поставщику недостаточно строго следовать требованиям стандарта – необходимо подкреплять выпуск товара сертификатом безопасности или качества. Наибольшее доверие у потребителей вызывает сертификат на систему менеджмента качества. Он создает уверенность в стабильности качества продукта, в достоверности и точности измеренных показателей качества, свидетельствует о высокой культуре производства продукции на предприятии-изготовителе. Кроме того, наличие сертификата соответствия является необходимым условием для заключения государственных контрактов на поставку продукции в интересах Министерства



обороны РФ.

В этом году представители органа по сертификации ООО «Союзсерт» осуществили на ОАО «Завод корпусов» инспекционный аудит. По итогам аудита был подтвержден Сертификат соответствия № ВР 05.1.5963-2013 от 6 мая 2013г. системы менеджмента качества ОАО «Завод корпусов» на соответствие требованиям государственных стандартов ИСО 9001-2011 и РВ 0015-002-2012 применительно к производству, ремонту и модернизации продукции ВВТ. В ходе аудита были отмечены сильные стороны СМК нашего завода: постоянное развитие организации, нацеленность персонала всех уровней на достижение улучшений на основе постановки целей, их развертывания во всей организации, внедрения системы оценки эффективности деятельности.

Можно с уверенностью сказать, что на нашем предприятии функционирует достаточная на текущий момент система менеджмента качества, которая позволяет осуществлять выпуск продукции, отвечающей обязательным требованиям потребителей и в соответствии с договорными обязательствами.



Старшее поколение

С ЗАБОТОЙ О СТАРШЕМ ПОКОЛЕНИИ

Каждый год в первый день октября во всем мире отмечается День пожилого человека. В связи с праздником мы беседовали с председателем Совета ветеранов городского округа г. Выкса Цыбаловым Александром Васильевичем и членом президиума Совета ветеранов Ястребовым Петром Сергеевичем. Они рассказали нам о деятельности ветеранской организации в нашем городе.



ческом развитии города и района.

Руководящим органом ветеранской организации является Президиум Совета ветеранов, его решение обязательно для исполнения всеми первичными ветеранскими организациями. Президиум состоит из 22 человек, в состав которого входят граждане городского округа г. Выкса, внесшие огромный вклад в развитие города, люди, которыми гордится весь город.

Свою деятельность Совет ветеранов строит в тесном взаимодействии с Администрацией и Советом депутатов округа, руководителями предприятий, организаций и предпринимателями региона. Ветеранская организация объединяет в своих рядах более 15 тысяч ветеранов из 26 тысяч ветеранов, проживающих на территории городского округа. Всего функционирует 34 ветеранские организации, посредством которых удается решать вопросы, связанные с обеспечением потребностей пожилых людей. Особое внимание уделяется ветеранам Великой Отечественной войны, ведь с каждым годом их становится меньше – на попечении Совета их осталось всего 70 человек. Они очень часто обращаются за помощью и находят там отклик на свои просьбы. Ежегодно на праздновании Дня

победы их чествуют, дарят подарки, ведь благодаря этим людям у нас мирное небо над головой.

Ветераны – наиболее социально активный слой населения. Это связано с тем, что сегодня они переживают трудные времена, ведь прожить на пенсию, соразмерную прожиточному минимуму, очень тяжело. В такие моменты проявляется дух коллективизма, заложенный с детства, что и дает свои плоды.

Совет ветеранов округа является гарантом социальной защищенности старшего поколения. В частности, по ходатайству Совета почетным гражданам Выксунского района, находящимся на заслуженном отдыхе, выплачивается надбавка к пенсии в размере 2000 рублей. Также администрация города заключила договор с частными перевозчиками на осуществление бесплатного проезда заслуженных ветеранов в городском транспорте.

Городской Совет ветеранов активно взаимодействует с различными промышленными предприятиями, в том числе и с ОАО «Завод корпусов».

Александр Васильевич отметил высокую степень заботы о ветеранах нашего предприятия со стороны заводской администрации. Программа «Старшее поколение», действующая на заводе, является одной из лучших программ в городе по поддержке ветеранов. Наши ветераны достойны особого внимания, ведь они на протяжении многих лет творчески и с полной отдачей физических и духовных сил трудились в интересах родного завода, заложили фундамент будущих успехов всего трудового коллектива.

Мы поздравляем всех ветеранов ОАО «Завод корпусов» с Днем пожилого человека и желаем им крепкого здоровья и благополучия!



День в календаре

ДЕНЬ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ РОССИИ

Система гражданской обороны в СССР ведёт отчёт от 4 октября 1932 года, когда была образована местная противовоздушная оборона (МПВО) как составная часть системы ПВО страны. МПВО представляла собой систему мероприятий, проводимых с местными органами власти в целях защиты населения и объектов экономики от нападения противника с воздуха, ликвидации последствий его ударов, создания нормальных условий для работы промышленных предприятий, электростанций, транспорта. В 1961 МПВО была реорганизована в Гражданскую оборону (ГО) СССР, а в 1971 году руководство ГО было возложено на Министерство обороны СССР. В 1991 году система ГО была включена в состав Государственного комитета РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (с 1994 — МЧС).

