



БРОНЯ ОТЕЧЕСТВА



ЯНВАРЬ 2014
выпуск №1
(28)

Событие

Визит министра промышленности и инноваций Нижегородской области

19 декабря 2013 года в рамках рабочей поездки на территорию городского округа г.Выкса состоялся визит министра промышленности и инноваций Нижегородской области В.В.Нефедова на ОАО «Завод корпусов»

Основными темами посещения являлись результаты производственной деятельности предприятия за 2013г., выполнение гособоронзаказа текущего года, условия труда работников завода, обеспеченность производства объемами в 2014г. и как следствие стабильность работы завода, а также перспективы развития предприятия на будущее.

В ходе визита В.В.Нефедов в сопровождении управляющего ОАО «Завод корпусов» Д.Е.Наумова посетил производственные площадки, где ознакомился с современным производством продукции оборонного назначения, социальной сферой предприятия и действующей практикой развития производственной системы. Особое внимание было удалено вопросам охраны труда, внедрению энергосберегающих технологий, развитию персонала.

Во время посещения производственных цехов большой интерес министра промышленности области вызвал ход реализации проектов, направленных на улучшение условий труда, повышение качества продукции, увеличение производительности и минимизацию производственных издержек.

Положительную реакцию министра вызвали мероприятия по модернизации оборудования, реализуемые собственными силами работников предприятия и осуществление приоритетных планов по изготовлению новых перспективных изделий.



Результаты работы предприятия в декабре 2013 года

По итогам финансово - хозяйственной деятельности в декабре 2013г. достигнуты все запланированные основные производственные показатели. Суточный темп производства в декабре: корпусов – 1,9; башен - 2,35.

Согласно действующему на предприятии «Положению об оплате труда и стимулировании работников ОАО «Завод корпусов» в декабре 2013г. размер премии руководителей, специалистов, основных производственных рабочих и рабочих по подготовке производства составил 30%, премия сотрудникам начислена и выплачена в полном объеме.

Среднемесячная заработная плата одного работающего за 2013 года составила 25530 руб.

График работы в феврале 2014 года

Согласно утвержденному графику работы ОАО «Завод корпусов» на 2014 год фонд рабочего времени в феврале составит 159 часов, рабочих смен – 20.

Запланированный суточный темп производства в феврале 2014г.: корпуса – 2,0; башни -2,55; изделие «Тигр» - 0,6.

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21*	22	23
24	25	26	27	28		

* 21 февраля – продолжительность рабочей смены сокращается на 1 час.





Сорок лет на страже качества

25 января отмечается Татьянин день.

Поздравляем всех Татьян заводов с этим праздником. Наш рассказ об одной из них - Татьяне Васильевне Соколовой

Соколова. В 1972 году девятнадцатилетней девушкой пришла Татьяна Васильевна на завод на должность контролера отдела технического контроля ТПЦ-1 и вот уже сорок один год она стоит на страже качества выпускаемой цехом продукции. Профессиональное становление было сложным, но работа была интересной и полностью захватывала молодого специалиста. За годы работы в термопрессовом цехе Татьяна Васильевна прошла все участки службы контроля качества: термический, бринелля, финальный контроль, полигон.

Свою работу она всегда выполняла добросовестно, понимая, что от этого зависит жизнь и безопасность людей. Благодаря огромному опыту работы старший контрольный мастер БТК термопрессового производства Т. В. Соколова может заменить любого работника службы качества цеха.

Л.И. Шмелева, начальником БТК ТПЦ-1

Татьяна Васильевна Соколова – настоящий мастер своего дела. Имеет богатейший опыт работы и, вместе с тем, очень скромная и добродушная.

это ей не мешает со всей строгостью отстаивать интересы производства, плодотворно взаимодействуя с подчиненными, непосредственным руководством и с технологами цеха. Среди коллег она пользуется уважением не только как опытный работник и наставник, но и как товарищ, готовый всегда прийти на помощь, и не важно, производственные это проблемы или личные.

Как и для любой женщины, семья для Татьяны Васильевны – главная ценность, а главная радость и гордость – двое детей, которые уже имеют свои семьи.

