



БРОНЯ ОТЕЧЕСТВА

август 2014
выпуск №8
(35)

СОЗДАВАЯ – ЗАЩИЩАЕМ!

В цифрах

ИТОГИ НАШЕЙ РАБОТЫ ЗА ПОЛГОДА

В первом полугодии 2014 г. усилия всего коллектива ОАО «Завод корпусов» были направлены на выполнение бизнес-целей ООО «ВПК». Во главу угла ставились задачи по созданию безопасных условий труда, улучшению качества выпускаемой продукции, увеличению производительности труда и снижению потерь при изготовлении бронекорпусов, развитию и организация действующих процессов через инструменты производственной системы, расширению связей с потенциальными потребителями в целях привлечения и выполнения дополнительных сторонних заказов.

Были достигнуты практически все основные целевые показатели по охране труда и промышленной безопасности: количество несчастных случаев – 0, количество зарегистрированных профессиональных заболеваний – 1, количество инцидентов и аварий – 0. Произведена специальная оценка условий труда 30 рабочих мест. Медицинский осмотр работников проходил по установленному графику. Распространено обучение вновь принятого персонала безопасным методам и приемам выполнения технологических операций, работ, правилам оказания первой медицинской помощи, но в некоторых случаях данное обучение осуществлялось не своевременно. На мероприятия по поддержанию требуемого уровня охраны труда на предприятии было выделено более 5 млн. руб.

Были достигнуты все запланированные основные производственные показатели по всем подразделениям. Отгрузка продукции основному потребителю и сторонним заказчикам была реализована в полном объеме и в установленные сроки. Одной из ключевых задач являлось освоение и изготовление опытной партии нового изделия. Предприятие с данной задачей справилось без привлечения дополнительного основного производственного персонала, что позволило сохранить средний уровень заработной платы работников. Технологическое сопровождение процесса производства нового продукта организовано по-прежнему. С положительным результатом завершили квалификационные испытания корпусов.

В первом полугодии 2014г. продолжалась работа по совершенствованию производственной системы, действующей на предприятии. Работниками было пройдено 190 человеко-курсов по изучению инструментов ПС, разработано 236 рабочих стандартов, подано и реализовано 132 кайдзен-предложения, 201 решение проблемы методом «одна за одной».

В ходе внешнего аудита системы менеджмента качества предприятия было выявлено, что все производственные процессы отвечают требованиям стандартов ИСО 9001-

2011 и РВ 0015.002-2012.

Своевременно проводился анализ учета потерь от брака, разработаны и выполнены мероприятия по их устранению. Все замечания потребителей в адрес предприятия по качеству выпускаемой продукции, были учтены. Показатели качества по сравнению с аналогичным периодом прошлого года улучшились на 10%. Количество претензий от потребителя составили 11 шт/мес., потери от брака к себестоимости – 0,022%, а потери от брака в закупках к объему закупаемой продукции – 0,017%.

Существенно улучшилась ситуация с привлечением и трудоустройством на ОАО «Завод корпусов» молодых специалистов и рабочих. За 6 месяцев на работу было принято 15 работников, окончивших в этом году профессиональное учебное заведение и не имеющих опыта работы. Впервые в текущем году производственную практику на заводе прошли 22 студента и учащихся разных курсов и специальностей Выксунского политехнического колледжа и НГТУ. На предприятии в настоящее время работает 41 % молодежи и этот показатель постоянно растет. Нежелательная текучесть персонала составила 8,2% вместо ожидаемой на уровне 9%.

Существенно возрос уровень профессионализма наших работников, что отчетливо показывают проводимые конкурсы профессионального мастерства. Увеличилась и численность участников таких конкурсов (35 чел. за первое полугодие 2014г.), и качество реализуемых знаний и умений. Показываемый участниками уровень знаний по охране труда и промышленной безопасности практически достигает максимума, о чем уже не раз отмечалось в на-



шей газете.

В целях повышения уровня социальной защищенности наших работников полностью исполняются коллективные договоренности. В виде материальной помощи в трудных жизненных ситуациях, на ритуальные услуги, в связи с рождением детей, при бракосочетании и т.д. за период январь-июнь работникам выплачено порядка 190 тыс. руб. В виде доплат стимулирующего характера в связи с юбилейной датой, частичной компенсацией проезда иногородним работникам, доплатой на питание и т.д. выплачено более 10,7 млн. руб.

