



БРОНЯ ОТЕЧЕСТВА

СОЗДАВАЯ – ЗАЩИЩАЕМ!

август 2019
выпуск №8
(96)

«Цифра к цифре!»

Основной целью автоматизации является повышение качества исполнения процесса. Автоматизированный процесс обладает более стабильными характеристиками, чем процесс, выполняемый в ручном режиме. Во многих случаях автоматизация процессов позволяет повысить производительность, сократить время выполнения процесса, снизить стоимость, увеличить точность и стабильность выполняемых операций.

В текущем году на ПАО «Завод корпусов» был реализован один из непроизводственных проектов под названием «Цифра к цифре». Руководителем проекта является экономист планово-экономического бюро Андриянова Юлия.

«Юля, расскажи пожалуйста, почему Вы решили реализовывать именно этот проект?»

«Основной задачей отдела является формирование цен на продукцию предприятия, - говорит Юля, - нам приходилось делать это вручную и, соответственно, мы тратили много времени. Поэтому ре-

шили упростить работу путем автоматизации печатных форм.

Было принято решение о внесении всех данных в программу. Для снижения времени данного процесса, разработали базовые экономические показатели, внесли все данные в справочник и разработали отчет «Плановая калькуляция».

«Юля, какие цели Вы ставили перед собой в начале работы над проектом?»

«Мы задались несколькими целями, - рассказывает нам Андриянова Юлия, **- нам нужно сократить время протекания процесса ценообразования не менее, чем на 14 процентов, сократить затраты времени на обучение вновь принятого персонала и, конечно же, снизить издержки».**

«Юля, а почему Вас не устраивала работа до внедрения этого проекта?»

«До реализации проекта, были риски возникновения ошибок при переносе данных с бумажных носителей, при сопоставлении данных разных подразделений. На поиск нужной информации уходило много времени, - рассказывает нам Юлия, **- да и других проблем возникала уйма!»**

«Вы можете перечислить и другие проблемы тоже?»

«Да, конечно! Например: потеря времени на обработку ненужной информации, отсутствие регламента ценообразования и как следствие, не formalизованное взаимодействие, затраты времени и материалов на копирование информации.

«Юля, каким путем Вы добились решения вышеперечисленных проблем?»

«Для решения этой проблемы нами был создан архив данных в сети в электронном виде с доступом персонала участвующего в процессе ценообразования. Составили

Главное

опись для быстрого поиска необходимой информации. В результате мы исключили время на копирование и выдачу экземпляров в отделы. Были сокращены затраты на бумагу и расходные материалы».

«Какие еще дополнительные меры были приняты для реализации проекта?»

«Для реализации проекта нам необходимо было улучшить показатель времени сбора и обработки информации, другими словами провести хронометраж, - говорит Юлия, - проведен сравнительный анализ по формированию и подготовке печатных форм. Анализ позволил решить данную проблему, путем разработки форм для предоставления информации в печатном виде - РКМ (расчетно-калькуляционные материалы). Было достигнуто снижение времени на 57 минут.

«Хотелось бы, наконец, узнать, что произошло в итоге?»

«В итоге в системе 1С разработаны и автоматически заполняются типовые формы РКМ, разработаны Регламент документооборота при формировании цен, Стандарт «Автоматизации формирования и заполнения форм (РКМ)».

«Юля, каков получился экономический эффект от реализации вашего проекта?»

«При реализации данного проекта достигнут экономический эффект в размере 201,77 тыс. руб. в год».

Отрадно осознавать, что на нашем заводе работают сотрудники, которые пытаются внести свой вклад в развитие компании и автоматизацию ее процессов, которые пытаются облегчить свою работу и обеспечить свое подразделение дополнительным временем для выполнения другой, не менее важной работы.

Вакансии

На постоянную работу требуются:

Начальник ремонтно-строительной группы

Начальник отдела закупок

Начальник технологической группы

Инженер-программист

Инженер-технолог

Инженер-конструктор

Машинист крана

Нагревальщик металла

Кухонный работник

Стропальщик

Газорезчик

Уборщик производственных и

служебных помещений

Обращаться в

Достижения

В четверг 18 июля в Выксе состоялось награждение лучших работников предприятий и организаций округа.