Руководство ОАО «Завод корпусов» по достоинству оценило многолетний добросовестный труд Т.В. Соколовой. В 2013 году за большой личный вклад в развитие отечественного машиностроения и поддержание обороноспособности Вооруженных Сил Российской Федерации, а также в связи с 80-летием бронекорпусного производства Татьяна Васильевна Соколова награждена Почетной грамотой Главного автобронетанкового управления Российской Федерации.

Современное производство невозможно без профессионалов, знатоков своего дела, много лет проработавших на предприятиях, отдающих ему все свои силы, знания и опыт. Именно таким

А.С. Романов, директор по качеству

Т. В. Соколова – исполнительный и ответственный работник. Пользуется уважением в коллективе. Готова всегда прийти на помощь.

человеком является Татьяна Васильевна

Несмотря на то, что по характеру Татьяна Васильевна очень скромный и мягкий человек,

Результаты аудита по 5S

за декабрь 2013г.

Подразделение	Средняя оценка за месяц
Термопрессовый цех №1	3,8
Термопрессовый цех №2	3,9
Механический цех	3,8
Сварочный цех	3,7
Сборочный цех	3,7
Инструментальный участок	3,8
Дирекция по персоналу	3,8
Дирекция по экономике и финансам	3,8
Техническая дирекция	3,8
Дирекция по качеству	3,8
Служба главного инженера	3,8
Коммерческая дирекция	3,8
Дирекция по защите ресурсов	3,8

Забота о старшем поколении

На учете в Совете ветеранов ОАО «Завод корпусов» состоит 671 человек. Из них 4 участника Великой Отечественной войны, 1 солдатская вдова и 18 тружеников тыла. Во главе Совета ветеранов предприятия стоит Татьяна Алексеевна Катерная.

Ветеранам труда завода важно, что предприятие, которому они отдали свои силы, свой труд и талант, помнит о них. На ОАО «Завод корпусов» в 2013 году была принята комплексная программа по работе с ветеранами «Старшее поколение». Основное внимание в программе уделяется социальной поддержке и адаптации ветеранов завода к современным условиям.

В ходе реализации этой программы в 2013 году 528 ветеранов приняли участие в праздничных мероприятиях, получили поздравления с памятными и праздничными датами или получили материальную помощь. Всего в 2013 году на финансирование программы «Старшее поколение» ОАО «Завод корпусов» выделил 266 тыс. рублей.

В рамках оказания ветеранам социальной помощи в прошедшем году шестьдесят малообеспеченных ветеранов получили продуктовые наборы ко Дню Победы, Дню пожилого человека и Дню инвалида на общую сумму 45000 рублей. Кроме того, была оказана материальная помощь в связи с празднованием юбилея бронекорпусного производства и Дня

В.А. Хохина, зам. председателя Совета Ветеранов городского округа город Выкса

Деятельность Совета ветеранов ОАО «Завод корпусов» хорошо известна в городе. Недаром третий год подряд она занимает первое место в смотре-конкурсе выксунских ветеранских организаций.

получили открытки от Совета ветеранов и поздравления от предприятия в заводской газете «Броня Отечества».

Ветераны «Завода корпусов» не остаются в стороне от культурной и спортивной жизни города. Они ходят на концерты и спектакли, встречаются с выксунскими поэтами и участвуют в городских спортивных мероприятиях, проводимых Советом Ветеранов городского округа город Выкса.

Итоги 2013 года Итоги производственной деятельности

По информации дирекции по организации производства за 2013 год все основные производственные показатели достигнуты. Производство было обеспечено заказами, в том числе и сторонними. В течение всего года план ежемесячно выполнялся на 100 %. Среднесуточный темп за год составил: по «Тиграм» - 0,6, корпусам БТР- 1,9, по башням - 2,3. Кроме различных модификаций изделия «Тигр-233136» в 2013 году было выпущено 49 экземпляров новых изделий «Тигр-233115». В 2013 году объем сторонних заказов по сравнению с 2012 годом вырос на 7,6% и составил 27% от общего объема годового производства.