Сегодня гражданская оборона – это сложная, многопрофильная государственная структура, которая входит в общую систему обеспечения национальной безопасности Российской Федерации. Система решает широкий спектр задач по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени. Сформирована и эффективно действует единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС), которая является национальной системой противодействия кризисным явлениям. Работа специалистов гражданской обороны

является очень непростой, напряженной и крайне ответственной.

На протяжении нескольких лет на ОАО «Завод корпусов» функционировал штаб ГО и ЧС, сейчас данное направление входит в отдел промышленной безопасности и охраны труда. Целью его работы является организация и выполнение мероприятий гражданской обороны, защиты работников нашего предприятия от чрезвычайных ситуаций, как в мирное, так и в военное время. Наши работники участвуют в различных мероприятиях в области гражданской обороны среди которых можно выделить: тренировки по эвакуации при пожаре, тактико-специальные учения, направленные на подготовку спасательной группы предприятия для ликвидации чрезвычайной ситуации, участие в «Месячнике гражданской защиты» и других общественных, культурно-массовых, спортивных мероприятиях. Так, в июне 2014 года команда ОАО «Завод корпусов» заняла второе место в соревнованиях санитарных дружин и

постов городского округа г. Выкса, а в сентябре – второе место в смотре-конкурсе на лучшее содержание защитных сооружений гражданской обороны. Наши работники также принимают участие в акциях, проводимых администрацией города и направленных на улучшение окружающей среды.

Огромный материальный, технический и человеческий ресурс гражданской обороны в настоящее время содержится не только для решения гипотетических задач военного времени, но и активно используется в нашей повседневной жизни. В условиях современной реальности задачи гражданской обороны, как и прежде, продолжают оставаться актуальными, а по некоторым направлениям приобретают еще большую значимость. И сегодня гражданская оборона постоянно совершенствуется с целью иметь возможность максимально адекватно реагировать на возникающие риски, которые порой нас подстерегают.



Городские новости

ВО ГЛАВЕ ОКРУГА



В рамках очередного заседания Совета депутатов 30 сентября состоялся конкурс на замещение должности главы администрации городского округа город Выкса. Новым главой администрации стал бывший топ-менеджер ОМК Владимир Викторович Кочетков. В результате проведенной процедуры тайного голосования Владимир Кочетков получил 21 голос, четыре голоса было отдано кандидату Николаю Агапову, и ноль получил Олег Лопатин. Всего было выдано 26 бюллетеней согласно количеству присутствующих депутатов, один из которых был признан счетной комиссией недействительным.

Ранее документы в конкурсную комиссию представили пятеро претендентов – Николай Агапов, Виталий Бродский, Владимир Кочетков, Олег Лопатин и Сергей Парамонов. По результатам заседания двум из них – Сергею Парамонову и Виталию Бродскому – отказали в регистрации в качестве кандидатов на должность главы администрации в связи с несоответствием требованиям, предъявляемым к стажу. Трое остальных были зарегистрированы в качестве кандидатов на указанную должность.

Новое поколение

ЛУЧШИЕ СТАНОЧНИКИ ЗАВОДА

В среду 22 октября 2014 года на производственных площадках ОАО «Завод корпусов» состоялся очередной конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинациях «Лучший токарь» и «Лучший фрезеровщик». В этот день за победу боролись 9 конкурсантов - представители механического цеха, отдела инструментального хозяйства и сервисного центра ремонта технологического оборудования. Основной целью данного мероприятия являлось повышение заинтересованности персонала производственных подразделений в непрерывном совершенствовании своего профессионального мастерства.

Конкурс состоял из двух частей: теоретической, проходящей в форме текстовых заданий по техническим вопросам, ох-

ране труда и производственной системе, и практической - изготовление детали, согласно представленным чертежам. При оценке практического задания учитывалось качество выполненной работы, соблюдение нормативного времени выполнения задания, соблюдение участниками требований промышленной безопасности и охраны труда при выполнении работы. Члены конкурсной комиссии строго начисляли штрафные баллы за каждое отклонение от установленных нормативов.

Работа фрезеровщика и токаря требует точной координации движений рук, развитого глазомера, хорошей зрительной памяти, образного мышления, пространственного воображения. Необходимо владеть приемами работы на станке и грамотно пользоваться измерительным

инструментом. При этом необходимо уметь читать чертежи, выбрать рациональные приемы выполнения операции. Все эти умения конкурсанты продемонстрировали на практике.

Что касается результатов соревнования фрезеровщиков, то здесь лучшей стала Т.И. Подурева (ОИХ). Второй стала С.В. Земскова (СЦРТО), третьей - М.Л. Жаркова (механический цех).

В конкурсе среди токарей победила О.В. Абузова (ОИХ). Второе место досталось станочнику широкого профиля Н.Н. Толстову (СЦРТО). Третьей оказалась токарь механического цеха М.Н. Жаркова.

По завершению конкурса победители и призеры были награждены грамотами и сертификатами на денежные премии.



