



БРОНЯ ОТЕЧЕСТВА

создавая – защищаем!

март 2019
выпуск №3
(91)

Уважаемые коллеги и соратники!
Дорогие ветераны!

От всей души поздравляю вас
с Днем бронекорпусного производства!

В этом году бронекорпусному производству в Выксе исполняется 86 лет. За эти годы ПАО «Завод корпусов» прошел большой и славный путь развития, сохранив лучшие традиции, заложенные в предшествующие годы. Предприятие выпустило огромное количество продукции военного назначения, внесло большой вклад в историю развития отечественной бронетехники и приобрело заслуженный авторитет в оборонно-промышленном комплексе страны, как одно из ведущих предприятий бронекорпусного производства.



Сегодня перед всем нашим многочисленным трудовым коллективом стоят непростые задачи – повышение качества выпускаемой продукции и эффективности производства, удовлетворение потребностей всех силовых структур нашего государства и инозаказчиков в современных и конкурентоспособных образцах техники. Уверен, что вы с честью выполните эти задачи.

Слова особой признательности и благодарности выражают ветеранам труда, чей неоценимый опыт передается из поколения в поколение. Благодаря их самоотверженному труду завод был примером освоения новых технологий, многие виды продукции отправлялись в десятки стран мира.

Искренне верю, что высокий профессионализм выксунских машиностроителей позволит и дальше внедрять в производство новые современные технологии и разработки, что позволит осваивать новые рынки сбыта.

От всей души поздравляю весь коллектив завода и его ветеранов с Днем бронекорпусного производства! Желаю доброго здоровья, творческого созидающего труда, новых свершений, дальнейших успехов в труде и процветания! Огромное спасибо за ваш нелегкий, но почетный труд машиностроителя!

Счастья вам и вашим близким!

С уважением, Генеральный директор ООО «ВПК»
А.В. Красовицкий

Уважаемые заводчане,

ветераны машиностроительной отрасли!

Искренне поздравляю вас с 86-летием со Дня образования бронекорпусного производства!

Продукция нашего завода хорошо известна не только в стране, но и далеко за ее рубежами. Немало человеческих жизней спасла выксунская броня и это заслуга каждого работника!

Продукция нашего предприятия выдержала суровые испытания в годы войны и в мирное время. Советская, российская бронетехника, несомненно, была и остается лучшей в мире и в этом безусловно заслуга ПАО «Завод корпусов». За 86 лет предприятие выпустило огромное количество продукции военного назначения и внесло важнейшую лепту в историю развития отечественной бронетехники.

Сегодня это уникальное предприятие, где сошлись опыт, инновации и качество. Новые технологии, нестандартные решения, освоение новой продукции вывели предприятие на новый уровень и позволяют не останавливаться на достигнутом.



Выражают особую благодарность ветеранам машиностроительной отрасли. На ваших плечах лежали все трудности и невзгоды, связанные с становлением нашего предприятия. Вы служите для нас примером, передаете свой богатейший опыт и продолжаете преумножать славные традиции предприятия.

От всей души поздравляю вас с 86-летием со дня рождения бронекорпусного производства! Благодарю вас за добросовестный труд, терпение, настойчивость в достижении поставленных целей.

Желаю трудовому коллективу здоровья, творческих успехов, неиссякаемой энергии, благополучия, новых открытий и смелых проектов.

С уважением, И.о.управляющего директора ПАО «Завод корпусов»
Ю.А. Дерий

Результаты работы ПАО «Завод корпусов» в феврале 2019 года

Согласно действующему «Положению об оплате труда и стимулировании работников ПАО «Завод корпусов» по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия в феврале 2019 г. размер премии руководителей, специалистов, основных производственных рабочих и рабочих по подготовке производства составил 30%.

Установлены целевые показатели на март 2019 г. всем поздразделениям завода.

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30*					

30* апреля - продолжительность рабочей смены сокращается на 1 час.

В цифрах

График работы ПАО «Завод корпусов» в апреле 2019 года

В соответствии с утвержденным графиком работы ПАО «Завод корпусов» на 2019 год фонд рабочего времени в апреле составит 175 часов, рабочих смен – 22.

Инициатива

В 2019 году ПАО «Завод корпусов» вновь запустил программу подготовки кадрового резерва «БС-250», одна из главных задач которой – поиск и развитие лидеров.

Почему же эта программа интересна сотрудникам предприятия?