Изготовление принципиально новых видов продукции потребовало напряжение всех сил. Необходимо было разработать технологию, изготовить оснастку, подготовить кадры. Летние месяцы были наиболее напряженными. В июле был изготовлен первый опытный образец изделия К-16, который принял участие в закрытом показе выставки вооружений в Нижнем Тагиле в сентябре минувшего года. Кроме того, в период с июля по начало ноября 2013 года изготовлены функциональные модули «Тайфун». Можно с уверенностью сказать, что при поступлении заказа их серийное производство может быть налажено в кратчайшие сроки.

Таким образом, в 2013 году предприятием создан хороший задел для обеспечения стабильного производства в текущем году.

Итоги 2013 года

Профком отчитался о своей работе

Накануне Нового года в цеховых профсоюзных организациях прошло обсуждение отчета профкома за период с 30 ноября 2012г. по 30 ноября 2013г.

Ниже мы публикуем основные положения отчетного доклада председателя профкома ОАО «Завод корпусов» Корнеева В.С.



В первичной профсоюзной организации ОАО «Завод корпусов» состоит 850 членов профсоюза - работников предприятия. В минувшем году было принято 19 человек, 35 человек вышли из профсоюза по собственному желанию, 54 человека выбыли в связи с уходом на пенсию и увольнением. Структура профсоюзной организации завода состоит из 8 цеховых профорганизаций, которыми руководит заводской профсоюзный комитет в составе 7 человек. В 2013 году было проведено 12 заседаний профкома, на которых обсуждались вопросы взаимодействия администрации предприятия и профсоюзного комитета по улучшению условий труда и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, обучения профсоюзного актива, ход выполнения программы по реализации молодежной политики.

Одной из форм реализации права работников на участие в управлении организацией является проведение ежеквартальных собраний, на которых каждый может высказать мнение об улучшении работы предприятия, имеющихся недостатках, задать вопросы руководству предприятия.

Председатель профкома ОАО «Завод корпусов» В.С. Корнеев, являясь членом ЦК профсоюза машиностроителей, членом президиума ОК профсоюза на всех уровнях отстаивал интересы работников предприятия в вопросах установления минимальной зарплаты, уровня прожиточного минимума, по вопросам охраны труда и улучшению качества пассажирских перевозок в городском округе город Выкса.

Взаимодействие с администрацией предприятия профком строит на основе заключенного коллективного договора. За прошедший год в коллективный договор внесено свыше 20 поправок, улучшающих положение работника. В этом году истекает срок действия договора, и профком уже приступил к работе по подготовке нового.

На контроле у профсоюзного комитета находятся вопросы оплаты труда, соблюдение трудового законодательства при организации работы в выходные дни. Форма, система, структура заработной платы, перечень и размеры компенсационных и стимулирующих доплат,

виды и размеры премирования приведены в Положении об оплате труда и стимулировании работников. Все изменения и дополнения в положение вносятся по согласованию с профкомом. Профком стоит на страже прав и законных интересов работников при принятии работодателем локальных нормативных актов: при изменении трудовых норм, размера тарифных ставок и окладов, при выдвижении кандидатур на поощрение, при составлении графиков отпусков, при утверждении норм выдачи специальной одежды и средств индивидуальной защиты.

Одной из приоритетных задач профсоюзного комитета является охрана труда. Ежегодно между работодателем и профсоюзным комитетом утверждается Соглашение по охране труда, которое является приложением к коллективному договору. В соответствии с Соглашением проведена работа по оборудованию рабочих мест вентиляциями, реконструкция освещения, отремонтированы бытовые помещения, туалеты, большинство кабинетов, обеспечен питьевой режим. Работники предприятия обеспечиваются сертифицированными СИЗ по утвержденным нормам, молоком, моющими средствами. Работники проходят обязательные при поступлении и периодические медосмотры, подразделения обеспечиваются аптечками. Для оказания экстренной медицинской помощи организована работа медпункта. Для защиты интересов работников представитель профкома включен в комиссию по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. В соответствии с нормами трудового права профсоюзный комитет участвует в разработке проектов инструкций по охране труда. Расследование несчастных случаев проводится при обязательном участии представителя профкома. Согласно утвержденному Положению о совместном комитете по охране труда, в проверках соблюдения требований охраны труда участвуют 8 избранных профсоюзным комитетом уполномоченных по охране труда. Тридцати двум работникам профсоюзный комитет оказал юридическую помощь и консультации по трудовому законодательству. В результате проделанной работы в 2013 году не было ни одного случая обращения в комиссию по трудовым спорам и в суды.