Лауреатов поздравили глава местного самоуправления Владимир Кочетков, его заместитель Дмитрий Раствинин, председатель Совета депутатов Дмитрий Махров, управляющий директор ВМЗ Александр Барыков и заслуженный металлург России Николай Гугис.

От ПАО «Завод корпусов» на награждении в номинации «Люблю свой город, горжусь заводом» были представлены 6 сотрудников: Лысов Ю.А - начальник отдела ПДО, Черкасова Л.И - контролер ОТК, Смирнова Д.В - и.о заместителя начальника ТПЦ-2, Романова Н.В - водителя АТУ, Стукалову М.Н - маляра-штукатура РСГ, Макарова И.В - слесаря механосборочных работ механического цеха.

Гостей торжества поблагодарили за профессионализм, отметив, что Выкса развивается во многом благодаря простым труженикам, талантливым и преданным своему делу.

Награждение сотрудников



БС-250: от теории - к практике



Теперь их ждет следующий этап программы - расшивка узких мест на предприятии - работа на других производственных площадках завода.

Участие в программе «БС-250» позволит получить дополнительный опыт в реализации проектов, более широкое представление о бизнес-процессах завода. Пожелаем нашим участником удачи и осуществления всего задуманного!

Кадровый резерв

Уже не первый год на ПАО «Завод корпусов» традиционно берет свое начало программа по выявлению и развитию лидеров БС - 250.

В самом начале текущего года были выбраны 12 претендентов на участие в данной программе.

Отобранные кандидаты прошли собеседование с управляющим директором, директором по персоналу, развитию ПС и общим вопросам, директором по направлению по специально разработанному перечню вопросов.

По результатам структурированного интервью во второй этап прошла лишь половина участников.

На протяжении более трех месяцев будущие лидеры работали над проектами в пределах своего подразделения, осуществляя проекты на своих рабочих местах.

После защиты проектов, которая состоялась 31 июля, всего 5 участников прошли в третий этап программы.

Исполнение обязанностей по коллективному договору

В 2019г. в соответствии с Коллективным договором ПАО «Завод корпусов» осуществлялись следующие мероприятия социальной поддержки работников предприятия:

Выделена материальная помощь, в т.ч.

- в трудных жизненных ситуациях – 52,0 тыс.руб.
- в связи с рождением ребенка – 51,0 тыс.руб.
- в связи со смертью близких родственников – 53,0 тыс.руб.
- при бракосочетании работника – 0,0 тыс.руб.
- по программе «Старшее поколение» ветеранам предприятия – 143,4 тыс.руб.

242,8 тыс.руб.

- премия к юбилейной дате работника -52,5 тыс.руб.
- компенсационная выплата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет– 13,9 тыс. руб.
- частичная компенсация оплаты питания в столовой работникам в размере 70 руб. за 1 отработанную смену –4267,5 тыс.руб.
- компенсация работникам расходов, связанных с прохождением обязательного медицинского осмотра при поступлении на работу – 232,0 тыс.руб.
- замена молока денежной компенсацией – 732,6 тыс.руб.

Работники обеспечены:

- спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, мылом на сумму 4504,5 тыс.руб.
- молоком и другими равноценными продуктами –13,8 тыс.руб.

В цифрах

График работы ПАО «Завод корпусов» в сентябре 2019 года

В соответствии с утвержденным графиком работы ПАО «Завод корпусов» на 2019 год фонд рабочего времени в сентябре составит 168 часов, рабочих смен – 21.

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Результаты работы ПАО «Завод корпусов» в июле 2019 года

Согласно действующему «Положению об оплате труда и стимулировании работников ПАО «Завод корпусов» по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия в июле 2019 г. размер премии руководителей, специалистов, основных производственных рабочих и рабочих по подготовке производства составил 30%.