На текущий момент предприятие в целом выполняет все поставленные на год цели и задачи. Учитывая достигнутые успехи работы в первом полугодии текущего года всего коллектива предприятия, хочется выразить надежду на успешное преодоление всех существующих трудностей и препятствий и на сохранение темпа производства до конца года.

График работы ОАО «Завод корпусов» в сентябре 2014 года

В соответствии с утвержденным графиком работы ОАО «Завод корпусов» на 2014 год фонд рабочего времени в сентябре составит 176 час., рабочих смен – 22. Запланированный суточный темп производства: корпусов – 1,3 шт., башен – 2,9 шт., изделия «Тигр» - 0,5 шт.

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Результаты аудита по 5S за июль 2014 г.

Подразделение	Средняя оценка за месяц
Термопрессовый цех №1	3,7
Термопрессовый цех №2	3,8
Механический цех	3,8
Сварочный цех	3,7
Сборочный цех	3,7
Инструментальный участок	3,8
Дирекция по персоналу	3,8
Дирекция по экономике и финансам	3,8
Техническая дирекция	3,8
Дирекция по качеству	3,8
Служба главного инженера	3,7
Коммерческая дирекция	3,8
Дирекция по защите ресурсов	3,8

Результаты работы ОАО «Завод корпусов» в июле 2014 года

По итогам финансово - хозяйственной деятельности в июле 2014г. достигнуты все запланированные основные производственные показатели. Суточный темп производства составил: корпусов – 1,4 шт., башен - 2,5 шт.

Выпуск продукции за 7 месяцев 2014 года увеличился по отношению к аналогичному периоду 2013г. и составил 110,5 %.

Согласно действующему на предприятии «Положению об оплате труда и стимулировании работников ОАО «Завод корпусов» в июле 2014г. размер премии руководителей, специалистов, основных производственных рабочих и рабочих по подготовке производства составил 30%, премия сотрудникам начислена и выплачена в полном объеме.

Среднемесячная заработная плата одного работающего за июль 2014г. составила 28837 руб.

Читайте в
номере:



Если хочешь
быть здоров -
закаляйся!
стр. 3



Мастера на
все руки
стр. 4

Д.Е. НАУМОВ: САМЫЙ ЦЕННЫЙ АКТИВ ЛЮБОГО ПРЕДПРИЯТИЯ - ЭТО ЛЮДИ



Президентской программе подготовки управленческих кадров по направлению «Менеджмент». С 4 марта 2008г. по решению акционера перешел на работу в УК ООО «Военно-промышленная компания» на должность заместителя директора департамента по операционной деятельности. В сентябре 2008г. был назначен директором этого департамента, а с

- **Дмитрий Евгеньевич, расскажите какой трудовой путь Вы прошли, прежде чем стали управляющим директором?**

- После школы в 1989г. поступил в Нижегородский автомеханический техникум на факультет автомобилестроения. В 1993г. после его окончания сдал на отлично вступительные экзамены в Нижегородский государственный технический университет (НГТУ). Мог учиться на дневном отделении любого факультета, но пошел на вечернее, на факультет автомобилестроения. Хотел быть финансово независимым от родителей, поэтому в августе этого же года устроился на работу наладчиком сварочного оборудования на Завод мостов грузовых автомобилей. А вообще, свою трудовую деятельность начал в 13 лет: работа в трудовых лагерях, на покраске крыш домов, утеплении теплотрасс, а также слесарем механосборочных работ на конвейерах ОАО «ГАЗ» в летние каникулы.

До 1995г. проходил службу в рядах Российской армии. Когда вернулся, продолжил обучение в НГТУ на вечернем отделении. В августе 1995г. устроился работать на ОАО «ГАЗ» в цех сборки-сварки цельнометаллических кузовов «Газель» и «Соболь» наладчиком сварочного оборудования, участвовал в строительстве и пуско-наладке этого цеха, который 15 декабря 1995г. был успешно введен в эксплуатацию. Был назначен бригадиром, а с 1 февраля 1996г. - мастером участка сборки-сварки дверей. С февраля 2000г. уже работал начальником этого участка. За время работы в качестве мастера старался совершенствовать свой интеллектуальный уровень, ежегодно участвовал в конкурсах профессионального мастерства «Золотые руки» и занимал призовые места. В апреле 2002г. возглавил участок сборки-сварки основания кузова - более крупный и сложный, а в ноябре - финишный участок по сборке и рихтовке кузовов численностью 255 человек.