Одним из важных направлений в работе профсоюзного комитета является обучение профсоюзного актива. Вопрос обучения профсоюзных кадров и резерва из числа молодежи ежегодно рассматривается на заседании профкома завода. В качестве преподавателей привлекаются штатные работники профкома, специалисты предприятия. Во время учебы рассматриваются основные вопросы деятельности профсоюза: мотивация профсоюзного членства в цеховой профорганизации, роль профсоюза в трудовых отношениях, роль уполномоченных по охране труда. Обучение проходит в активной форме с конкретными примерами деятельности профсоюза на предприятии. С председателями цеховых комитетов проводятся оперативные совещания, для профсоюзного актива размножаются «горячие материалы» из газеты «Солидарность». Актуальные вопросы так же размещают-

ся на профсоюзном стенде. Вместе с тем, профсоюзному комитету необходимо более активно участвовать в общественном контроле за соблюдением требований охраны труда, проводить обучение профсоюзного актива, для этого есть все возможности и необходимая законодательная база.

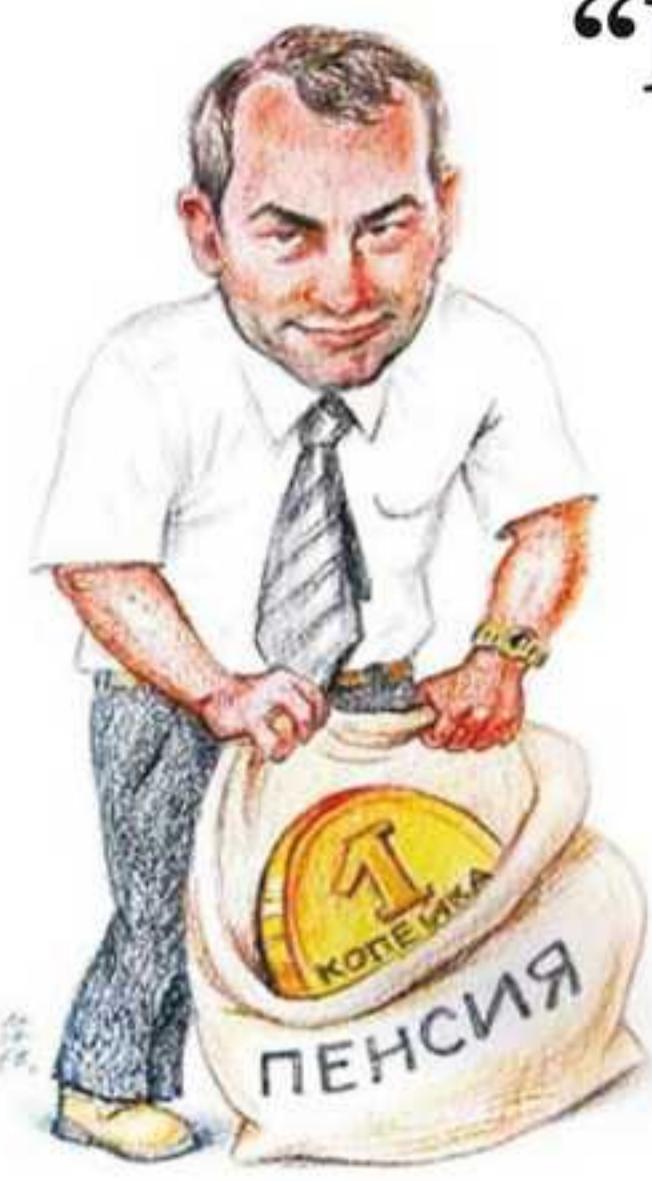
На ОАО «Завод корпусов» работает 370 человек в возрасте до 35 лет, из них члены профсоюза - 285 человек. Поэтому работе с молодежью уделяется особое внимание. При профкоме создана комиссия по работе с молодежью. В коллективном договоре предусмотрены меры социальной поддержки молодежи: дополнительные оплачиваемые отпуска для бракосочетания, премия за получение профессионального образования, материальная помощь при рождении ребенка. Председатели цехкомов, комиссия при профкоме ведут постоянную работу по вовлечению работающей молодежи в различные культурные и спортивные мероприятия. Это туристические слеты, спортивно-массовые мероприятия, конкурсы мастерства «Лучший по профессии», проведение праздничных концертов, «Дня открытых дверей», организация поздравлений работников завода и их детей в новогодние праздники, участие в городских субботниках. Молодежь традиционно принимает участие в городской праздничной манифестации 1 Мая. Вместе с тем привлечение молодежи к активному участию в деятельности профсоюза и выборных органах в последнее время снижается. Из 35 человек, вышедших из профсоюза, 18 человек – это молодые работники.

