

Багги для ВДВ

Новости компании

На основе глубокого анализа тенденций развития военной автомобильной техники, был сделан вывод о необходимости создания современных, защищенных, многоцелевых автомобилей.

Разговоры о внедрении в технический парк Вооруженных Сил России быстрых высокоманевренных автомобилей повышенной проходимости или, проще говоря, багги, продолжаются несколько лет. Так, на международном военно-техническом форуме «Армия» представители Минобороны снова обсудили возможные варианты поставок таких автомобилей для Воздушно-Десантных войск, а также для отрядов специального назначения.

Новый скоростной багги для ВДВ разрабатывается в России на базе новейшего семейства броневиков «Стрела».

Проводится работа по созданию легкового багги «Стрела».

Характеристики подвижности этой модели уникальны. Максимальная возможная скорость передвижения составляет 155 км в час. В настоящее время разработано целое семейство таких автомобилей, которые можно использовать в различных целях, в том числе для монтажа вооружения».

«Стрелами» планируется оснастить подразделения ВДВ «нового,



легкого типа».

Благодаря разработкам Военно-промышленной компании подразделения ВДВ в скором времени получат на вооружение новый скоростной багги. Перспективы использования подобной техники в подразделениях специального назначения хорошие. Такая техника действительно легкая и может как десантироваться с военно-транспортных самолетов, так и перевозиться на вертолетах, что является важным для ВДВ.

При своей «легкости» и отсутствии бронирования багги могут, и несут на себе различное вооружение в зависимости от поставленных задач. Никто не собирается отправлять эти машины на передний край, а вот как средство разведки, значительно повышающее мобильность разведывательных групп, багги подходят лучше всего.

ООО «Военно-промышленная компания» и все предприятия ее периметра постоянно выпускают новую технику и модернизируют уже имеющиеся образцы военной техники.



Результаты работы АО «Завод корпусов» в июле 2020 года

Согласно действующему «Положению об оплате труда и стимулировании работников АО «Завод корпусов» по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия в июле 2020 г. размер премии руководителей, специалистов, основных производственных рабочих и рабочих по подготовке производства составил 30%.

Установлены целевые показатели на сентябрь 2020 г. всем подразделениям завода.

В цифрах

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

График работы АО «Завод корпусов» в сентябре 2020 года

В соответствии с утвержденным графиком работы АО «Завод корпусов» на 2020 год плановый фонд рабочего времени в сентябре составит 176 часов, рабочих смен — 22.

День тыла

Август в России традиционно открывает череда военных праздников. Первым из них идет День тыла Вооруженных сил Российской Федерации. Этот праздник отмечается ежегодно 1 августа. День тыла – это профессиональный праздник всех военнослужащих, а также гражданского персонала вооруженных сил, имеющих отношение к частям и подразделениям тыла вооруженных сил РФ.

День тыла Вооруженных сил Российской Федерации очень молодой праздник, он был утвержден приказом министра обороны России №225 от 7 мая 1998 года. При этом праздник начали отмечать 1 августа как памятный день в соответствии с указом президента России от 31 мая 2006 года «Об установлении профессиональных праздников и памятных дней в ВС РФ».

До Петра I не было никакой организованной поддержки воинов, каждый служащий беспокоился о себе сам. Вооруженные силы тогда составляли конные войска, в которые входили помещики и бояре со слугами. Государство не давало воинам никакой поддержки, за-пасаться продовольствием и снаряжением было необходимо самостоятельно на несколько месяцев вперед. При передвижении войск воины сами обеспечивали телеги с запасами. Прибывая в расположение, можно было закупать продукты на месте, но если не хватало денег, то запасы пополнялись грабежами. Дворяне и бояре, которые служили, получали годовое жалованье, сумма зависела от разряда войск.

Чуть позже, в середине XVII века в русских войсках стали служить профессиональные воины и государство принялось обеспечивать их земельными наделами и довольствием. Для этого народ обложили дополнительными налогами. Солдатов брали на пожизненную службу и жалованье выплачивалось ежегодно и помесячно. Можно было получать хлебом, можно деньгами. Также могли выдавать оружие. Но по-прежнему продовольствие солдаты себе обеспечивали самостоятельно. Организации по снабжению войск всем необходимым никак не была проработана вплоть до реформ Петра I. Первый Провиантский приказ создали в 1700 году, в подчинении которого находились склады продовольствия. На управление приказом были ассигнованы денежные средства и были организованы специальные должности для осуществления контроля снабжения.

Далее работа тыла совершенствовалась и усложнялась. Во времена правления Александра I были созданы ведомства при Министерстве военно-сухопутных сил, которые занимались вопросами медицины, обеспечения продовольствием и обмундированием. Тогда же были построены множество госпиталей и организованы временные медицинские пункты, полностью изменился подход к оказанию ме-

дицинской помощи военнослужащим.

После 1918 года советская власть ликвидировала существующие ведомства и реорганизовала тыловые структуры соответственно новому времени.

Сегодня тыл вооруженных сил органично вписан в интегрированную систему материально-технического обеспечения войск (сил), которая занимает одну из ведущих позиций в деле повышения боевой готовности частей, соединений и организаций Минобороны России, в частности, и в деле укрепления обороноспособности Российской Федерации. Во многом именно от эффективной и слаженной работы системы материально-технического обеспечения ВС зависит сегодня боеспособность современной российской армии.

В этом нет ничего удивительного, миллионную армию необходимо каждый день снабжать всем необходимым: кормить, обувать, одевать, обеспечивать услуги ЖКХ казарменно-жилищным фондам, заправлять топливом всю без исключения военную технику, хранить технику и боеприпасы, обеспечивать ветеринарно-санитарную, экологическую и пожарную безопасность и решать еще множество других задач. При этом делать все перечисленное необходимо и в условиях чрезвычайных и экстремальных ситуаций. Чтобы справиться с таким объемом работы десятки тысяч специалистов тыловиков трудятся над решением задач материально-технического обеспечения в круглосуточном режиме.