Установлены целевые показатели на август 2019 г. всем подразделениям завода.

В контексте

Мастерство «золотых» рук

В пятницу 2 августа состоялся третий в этом году конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». Данный конкурс является отличной возможностью показать свои знания, умения и навыки, а также поделиться опытом со своими коллегами.

За звание сильнейших в своей профессии боролись электросварщики на полуавтоматических машинах и слесари по сборке металлоконструкций.

Конкурс включал в себя два этапа - теоретический и практический. На первом этапе конкурсантам показали отличные знания своей профессии, охраны труда и промышленной безопасности, производственной системы.



Второй этап соревнования проходил на учебно-производственной площадке сварочного цеха. Для выполнения практического задания участники были разделены на пары. Совместно слесарь по сборке металлоконструкций и электросварщик на полуавтоматических машинах на основе чертежа изготавливали детали, обеспечивая герметичность сварного шва. Практическая часть конкурса оценивалась по заранее разработанным критериям: соблюдение

правильности установки и ориентации деталей, время сборки-сварки, равномерность выполнения сварных швов и отсутствие кратеров, при этом соблюдая требования охраны труда.

В этом году состязание далось участникам нелегко. На практическую часть была заявлена сложная деталь, сборка которой требовала от конкурсантов немалых знаний, умений и сил. Несмотря на то, что слесари и сварщики были разного разряда, разного возраста и разного стажа работы на предприятии, все они выполнили требуемое задание. Кто-то лучше, кто-то хуже, но детали у всех были собраны. У некоторых собранный узел не прошел испытание на герметичность, у других качество сварного шва было с замечаниями.



По независимой оценке жюри стали известны результаты конкурса. Первое место в номинации «Лучший электросварщик на полуавтоматических машинах» присудили Панкратову Виктору Вениаминовичу, второе - Егорову Роману Алексеевичу и третье место досталось Антонову Семену Евгеньевичу.

В номинации «Лучший слесарь по сборке металлоконструкций» первое место занял Мартынюк Алексей Валерьевич, второе - Кригер Александр Юрьевич, третье - Поливцев Дмитрий Александрович.

Все участники были награждены грамотами и сертификатами на денежные премии. Администрация ПАО «Завод корпусов» благодарит своих сотрудников за участие в конкурсе и желает им дальнейшего профессионального роста!

С заботой о рабочих

В 2019 году на ПАО «Завод корпусов» впервые было организовано санаторно-курортное оздоровление сотрудников, направленное на укрепление здоровья работников предприятия.

Путевки предоставлялись в 5 санаториев, расположенных на территории Нижегородской области, таких как: «Городецкий», «Приока», «Зеленый город», «ВЦСПС» и санаторий «Ока».

Оздоровительные центры уже посетили 8 наших сотрудников: Гришин Виталий Николаевич, Кульмяева Наталья Николаевна, Гнусарева Людмила Васильевна, Святов Владимир Иванович, Соловьева Татьяна Николаевна, Большаков Михаил Николаевич и Лисихин Владимир Николаевич.

«Мне очень понравилось отдыхать в санатории «Городецкий». Прекрасное лечение, здоровое питание, просторная светлая комната - все это благотворным образом сказалось на моем самочувствии и настроении. Я как будто в отпуске еще раз побывала! - с улыбкой рассказывает Кульмяева Наталья, - я завела новые знакомства, общалась с многими отдыхающими и получала удовольствие от общения с новыми людьми».

Со слов Гнусаревой Людмилы Васильевны: «Я рада, что по-

бывала в таком чудесном месте, как санаторий «Зеленый город». В этом месте лечит и оздоравливает буквально все: природа, свежий воздух, тишина и конечно же процедуры. Обстановка в санатории прекрасная: просторные комнаты, новый ремонт, чудесный воздух. Я бы с удовольствием посетила бы это место еще раз, - делится с нами своими впечатлениями Людмила Васильевна.