Профсоюзный комитет, председатели цеховых профорганизаций активно занимаются вопросами культурно-массового досуга работников и членов их семей, организацией спортивных мероприятий. Финансирование всех проводимых мероприятий осуществляется из прибыли предприятия и выполняется в полном объеме. Весь отчетный период работы профкома проходил в условиях стабильного социально-экономического развития предприятия. Неуклонно рос уровень средней заработной платы. В 2013 году средняя заработная плата на предприятии составила 3,6 прожиточного минимума, что превышает отраслевое соглашение на 20%. Немаловажно и то, что зарплата выплачивается в установленные сроки.

В 2014 году в профсоюзной организации пройдут два важных события. Это отчетно-выборная компания и заключение коллективного договора на 2014–2016 года.

В ходе мероприятий необходимо будет провести работу по подбору и избранию в состав выборных профсоюзных органов наиболее авторитетных и подготовленных профсоюзных активистов, способных реально представлять и отстаивать интересы работников предприятия.

Необходимо помнить, что достижение уровня социальных гарантий и компенсаций, установленных коллективным договором, потребует от самих работников высокой дисциплины труда, самоотдачи и повышения ответственности за качество работы.



“Молчуны” проиграют

23 декабря 2013 года Госдума приняла в третьем, окончательном чтении, изменения в пенсионное законодательство РФ. С 2014 года мы можем существенно повлиять на уровень своей будущей пенсии.

Как уже писала наша газета (№8 за 2013 год), всем гражданам 1967 года рождения или моложе предоставлена возможность выбора страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии: либо оставить 6%, как сегодня, либо снизить его до 2%, увеличив страховую часть пенсии с нынешних 10% до 14%. Страховая часть пенсии гарантирована государством и не подвержена рыночным рискам, она зависит только от трудового стажа и размера заработной платы. Накопительная же часть пенсии - это средства, которые можно передать в управление компании (ПФР или негосударственному пенсионному фонду), которая будет вкладывать их в инвестиционные проекты и тем самым увеличивать суммы с течением времени. При этом все риски, связанные с возможной потерей средств, гражданин осознанно берет на себя. Поэтому очень важно не только определиться с размером взноса на накопительную часть пенсии, но и с управляющей компанией. Если эффективность управляющей компании Вас не устраивает, ее можно поменять. По новому закону это можно будет сделать раз в пять лет.

Таким образом, граждане России могут напрямую повлиять на размер своей будущей пенсии, размещая накопительную часть взносов с максимальной финансовой выгодой. Кстати, средняя доходность ведущих пенсионных фондов составляет 7-9 процентов в год.