Участники проходят всю цепочку производства и на каждом этапе учатся ставить цели, видеть и решать проблемы, внедрять улучшения на основе подходов производственной системы.

Иван Исаев: «*В своей жизни я постоянно стремлюсь что-то усовершенствовать и переделать. Программа БС-250 подходит для этого как нельзя лучше. Мне нравится делиться опытом с другими людьми и получать от них такой же опыт, который в последствии может пригодиться в жизни. К тому же внедренные мной улучшения и усовершенствования влияют на меня положительным образом. Они влияют на комфортную работу на предприятии.*

В программе участвуют креативные и инициативные сотрудники предприятия. По результатам интервью с участниками программы можно с уверенностью сказать, что все они настроены на работу с энтузиазмом и будут выполнять ее качественно и с большой самоотдачей.

Задача бизнес-программы – поиск и развитие лидеров. Каждый участник БС-250 может полностью раскрыть свой потенциал, проявить

умения и навыки, а также приобрести новые знания. Ребята смогут поделиться опытом с товарищами, а взамен получить от своих коллег множество интересных, а порой даже альтернативных идей, путей решения возникших проблем и трудностей. Работа в команде объединяет людей, дисциплинирует их, позволяет принимать самые смелые решения. А, порой, именно такие решения и являются самыми верными.

Традиционно программа БС-250 будет состоять из четырех этапов. Первый этап – структурированное интервью с управляющим директором ПАО «Завод корпусов» уже прошли 6 сотрудников предприятия: А.В. Новацкий – инженер-электроник отдела главного механика; Л.И. Адельшина – мастер участка сварочного цеха; А.А. Борискина – комплектовщик документации-редактор канцелярии; И.А. Исаев – слесарь-инструментальщик ТПЦ-1; Е.В. Куренкова – инженер-технолог

Артем Новацкий: «*Почему я стал участником программы БС-250? Мне кажется, что данное мероприятие отлично помогает развитию собственных способностей. Сейчас, на моем этапе жизни, для меня главное – это саморазвитие. Ведь чем лучше ты разовьешь себя в молодые годы, тем опытнее и подкованнее будешь себя чувствовать в будущем. К тому же участие в программе БС-250 мне казалось всегда интересным и, вот, я в нее попал, чему очень рад.*

№ 3 (91), март 2019

БС-250-программа креативных и инициативных!

ТПТО; Ю.П. Андриянова – экономист ПЭБ.

На втором этапе программы участники совместно с руководителями своих структурных подразделений будут реализовывать и защищать проект на своих рабочих местах. Этот этап программы очень важен, так как именно на нем «ученики» смогут самостоятельно раскрыть свой



чительного четвертого этапа БС-250, во время которого подводятся общие итоги по данному мероприятию.

Мы желаем участникам программы БС-250 успехов в достижении своих целей, удачи, гениальных творческих идей, воплощения самых смелых замыслов на благо развития родного предприятия!

Юлия Андриянова: «*Глядя на «выпускников» программы БС-250, я всегда им немного завидовала. Ведь ребята вносят свой вклад в развитие родного предприятия. Вносят в работу завода улучшения, внедряют различные проекты. Они стараются улучшить производственные процессы предприятия, сделать их проще и, так скажем, понятнее. Я очень рада, что в этом году мне удалось вступить в ряды единомышленников.*

потенциал и показать свои способности в достижении целей.

Как только участники преодолеют второй этап БС-250, то сразу переходят на третий этап, который, в свою очередь, делится на три модуля: в течение двух недель на протяжении трех месяцев участники будут пытаться внедрять улучшения в рабочие процессы (или в расшивку узких мест) предприятия на производственных площадках.

После наступает черед заключи-

Михаил Шмелев: «*Программа БС-250 – очень нужное и полезное мероприятие. Благодаря данной программе я получил новые знания и смог лучше вникнуть в производственную систему предприятия изнутри. По прошествии всего курса обучения бизнес-системы мне удалось подняться вверх по карьерной лестнице и получить должность заместителя главного конструктора. Я считаю, что попробовать себя в программе БС-250 должен каждый сотрудник, который хочет достигать новых целей.*

Кадровый резерв - путь к успеху!

Наличие кадрового резерва обеспечивает оперативное замещение любой ключевой должности. Это гарантия устойчивого функционирования и развития предприятия, так как без выявления ключевых должностей, развития, продвижения приемников на руководящие должности из состава уже имеющегося персонала, у предприятия нет будущего.