В июле 2007г. директор по развитию операционной деятельности - первый заместитель Председателя Правления ООО «УК Группа «ГАЗ» А.Г.Баранцев пригласил меня на работу главным специалистом в ООО «УК Группа «ГАЗ» в операционную дирекцию, курирующую все заводы Группы ГАЗ. За мной было закреплено сварочно-заготовительное производство на экскаваторных заводах «Ковровец», «ТВЭКС», автомобильных заводах «ПАЗ» и «ГАЗ». С 2007г. по 2008г. прошел обучение в НГТУ по

мая 2011г. - заместителем генерального директора-директором по производству ООО «ВПК».

С 20 июля 2011г. генеральный директор ООО «ВПК» Д.А.Галкин назначил меня Управляющим директором ОАО «Завод корпусов». С октября 2011г. по июль 2013г. прошел обучение в Базовом элементе в рамках корпоративного обучения «Школа CEO».

- **С чего Вы начали свою работу на заводе в должности управляющего директора?**

- Самый ценный актив любого предприятия - это люди. Начал с создания более комфортных условий труда - организации стоянок под личный автотранспорт, ремонта раздевалок, душевых, столовой, кабинетов, полов в цехах, освещения, соз-

В 2013 г. Управляющий директор ОАО «Завод корпусов» Дмитрий Евгеньевич Наумов вошел в ТОП-100 по итогам третьего Всероссийского рейтинга «Индустриальная элита России - 100 лучших производственных менеджеров, 2013 год».

11 марта 2014 года в Нижегородском кремле губернатор Нижегородской области Валерий Павлович Шанцев подвел итоги работы промышленных предприятий области в 2013 году. По итогам года ОАО «Завод корпусов» вошел в число 14 лучших из 370 предприятий Нижегородской области. Распоряжением главы региона № 319-р от 5 марта 2014 года за достигнутые показатели коллектив предприятия награжден переходящим Почетным штандартом губернатора Нижегородской области.

дания комфортного медпункта. С выбора более качественных средств индивидуальной защиты. С наведения порядка на рабочих местах, на территории перед заводом. С укрепления трудовой дисциплины. С обучения персонала по производственной системе и применения полученных знаний при реализации конкретных проектов на рабочих местах. Все вышеперечисленные мероприятия реализовывались силами сотрудников завода.

- **Кого можете назвать своими наставниками?**

- Моим первым руководителем был начальник участка Панафидов В.И., который непосредственно участвовал в моем становлении как начинающего руководителя. Во время своей работы и по сегодняшний день я использую советы и наставления, которые он мне давал около 20 лет назад. За время работы в операционной дирекции я очень много почерпнул в профессиональном росте у А.Г. Баранцева. Он научил меня правильному подходу к решению проблем, их анализу и нахождению коренных причин, оперативной реализации решений для устранения. Умению анализировать множество показателей,

В июле исполнилось ровно три года, как Дмитрий Евгеньевич Наумов работает в должности управляющего директора ОАО «Завод корпусов». За это время он показал себя как отличный управленец, внес существенные изменения в производственно-хозяйственные процессы предприятия. Сегодня мы беседуем с Дмитрием Евгеньевичем, чтобы больше узнать о его планах на будущее и перспективах развития нашего завода

контролировать и управлять ими. Это человек, который добился реальных успехов в различных бизнесах - в РУСАЛе, «Группе ГАЗ», ЗАО «Главстрой-менеджмент», ООО «ПСК Трансстрой». Он стоял у истоков внедрения «Производственной системы ГАЗ» в 2003г. Показывал на своем примере, как применять элементы бережливого производства на практике. В его работе мне импонирует порядочность, конкретика, высокая работоспособность, эффективность работы и достижение необходимых результатов в минимальный срок.

- **Какие качества у себя Вы считаете сильными? Что Вы в себе развиваете или хотите развивать?**

- Сильные стороны - это целеустремленность, аналитический склад ума, высокая работоспособность, стрессоустойчивость, последовательность в своих действиях. А развивать хотелось бы такую черту характера, как хладнокровное принятие решений в различных ситуациях.