Отрадно сознавать, что нашим сотрудникам приходятся по душе подобного рода мероприятия. Приятно получать хорошие, позитивные отзывы от отдыхающих и понимать, что мы организовываем их не зря.

Президент России Владимир Путин подписал закон, который позволит большему количеству российских семей получать ежемесячные выплаты на первого или второго ребенка, а также продлевает выплаты на детей до трехлетнего возраста для ряда граждан.

На данный момент право выплаты есть только у тех семей, в которых размер среднедушевого дохода не превышает полуторакратную величину прожиточного минимума в регионе. Согласно новым правилам, нуждающимися будут признаны семьи с доходом ниже двукратной величины данного показателя.

Теперь для них одновременно вводятся ежемесячные выплаты на первого и второго ребенка от полутора до трех лет в размере прожиточного минимума. Кроме того, заявление о выплате можно будет подать не в течении 1,5 лет, а в течение трех лет. Отмечается, что изменения коснутся порядка 70% семей, где родился первый или второй ребенок.

Новость

Детям

Eжегодно, с начала и до конца лета, дети наших сотрудников посещают оздоровительный лагерь "Костер".

В 2019 году детям сотрудников ПАО "Завод корпуксов" было предоставлено 35 путевок.

Ребята поехали отдыхать в три разные смены: июне, июле и в августе.

**Детский лагерь "Костер"**

К сожалению, лето в этом году не порадовало нас своими жаркими, солнечными днями. Но, несмотря на непогоду, для наших детей в лагере было подготовлено множество интересных досуговых мероприятий.

В детском центре организовано большое количество увлекательных, познавательных и развлекательных кружков, где дети смогли научиться чему-то новому, получить дополнительные знания, умения и навыки.

Также были отлично организованы спортивные мероприятия и соревнования, на которых ребята смогли получить эмоции азарта, дух борьбы и соперничества, что определенно положительно влияет на формирование личности в целом.

Для отдыхающих было предоставлено 5-ти разовое питание.

Дети постоянно были заняты на разных занятиях, играх. У них не



было времени, чтобы скучать.

За все три смены ребята смогли крепко подружиться, обменяться телефонами, а некоторые даже договорились встретиться в лагере на следующий год.

Ребята очень надеются, что следующим летом вновь вернутся в эту дружескую атмосферу тепла и веселья.

ВАЖНО!**Безопасность превыше всего!**

Cовсем недавно на нашем заводе произошел несчастный случай, повлекший за собой тяжелую травму у нашего коллеги. Виной всему послужило несоблюдение правил техники безопасности, халатность и беспечность, присущие человеку. Действительно, кто бы мог знать, что такая беда может произойти? Почти все и всегда мы думаем, что с нами ничего не может случиться. Мы говорим: «С кем угодно, но только не со мной!» Но, увы, по воле рокового случая беда может случиться с каждым из нас.

Чтобы исключить страшные несчастные случаи, на производстве

существуют нормы и правила охраны труда, которые обязан соблюдать каждый работник завода.

Цеха завода - это место повышенной опасности, в которых несоблюдение правил охраны труда может привести к травмам, а порой и к летальному исходу.

Администрация завода призывает всех сотрудников предприятия ответственно относиться к требованиям охраны труда, безусловно следовать им и не нарушать предписания, направленные на сохранение здоровья, а порой и жизни работников.

Поздравляем**С юбилеем!**

**Работников
ПАО «Завод корпуксов»**

Чесанова Александра Юрьевича, Маринину Елену Михайловну, Алясьева Александра Николаевича, Климова Андрея Александровича, Шуйнова Владимира Дмитриевича, Баранова Владимира Павловича.

**Ветеранов
ПАО «Завод корпуксов»**

Скороделова Вячеслава Михайловича, Ухлину Марию Николаевну, Борисова Ивана Федоровича, Канаеву Людмилу Васильевну, Мазурову Людмилу Ивановну, Полковникову Алину Семеновну, Сазонова Виктора Михайловича, Ершову Любовь Павловну.

С новорожденным!

Кирбенева Александра Сергеевича