Наличие грамотно организованного кадрового резерва уменьшает текучесть кадров, позволяет повысить результативность работы, обеспечить отсутствие недостатка персонала.

Зачисление в резерв на нашем предприятии происходит на основании решения кадровой комиссии. Она создана на постоянной основе и необходима для утверждения и актуализации перечня ключевых должностей. Степень готовности резервистов определяется на основании результатов оценки по техническому минимуму. Для каждого

го резервиста, разрабатывается индивидуальный план развития (ИПР) на целевую должность. ИПР может включать в себя как развитие на рабочем месте при поддержке наставника, так и специальные проекты и задания, семинары, книги из электронной библиотеки и специальные профессиональные курсы. Обязательной составляющей ИПР является реализация проекта.

В этом году на кадровой комиссии был утвержден состав резерва в 52 человека, из них 16 резервистов отдельно отчитались о выполнении индивидуального плана развития участника кадрового резерва за 2018 год, доложили о выполнении проектных задач и о планах на 2019 год.

Кадровый резерв организации имеет очень большое значение, как в становлении, так и в дальнейшем развитии наших сотрудников. Кадровые резервы – это развитие и перспективы всего предприятия и потенциала наших будущих руководителей и управленицев.

Вероника Сокирка, начальник отдела сбыта и маркетинга-заместитель коммерческого директора:

– Я, как участник кадрового резерва не только получила профессиональные знания, но и компетентность – способность решать реальные производственные задачи, возникающие в процессе работы. Обучение в рамках кадрового резерва – познавательно, но – с учетом загрузки на сегодняшний день – не просто. Кроме того быть в составе кадрового резерва это дополнительная ответственность, при чем как на должности, в которой состоишь в резерве, так и в качестве наставника для своих подчиненных.

Максим Левин, начальник термо-прессово-технологического отдела:

– Мои ожидания от участия в кадровом резерве были связаны с возможностью повысить уровень своих знаний, и профессиональным, карьерным ростом. Что касается в целом нахождения в кадровом резерве, то я оцениваю это как очень положительный фактор. Мой ИПР на 2018 год выполнен на 95%. В период с 2018 по 2019 годы я реализую проект по оптимизации технологии изготовления деталей заготовительного производства ТПЦ-1 и ТПЦ-2.

Кирилл Гуськов, мастер отделения нагревательных печей термического участка ТПЦ-1:

– Будучи в кадром резерве я научился правильно расставлять приоритеты, ставить задачи, ориентированные на лучший результат. Постоянно применяю знания о корректной постановке задач и правильном принятии решений, что, несомненно, отражается на результате. Благодаря всему этому надеюсь стать более эффективным и полезным компанией. Реализовал проект «Организация постановки деталей по сборкам «носовая», «корма» на участке мелких узлов сварочного цеха корпуса БТР».

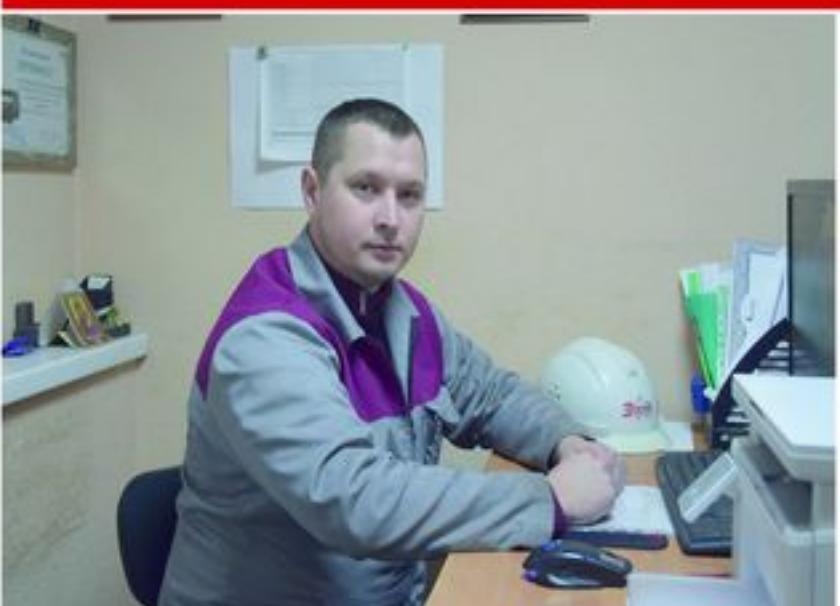
С Днем бронекорпусного производства!