- **Опишите кратко свой день - с чего он начинается и чем заканчивается?**

- Утром в 7:00 просматриваю почту, прорабатываю с директорами по направлениям ключевые вопросы, которые необходимо решить в течение дня. В 8:00 - расширенная оперативка с руководителями подразделений и постановкой задач на день. Далее совершаю обход по предприятию, делаю пометки, что еще необходимо улучшить. Анализирую информацию по предприятию: финансовую, план производства и реализации, состояние охраны труда, качество персонала. По необходи-

Анализирую работу сотрудников, оцениваю «полезность» и ценность каждого из них для предприятия по их работе и поступкам.

- **Что Вы цените в людях?**

- Честность, порядочность, профессионализм. Уважаю людей, которые держат свое слово.

- **К чему стремитесь в жизни?**

- В плане работы стремлюсь выстроить предприятие со здоровым дружелюбным климатом в коллективе, с комфортными условиями труда для персонала. Хотелось бы, чтобы работники приходили домой с хорошим настроением, удовлетворенными как морально, так и материально. Выстроить процесс взаимодействия между дирекциями таким образом, чтобы система работала без сбоев. Исключить ручное управление. По составу персонала - перейти от количества к качеству. Повысить производительность труда и качество выпускаемой продукции, максимум исключить непроизводительные потери в работе, тем самым сделать производственный процесс высокоэффективным, а продукцию предприятия конкурентоспособной как на внутреннем, так и на внешнем рынке. В личной жизни хотелось бы больше уделять времени семье, участвовать в воспитании детей. Чтобы они выросли достойными людьми для общества, нашли себя в жизни и достигли больших успехов, чем родители.

- **Как Вы оцениваете перспективы развития нашего предприятия?**

- На сегодняшний день у нас подписан государственный контракт с Министерством обороны, то есть по 2016г. работой предприятия обеспечено. Для того чтобы в будущем получать контракты для предприятия, каждый работник должен честно и с максимальной отдачей относиться к своему труду.

- **Что пожелаете нашим читателям?**

- Работникам предприятия хотелось бы пожелать крепкого здоровья, личного счастья, благополучия. С любовью относиться к своей работе и заводу, ведь большую часть своей жизни мы проводим именно здесь. Творческих и профессиональных успехов вам, дорогие коллеги!



ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ - ЗАКАЛЯЙСЯ!



Не первый год в г.Выкса работает спортивно-оздоровительный клуб «Выксунские моржи». Официально он начал свое существование 15 января 2012 года. В настоящее время клуб возглавляет Николай Сергеевич Липков, работающий на нашем предприятии. Посещают занятия по моржеванию около 70 человек разных возрастов, среди которых как спортсмены – самбисты, боксеры, футболисты, так и люди, которые просто любят спорт. Своего помещения у Выксунских моржей до сих пор нет. Посильную помощь им оказывает директор клуба-боулинг First Татьяна Карпова, предоставляя помещение в своем клубе. Занятия проходят в зимний период практически каждый день - в будние дни в 10:30 и в выходные - в 11:00.

Что же значит «моржевание» - узнаем у Николая Сергеевича. Если окунуться в историю, то моржевание пользовалось популярностью еще в древней Руси. Многие

Каждую вторую субботу августа наша страна отмечает День физкультурника. В связи с его празднованием сегодня хотим затронуть тему моржевания, беседа с председателем спортивно-оздоровительного клуба «Выксунские моржи» Николаем Сергеевичем Липковым

иностранцы оставили в своих летописях заметки о чудном народе, который любит после бани окунуться в прорубь и извлекаться в снегу. И поныне в самые лютые крещенские морозы "моржи" с удовольствием окунаются в ледяную воду. Погружение в экстремально холодную воду – стресс для организма, и наша кожа, как огромное рецепторное поле, реагирует на него, посылая импульс в мозг. Оттуда центр управления сигнализирует надпочечникам спасать положение и вырабатывать гормон адреналин, который еще называют гормоном стресса. Адреналин заставляет тело вырабатывать дополнительное тепло, чтобы согреться; сердце начинает учащенно биться; иммунные силы организма растут; притупляется боль. Несмотря на страшное название, стресс бывает не только плохим, но и хорошим. Хороший стресс тренирует тело адаптироваться к регулярным изменениям, а условия, которые его раньше пугали, после адаптации становятся нормальными и обычными. В итоге у "моржей" повышается КПД клеток организма в сравнении с клетками обычных людей, далеких от моржевания.

При контакте тела с холодной водой принято выделять 3 фазы: ощущение страха, сильного покалывания кожи и даже боли; ощущение эйфории, становится жарко, пропадают неприятные ощущения, в том числе чувство холода, кожа становится красной; кровь отливает от кожи к внутренним органам. Человек снова начинает чувствовать холод и замерзает. Эта фаза наступает через 10 минут (в некоторых случаях дольше).