Ежегодно их усилиями обеспечивается правильная эксплуатация и содержание в исправном состоянии более 120 тысяч единиц бронетанкового, ракетно-артиллерийского вооружения, более 400 тысяч единиц автомобильной и другой техники.



День строителя

Ремонтно-строительная группа на нашем предприятии осуществляет надзор за технически правильным содержанием производственных зданий и сооружений завода и их ремонт, поддерживает в надлежащем состоянии дороги на территории предприятия, выполняет работы по благоустройству площадок.

Работа ремонтно-строительной группы проводится в контакте со службами главного механика, главного энергетика и другими эксплуатационно-ремонтными подразделениями завода.

За 8 месяцев 2020 года силами ремонтно-строительной группы АО «Завод корпусов» было проведено множество мероприятий по ремонтным работам.

В январе в сварочном цехе осуществлен косметический ремонт, а именно покраска стен оси А8 колонны 7-34. Так же покраска запасного выхода столовой АБК.

В феврале в ТПЦ-2 ремонтно-строительная группа сделала косметический ремонт комнаты распределителей работ.

В апреле в сборочном цехе была произведена покраска кабинетов ПРБ, начальника смены, начальника цеха и технического руководителя. В конце месяца начали благоустраивать территорию завода, а именно: покраска лавочек, бордюров, ограждений, фонарей. Был

сделан косметический ремонт кабинета авто-транспортного участка.

В мае осуществлен косметический ремонт ПРУ в ТПЦ-1, благоустроили бетонные заборы, лестничные площадки.

В июне было отремонтировано защитное сооружение - убежище в ТПЦ-2. Отремонтированы печи, раздевалки в сварочном цехе и в ТПЦ-1. Так же был произведен капитальный ремонт испытательного полигона. Полностью переделан женский туалет в здании АБК.

Планы до конца 2020 года:

Планируется ремонт части кровли блока №4 над сварочным цехом, восстановление клумбы АБК. Будут установлены аэрационные фонари в ТПЦ-2, зенитные фонари в автотранспортном участке и цехе опытных образцов.

Так же в конце текущего года будет осуществлена рихтовка подкрановых балок в ТПЦ-1 и механическом цехах. Будет выполнена покраска стен, перекрытий, металлоконструкций первого и второго пролета блока №4.

Косметическому ремонту будут подвергаться защитное сооружение ТПЦ-2 и ПРУ блока №4, бытовые помещения сварочного цеха, столовой. Будет полностью переделан мужской туалет здания АБК.

День в календаре

БС-250

Уже не первый год на АО «Завод корпусов» традиционно берет свое начало программа по выявлению и развитию лидеров - БС-250 и 2020 год не стал исключением.

В самом начале текущего года были отобраны 15 претендентов на участие в данной программе. По результатам структурированного интервью с Управляющим директором, во второй модуль программы БС-250 прошли всего 11 человек.

В течение 3-х месяцев участники про-

грамммы реализовывали проекты в рамках собственного подразделения. Проекты выбирались конкурсантами самостоятельно. У всех участников была рабочая группа, в которой они играли роль организатора. По истечении срока реализации проектов в стенах своего подразделения состоялась защита проектов, которая проходила в течение двух дней: 11 и 12 августа.

По результатам защиты проектов не все участники смогли благополучно и полностью защитить их. Некоторым было предоставлено дополнительное время (до конца августа) для реализации проектов.

По окончании второго модуля стало известно, что всего 4 участника оказались достойны пройти в третий модуль программы БС-250.



Третий модуль программы БС-250 включает в себя работу на производственных площадках предприятия. Наши коллеги будут реализовывать проекты в течение двух недель.

Участие в программе БС-250 позволит получить дополнительный опыт в реализации проектов, более широкое представление о бизнес-процессах завода.

Мы желаем всем участникам удачи в достижении поставленных целей!

Коллективный договор



Исполнение обязательств по коллективному договору

В 2020 году в соответствии с коллективным договором АО «Завод корпусов» осуществлялись следующие мероприятия социальной поддержки работников предприятия:

Выделена материальная помощь, в т.ч.

- в трудных жизненных ситуациях - 63,9 тыс.руб.
- в связи с рождением ребенка - 42,0 тыс.руб.
- в связи со смертью близких родственников - 46,0 тыс.руб.
- по программе «Старшее поколение» ветеранам предприятия - 122,5 тыс.руб.

Произведены следующие стимулирующие и компенсационные выплаты:

- единовременное материальное поощрение за долголетний и добросовестный труд работников, уходящих на заслуженный отдых - 258,2 тыс.руб.
- премия к юбилейной дате работника - 43,5 тыс.руб.

- компенсационная выплата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет - 11,4 тыс. руб.
- частичная компенсация оплаты питания в столовой работникам в размере 70 руб. за 1 отработанную смену - 4827,1 тыс.руб.

Работники обеспечены:

- спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, мылом на сумму 6614,7 тыс. руб.
- молоком и другими равноценными продуктами - 786,9 тыс.руб.

Открыт набор в команду!

На постоянную работу требуются:

- Заместитель главного сварщика;
- Начальник технологической группы;
- Инженер-технолог;
- Машинист крана;
- Газорезчик

Обращаться в отдел по работе с персоналом
Ежедневно с 12.00 до 15.00
тел.: 8(83-177) 6-38-03.
e-mail: ok@zavod-korpusov.ru

**ВНИМАНИЕ!
ОТКРЫТЫ
ВАКАНСИИ!**