Чтобы иметь возможность управлять накопительной частью страховых взносов необходимо в течение двух лет, то есть до конца 2015 года подать заявление в Пенсионный фонд. С 1 января 2016 года все «молчуны», никак не выразившие своего желания, не только остаются в Пенсионном фонде России с перечислением в накопительную часть трудовой пенсии 2% тарифа страховых взносов и 14% - на страховую часть пенсии, но и полностью лишатся права распоряжаться накопительной частью пенсионных взносов. По пенсионной реформе существенно изменяются условия, необходимые для получения пенсии. Сейчас минимальный трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии составляет 5 лет. К 2025 году он увеличится до 15 лет. Увеличение пенсионного возраста не планируется. Вместо увеличения пенсионного возраста пенсионерам с 2014 года предоставляется возможность продолжить трудовую деятельность, получив за это существенную прибавку к пенсии.

Получить всю информацию о Ваших пенсионных накоплениях можно в Пенсионном фонде по месту жительства (окно №7) или через Единый портал государственных и муниципальных услуг (www.gosuslugi.ru).

Новое поколение

Гости завода

10 января в рамках лыжного перехода, посвященного 300-летию Нижегородской губернии ОАО «Завод корпусов» посетила группа кадетов «Нижегородской школы-интерната имени генерала армии В.Ф. Маргелова». Будущие офицеры ВДВ посетили музей трудовой славы завода, где познакомились с историей предприятия. Не оставило их равнодушными и современное производство - ребятам предоставили уникальную возможность увидеть весь цикл производства знаменитых БТРов и «Тигров».



Экскурсия на ребят произвела большое впечатление. «Мы, кадеты-маргеловцы, будем достойными продолжателями Ваших традиций!» - записали они в книге отзывов музея.

Объявления

В связи с увеличением объема производства ОАО «Завод корпусов» примет на работу:

Экономиста с высшим проф.образованием и опытом работы
Секретаря-референта с высшим образованием и опытом работы

Инженера-технолога сварочного производства
с высшим проф.образованием и опытом работы по специальности

Инженера-конструктора с высшим проф.образованием и опытом работы по специальности

Электросварщиков на полуавтоматических машинах с опытом работы по профессии

Фрезеровщиков с опытом работы по профессии

Сверловщиков с опытом работы по профессии

Токарей с опытом работы по профессии

Стропальщиков с удостоверением

Наладчика станков с ЧПУ с опытом работы по профессии

Слесаря-ремонтника по обслуживанию систем вентиляции с опытом работы

Слесаря-ремонтника по обслуживанию компрессорных установок и углекислотной станции с опытом работы по профессии

Электромонтеров с опытом работы по профессии

Резюме Вы можете направить на E-mail: ok@zavo-korpusov.ru
По вопросам трудоустройства обращаться в отдел по работе с персоналом по адресу:
г. Выкса, ул. Заводская, д.1, тел. 6-38-03

Поздравляем!

С юбилеем!

Работников ОАО «Завод корпусов»

Гордеева Ивана Яковлевича
грузчика складского хозяйства

Ионова Виктора Владимировича
вахтера ОТК ДЗР

Садкову Раису Захаровну
уборщицу территории АХО

Сорокову Марию Николаевну
подсобного рабочего АХО

Пономаренко Любовь Ивановну
машиниста крана механического цеха

Соломатину Людмилу Николаевну
распределителя работ механического цеха
Ергаеву Надежду Михайловну
мастера участка внутреннего монтажа
сварочного цеха

Шарову Татьяну Анатольевну
повара столовой

Ветеранов ОАО «Завод корпусов»

Бухвалова Юрия Павловича
Изяметдинову Аширю
Маракаеву Валентину Михайловну
Митькову Альбину Александровну

С рождением сына

Шабашова Артема Александровича
Токаря Константина Андреевича

С рождением дочери

Рыбакову Марию Александровну

Назначения

На должность коммерческого директора ОАО «Завод корпусов»
назначен



ОГНЕВ
Владимир
Александрович

Соболезнования

Ветераны ОАО «Завод корпусов»
скорбят по поводу смерти ветерана
завода

Бессчастной Галины Петровны
и выражают соболезнования
родным и близким. Светлая память
о Бессчастной Г.П. останется в
наших сердцах.