Правильное моржевание – это когда вы выходите из

воды, пока длится вторая фаза. Только в таком случае риск заболеть и простудиться минимален, организм адаптируется, иммунные силы укрепляются. При длительном переохлаждении риск простудиться возрастает.

Есть два выхода для нерешительных – окунаться в воду "как в омут с головой", без раздумий, или приучать организм к холоду постепенно. Постепенное закаливание начинается с 1-2 минут босохождения по снегу, обливания ног холодной водой с постепенным переходом все выше и выше – руки, тело, голова. Можно поступательно понижать общий градус и обливаться для начала водой 25-35 градусов и в течение месяца довести температуру до 5 и ниже градусов.

Обтирание снегом или смоченным в холодной воде полотенцем – это тоже относительно мягкие формы закаливания. Самым естественным приучением тела к холодной воде является всесезонное купание – начиная с лета и до поздней осени и зимы.

Окунаться в холодном водоеме это лучший способ закаливания. Утреннее купание наполняет тело энергией и бодростью, вечернее же, напротив, расслабляет и становится залогом глубокого крепкого сна.

Начинать закаливаться можно в любом возрасте, главное – желание. Николай Сергеевич приглашает всех работников ОАО «Завод корпусов» на занятия в спортивно-оздоровительный клуб «Выксунские моржи». И великолепное здоровье, бодрый дух и хорошее настроение будет Вам обеспечено!

Актуальное интервью

КОГДА РАБОТА - ХОББИ

В честь 80-летия Выксы 26-27 июля в поселке Красный Бакен состоялся открытый чемпионат по трофи-рейду «Планета Железяка», в котором принял участие экипаж Алексея и Николая Романовых, работающих на ОАО «Завод корпусов»



В этом году в соревнованиях приняли участие 25 экипажей из Выксы, Дзержинска, Сарова, Нижнего Новгорода. Гонка длилась целые сутки: утром – старт, а финиш – на следующий день. Трофи-рейд – это преодоление экстремально грязевого бездорожья на специально подготовленных автомобилях. Самые масштабные соревнования длятся несколько дней и состоят из нескольких этапов. Скорость здесь не имеет такого значения как в ралли, зато многое зависит от показателей геометрической проходимости. Здесь также есть учёт времени и штрафные очки.

Все автомобили в трофи делятся на классы TP1, TP2 и TP3 в зависимости от уровня переделки стандартной машины. Самый доступный класс – TP1. Машина – в заводской комплектации, допускаются лишь небольшие изменения: шины на дюйм шире, блокировка дифференциала, более ухватистый руль, дополнительная защита агрегатов, лебёдка и радиостанция СВ-диапазона 27 МГц. Более серьёзно готовят УАЗы в классе TP-2 – здесь уже можно поднимать кузов, переделывать подвеску, ставить шины внешним диаметром до 36 дюймов и нестандартные двигатели. Например, существуют УАЗы с восьмицилиндровым ЗМЗ-53. Для него переделывают картер маховика под стандартную КПП, кронштейны на раме, рулевой механизм, системы охлаждения и выпуска. Ставят и импортные дизели – фирм «Мерседес», «Ниссан», «Тойота», «Андория». В автомобилях класса TP3 (или «котлеты») иногда трудно угадать их первоначальный облик. Чтобы облегчить автомобиль, при его постройке удаляют всё ненужное, включая заднюю часть кузова: кабина заканчивается за креслами водителя и штурмана. На освободившемся месте могут быть закреплены запасное колесо, лопаты, ящики для инструментов и другое специальное оборудование. Некоторые стальные кузовные панели заменяют алюминиевыми. Разрешено устанавливать колёса размером до 40 дюймов диаметром и 16 дюймов – шириной, а также менять светотехнику – часто можно увидеть военные ударопрочные фары от БТР.

За это время участникам необходимо было найти 158 контрольных точек. В этот раз организаторы подготовили очень интересную и сложную трассу, поэтому полностью

выполнить задание удалось не всем. Некоторые экипажи из-за поломки машины сошли с трассы еще в начале пути, другие – нашли не все контрольные точки. Но наши ребята с легкостью и азартом справились с поставленной задачей и заняли первое место в классе TP-3.