В ПОИСКАХ КЛАДА

В пятницу 24 октября 2014 года на территории Выксунского Иверского женского монастыря состоялась молодежная командная игра по историческим местам городского округа город Выкса «Клад Баташевых». Данное мероприятие проводится отделом молодежной политики с 2011 года и традиционно охватывает исторический центр города. Постоянными участниками этой молодежной командной игры являются представители ОАО «Завод корпусов».

В этом году она была посвящена 150-летию со дня основания Выксунского Иверского женского монастыря. Впервые игра прошла при поддержке ОАО «Выксунский металлургический завод» в рамках проекта «Спорт против наркотиков», руководителем которого является депутат Совета депутатов городского округа город Выкса Сергей Васильевич Матюков.

За время игры команды прошли заданный маршрут по монастырю: колокольня, трапезный корпус, башня ограды, Троицкий собор, певческий корпус, игуменский корпус, дом протоирея и духовное училище. Участники соревнований отгадывали загадки, выполняли творческие и интеллектуальные задания на знание истории Иверского женского монастыря и уклада церковной жизни. В результате наша команда заняла второе место. Участники были награждены грамотами, а победителям был вручен главный переходящий приз - «Железная роза». Кроме этого, команды, занявшие первое и второе место получили право поехать на экскурсию в г. Муром. Мы надеемся, что в следующем году «Железная роза» будет в наших руках.

С юбилеем!

Работников ОАО «Завод корпусов»

БЛОХИНА Михаила Васильевича
слесаря-инструментальщика ТПЦ-2
КЛЕНОВУ Марину Викторовну
старшего кладовщика сварочного цеха
КОЗНОВУ Евгению Юрьевну
книжечника изделий-кладовщика
сварочного цеха
МОХНОНОВА Андрея Вячеславовича
слесаря по сборке металлоконструкций
сварочного цеха

КУДАСОВУ Елену Евгеньевну
кассира-бухгалтера сталовой
ЧАЛЫШЕВУ Елену Викторовну
контролера сварочных работ
сборочно-сварочного производства ОТК
ЗВЕРЕВИЧА Сергея Витальевича
слесаря-ремонтника СЦРТО

В контексте

«ВЫКСА STYLE 2014»

В понедельник 6 октября 2014 года в конференц-зале гостиницы «Баташев» состоялся конкурс парикмахерского искусства «ВЫКСА STYLE 2014». Управляющий директор ОАО «Завод корпусов» Д.Е. Наумов принял участие в данном мероприятии в качестве члена жюри. В рамках мероприятия 15 ведущих парикмахеров салонов красоты «Nota Bene» и «Локон» продемонстрировали свое профессиональное мастерство в искусстве моделирования прически. Компетентным жюри оценивалась творческая фантазия участников, техника исполнения, а также умение работать в экстремальных условиях конкурса. Победителей выбирали по трем номинациям: «Мастер прически», «Салонная стрижка и укладка», «Юниор».



ПЕЛИКАНУ - 20 ЛЕТ!

В честь 20-летия ГКУ СРЦН «Пеликан» 9 октября 2014 года в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних состоялся праздничный концерт. В рамках мероприятия гостям было представлено несколько презентаций, посвященных истории становления и функционирования центра.

Праздник сопровождался музыкальными номерами, выступлениями, а также награждением почетными грамотами работников учреждения. Много слов благодарности прозвучало в адрес директора социально-реабилитационного центра - Татьяны Викторовны Чуркиной, чей исключительный вклад в работу и развитие организации

оценивается на высшем уровне. На протяжении нескольких лет ОАО «Завод корпусов» принимает активное участие в жизни центра, оказывая социальную помощь. В этот день от администрации нашего завода воспитанникам были вручены памятные подарки.



Вакансии

ОАО «Завод корпусов» примет на работу:

Специалистов с высшим профессиональным образованием:
Главного энергетика
Ведущего юриста-консультанта
Квалифицированных рабочих:
Слесаря-ремонтника по обслуживанию систем вентиляции
Работников без требований к квалификации:
Стропальщиков

Обращаться в отдел по работе с персоналом,
Ежедневно с 12.00 до 15.00
Тел.: 8 (83-177) 6-38-03
e-mail: ok@zavod-korpusov.ru

Ветеранов ОАО «Завод корпусов»

ГЛАЗКОВУ Александру Алексеевичу
ДРОЗДОВА Валентина Георгиевича
ДЫРКОВУ Пелагею Федоровну
ЕРМАКОВУ Зинаиду Алексеевну
ЖЕМКОВУ Марию Васильевну
КОМАРОВУ Марию Антоновну
КУДАСОВУ Людмилу Николаевну
КУЛЕВУ Нину Николаевну
КУЛЕШОВУ Татьяну Алексеевну
МИХЕЕВУ Галину Павловну

КУРШИНУ Татьяну Степановну
ПАНКРАТОВУ Людмилу Михайловну
СУРОЕГИНУ Тамиру Ивановну
СЕДОВУ Зою Александровну
ФОМИНУ Лидию Семеновну
ЦВЕТКОВУ Елизавету Виссарионовну
ЧАЛОВА Валерия Алексеевича
КУЛЕШОВУ Татьяну Алексеевну
УСОВУ Галину Павловну