Алексей и Николай не первый год участвуют в трофи-рейдах и занимают призовые места. Они принимали участие в соревнованиях не только в Выксе, но и в других городах, таких как Муром, Богородск, Лукоянов, Гороховец. С самого детства жизнь Алексея и Николая связана с автомобилями. Они работают водителями на нашем предприятии в автотранспортном участке. Они единственные, кто умеют управлять всеми категориями транспорта.

Сегодня мы беседуем с Алексеем и Николаем, чтобы лучше узнать об их жизни и увлечениях.

- Расскажите немного о себе?

- Николай: Родились мы в Выксе. Отец работает водителем автотранспортного участка на ОАО «Завод корпусов», мама – заведующая магазином в районном поселке. После окончания школы я три года отучился в ПТУ и получил квалификацию тракторист, машинист, водитель, автослесарь. Сразу после устроился работать сюда на завод слесарем в автотранспортный участок. Сейчас работаю водителем на КАМАЗе 54115.

- Алексей: А я после окончания школы сразу пошел работать в пассажирское автохозяйство водителем. Затем перешел работать в ОАО «Завод корпусов», где работаю по сей день в автотранспортном участке водителем ГАЗ 331063-Валдай.

- Почему вы выбрали именно ОАО «Завод корпусов»?

- Николай: У нас здесь отец работает. Он много рассказывал нам о заводе. Кроме этого завод занимается изготовлением корпусов для броневых автомобилей, что для нас представляет большой интерес.

- Какие у вас интересы, увлечения?

- Алексей: Интересуемся мы в основном автомобильной техникой и всем, что с ней связано. Самое большое наше увлечение – это трофи-рейд. Раньше мы приезжали на трофи-рейды в качестве зрителей. Начиная с 2010 года, мы являемся полноправными участниками соревнований. Более того, в последние годы мы часто занимаем призовые места. В нашей копилке уже семь побед и одно второе место.

- Как у вас возникло желание участвовать в трофи-рейде?

- Алексей: Честно говоря, спонтанно. Надоело быть просто зрителем, тем более у нас в гараже стоял УАЗик. И в один прекрасный момент решили попробовать свои силы на трассе. В первый раз мы, конечно, ничего не заняли, но получили колоссальный опыт.

- В двух словах, что же такое трофи-рейды?

- Николай: Если в двух словах, то это вид спорта. Суть в

том, чтобы довести автомобиль в заданную точку по бездорожью за определенный промежуток времени – от нескольких часов до нескольких суток, самостоятельно выбирая маршрут. В России трофи возникли в 1998 году и с тех пор очень активно развивались в столичных регионах – Москве и Питере. У нас трофи-рейды появились относительно недавно. Дисциплина еще молодая, сейчас совсем немного людей знают, что это за соревнования, не говоря уже об участии на профессиональном уровне в таких классах, как TP2 и TP3.

- Какие качества необходимы спортсмену?

- Алексей: В трофи-рейде немалую роль играют технические данные автомобиля, но не менее важна подготовка пилота и штурмана. Необходимо иметь очень сильную волю, выносливость и настойчивость, – без этого экипаж не побеждает. Очень ценна взаимопомощь: участники стараются помочь друг другу в экстремальной ситуации на трассе. Но главное, из-за чего мы участвуем в трофи-рейдах, – это попытка преодоления себя, испытание своих возможностей, совершенствование своих личностных и профессиональных навыков. Этот спорт совмещает отдых, удовольствие и в то же время борьбу с самим собой.

- Какие у вас впечатления от последнего трофи-рейда? Было сложно?

- Николай: Сложно всегда. В этот раз трасса была интересной, соревнования проходили два дня. Мы участвовали на УАЗике Алексея, поэтому он был водителем, а я штурманом. Нам удалось собрать практически все точки. Соперники были достойные, но победа досталась нам. В прошедшем рейде приняла участие и моя жена Надежда, правда неофициально, поскольку у нее не было фотоаппарата. Возможно, в следующий раз она станет полноправным участником соревнований. Честно говоря, у нас вся семья любит автомобили. У Алексея обе дочери уже водят легковой автомобиль, несмотря на юный возраст.

- Какие у вас планы на ближайшее будущее?

- Алексей: Работать и продолжать участвовать в трофи-рейдах, стремиться к новым победам.



В ДУХЕ СОПЕРНИЧЕСТВА



В субботу 26 июля 2014 года на спортивной площадке школы №12 состоялся турнир по мини-футболу между командами подразделений ОАО «Завод корпусов». В нем приняли участие 8 команд - сервисного центра, технической дирекции, ДЗР, ТПЦ-1, ТПЦ-2, механического, сварочного и сборочного цехов. В этом году впервые было принято решение награждать победителей переходящим кубком. Предприятие не могло обойти стороной и болельщиков, которые также могли получить переходящий кубок лучшей группы поддержки. Главное судейство турнира осуществлял заместитель начальника 520-го военного представительства Полозов Михаил Евгеньевич. По правилам

соревнования каждый матч состоял из двух таймов по 10 минут. В этот день поболеть за свои команды пришли многие руководители структурных подразделений: главный инженер Ю.С. Нестеров, заместитель начальника цеха

- начальник смены сварочного цеха Е.Г. Шилов, начальник смены ТПЦ-2 В.П. Овчаров.

Многие и сами приняли участие в играх: начальник полигона А.Л. Богатырев, начальник отдела территориального контроля А.Б. Черкасов, начальник отдела инструментального хозяйства С.В. Пивиков.

Турнир проходил в три этапа. На групповом этапе состоялось 12 встреч, по итогам которых определились четыре команды, прошедшие в полуфинал. По ходу турнира команды делились своими впечатлениями, прогнозами. Большинство команд принимали участие в турнире не первый год и показывали хорошие результаты. Также в этот раз было много

дебютантов, которым очень понравилось участвовать в данном мероприятии. Все ребята на поле показывали чудеса игры, часто отбивали мяч головой, носились по полю как метеоры. Не обходилось и без болезненных падений игроков и других силовых прелестей футбола.

Как и ожидалось, в финал вышли команды сварочного и сборочного цехов. Команды сервисного центра и ДЗР разыграли между собой третье место, в итоге победу одержали ребята из сервисного центра. Финал получился очень зрелищным и интересным. В результате упорной и бескомпромиссной борьбы победителем стала команда сборочного цеха, забившая два мяча в ворота соперников. Лучшим игроком был признан слесарь механосборочных работ сборочного цеха И.Г. Зинин, а лучшей группой поддержки - болельщики сварочного цеха.

Поздравляем победителей и всех участников! Ведь в настоящем футболе всегда побеждает дружба! Такие соревнования способствуют пропаганде здорового образа жизни, популяризации футбола, приобретению соревновательного опыта, росту спортивного мастерства, укреплению дружбы и взаимного сотрудничества между работниками.

День в календаре

МАСТЕРА НА ВСЕ РУКИ

Ежегодно, во второе воскресенье августа в нашей стране принято отмечать День строителя. В 2014 году День строителя выпадает на 10 августа

Множество людей могут отнести себя к строителям – архитекторы, каменщики, бетонщики, строительные чертежники, операторы строительных машин, плотники, жестянщики, кровельщики, маляры, штукатуры, строительные слесари и т.д. Профессия строителя считается одной из самых древних и мирных на земле. Вспомним хотя бы египетские пирамиды, когда строителями были рабы или простые крестьяне, работавшие за тарелку каши. Только с развитием цивилизации профессию строителя стали получать в профессиональных учебных заведениях, чтобы вникнуть во все премудрости этой творческой работы.

История профессионального праздника Дня строителя в России насчитывает уже более полувека. Он был учрежден указом правительства Советского Союза от 6 сентября 1955 года. Наша страна впервые отмечала его 12 августа 1956 года. И отмечаем его не только мы, но и наши ближайшие соседи: Армения, Белоруссия, Кыргызстан, Украина и Казахстан. Удивительно, что этот профессиональный праздник до сих пор не приобрел мощного международного значения: вы не найдете его в календарях праздничных дат США, Англии, Японии и других западных стран.

В этот день поздравления в свой адрес получают работники ремонтно-строительной группы ОАО «Завод корпусов», где трудятся архитектор, инженер, плотники, бетонщик, слесари-ремонтники, маляры-штукатуры. Коллектив ремонтно-строитель-

ной группы дружный, сплоченный, что позитивно влияет на качество всех выполняемых работ. Основная цель деятельности ремонтно-строительной группы - содержать здания и сооружения завода в технически пригодном состоянии.

Ежегодно на предприятии проводится ремонт кровли крыши, фонарей, фасадов зданий, косметический ремонт кабинетов, благоустройство территории, замена дверей и окон, и множество других строительных и ремонтных работ. К примеру в 2013г. было отремонтировано 1715,8 кв.м. фонарей блока №4, 5449,7 кв.м. кровли крыши блока №4 и 5389,8 кв.м. кровли крыши блока №6 на общую сумму 22 млн. 990 тыс. рублей. В 2014г. был произведен косметический ремонт стен в цехах общей площадью 5710 кв.м., служебных и бытовых помещений – 604 кв.м., кабинетов – 268 кв.м., покраска фасадов – 727 кв.м., покраска железобетон-

ных и металлических ограждений – 717,53 кв.м.

На нашем предприятии трудятся мастера высокого класса, среди которых можно выделить бетонщика П.В. Подкустова, плотников Н.В. Родяшова и А.Н. Акутина. Они используют в своей работе высококачественные материалы и технологии строительства. Их работа является трудной и ответственной, требующей кропотливого каждодневного труда.

Хочется сказать, что ремонтные и строительные работы производят не только работники ремонтно-строительной группы, но и бригады, сформированные в производственных цехах. Поэтому День строителя можно по праву считать еще одним профессиональным праздником многих машиностроителей нашего предприятия. Поздравляем всех строителей с профессиональным праздником и желаем им дальнейших успехов!



С юбилеем!

Работников

ОАО «Завод корпусов»

Шуянова Владимира Дмитриевича
газовщика СЦ ЭО

Борисова Ивана Федоровича

водителя автомобиля АТУ

Жегалова Александра Ивановича

вахтера отдела ОТК ДЗР

Алясьева Алесандра Николаевича
газовщика СЦ ЭО

Цыганова Павла Александровича

слесаря-ремонтника СЦ ЭО

Баранова Владимира Павловича

слесаря-электрика по ремонту электрооборудования СЦ РТО

Климова Андрея Александровича

газовщика СЦ ЭО

Скорodelова Вячеслава Михайловича

электромонтера СЦ ЭО

Ветеранов

ОАО «Завод корпусов»

Сазонова Виктора Михайловича

Тимакова Анатолия Алексеевича

Федулаеву Валентину Петровну

Ухлину Марию Николаевну

Канаеву Людмилу Васильевну

Мазурову Людмилу Ивановну

Баранову Екатерину Васильевну

Волкову Любовь Ивановну

Еловенкова Николая Михайловича

Жулина Владимира Ивановича

Жулина Владимира Николаевича

Паршина Аркадия Ивановича

Полковникову Алину Семеновну

Ершову Любовь Павловну

Кудряшова Владимира Николаевича

Облетову Лидию Васильевну

Синеву Екатерину Васильевну

С новорожденным!

Калина Евгения Сергеевича

фрезеровщика ТПЦ №2

Калину Марину Владимировну,

машиниста крана ТПЦ №2

Рыбакова Андрея Алексеевича

слесаря по сборке металлоконструкций сварочного цеха

Люшненко Александра Игоревича

слесаря по сборке металлоконструкций сварочного цеха

Ягунова Ивана Александровича

электросварщика на полуавтоматических машинах сварочного цеха

Минееву Татьяну Олеговну

старшего кладовщика сварочного цеха

Минеева Александра Андреевича

наладчика кузнечно-прессового оборудования ТПЦ №1

Залетина Василия Александровича

стропальщика ТПЦ №1

Голубева Максима Валерьевича

наладчика кузнечно-прессового оборудования ТПЦ №1

Устинову Елену Владимировну

инженера по организации и нормированию труда ООТиЗ

Сенаторову Наталью Александровну

инженера по качеству группы по внедрению и совершенствованию СМК

С бракосочетанием!

Турлаева Александра Николаевича

слесаря по сборке металлоконструкций сварочного цеха

Объявления

ОАО «Завод корпусов» примет на работу:

Технического руководителя
Ведущего юрисконсульта
Специалиста по развитию персонала
Бухгалтера
Наладчика сварочного оборудования
Слесаря-инструментальщика
Слесаря по ремонту гидравлического оборудования
Слесаря-ремонтника по обслуживанию систем вентиляции
Электромонтеров по обслуживанию сетей и подстанций
Слесаря-электрика
Каменщика-футеровщика
Стропальщиков

Обращаться в отдел по работе с персоналом,
Ежедневно с 12.00 до 15.00
Тел.: 8 (83-177) 6-38-03
e-mail: ok@zavod-korpusov.ru