**Награждена Почетной грамотой
Военно-промышленной
компании**



Мастер участка
Сварочного цеха
Г.С. Молькова

**Награждены Благодарственным письмом
Военно-промышленной компании**



Ведущий инженер
по подготовке производства
А.Н. Плюсков



Наждачник ТПЦ-2
О.Ю. Зубков

**Награжден Почетной грамотой
администрации городского
округа г. Выкса**



Дробеструйщик ТПЦ-1
А.А. Селиверстов

Награждены Благодарственным письмом администрации городского округа г. Выкса



Слесарь-ремонтник
СЦЭО
В.М. Лапин



Контролер лабораторных средств
измерений геометрических величин
М.Н. Юртаева



Шлифовщик ОИХ
Е.В. Маслова



Специалист отдела закупок
Г.В. Ремизова



Инженер-технолог
2 категории ТПТО
Ю.В. Чиркова

Награждены Почетной грамотой ПАО «Завод корпусов»



Наждачник ТПЦ-1
П.Ю. Заонегин



Маляр, занятый на работах
в закрытых камерах
А.С. Федорова



Маляр, занятый на работах
в закрытых камерах
Н.О. Киселева



Наждачник ТПЦ-2
Б.В. Ключников



Мастер по ремонту
сварочного цеха
Т.А. Нестерова



Мастер участка
сварочного цеха
Н.Г. Лукьянчук



Начальник сервисного центра
ремонта технологического
оборудования
А.П. Журкин



Слесарь по сборке металлоконструкций
сварочного цеха
С.А. Аляшев



Сверловщик
механического цеха
Ю.Н. Чураева



Слесарь-инструментальщик
механического цеха
Д.О. Фуник



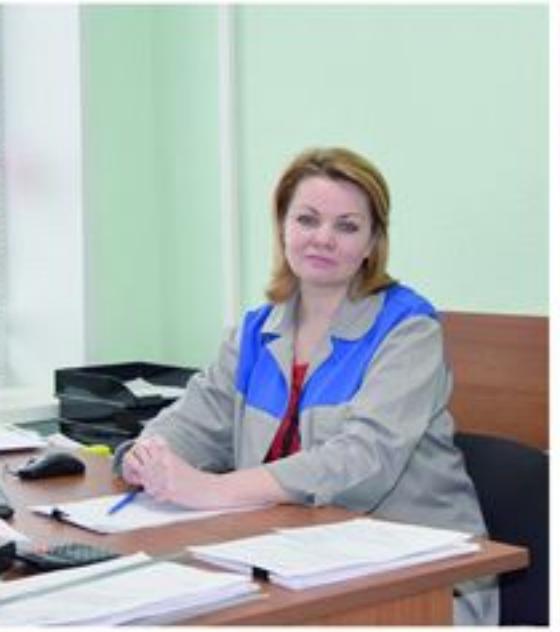
Слесарь по сборке металлоконструкций сварочного цеха
А.А. Рыбаков



Слесарь-ремонтник
СЦРТО
А.А. Князев



Маляр-штукатур
РСГ
М.В. Романова



Руководитель группы по введению и совершенствованию
системы менеджмента качества
Н.Г. Абузова



Начальник отдела
Бухгалтерия
Г.В. Кутаева



Специалист по развитию
персонала
ОРП
Т.О. Минеева



Вахтер
Отдела территориального
контроля
Н.Н. Шамшин

Ловись, рыбка, большая и маленькая!

В контексте

На пляже «Беленький песочек» 17 марта прошли командные соревнования по зимней ловле рыбы на мормышку в рамках Спартакиады трудовых коллективов. В соревновании приняло участие всего 5 команд: "Администрация", "Депутаты", "Завод корпусов", "Баташев Арена", "Лазурный".

В командном первенстве победитель определялся суммарным подсчетом количества выловленной рыбы, ее суммарным весом, и успехами каждого участника. По итогам соревнований наша команда выступила достойно.

Участники, все без исключения, говорили о своем увлечении, рассказывали рыбачки истории. И пусть в этот день ловле не благоприятствовала ветреная погода и многим не повезло вытянуть даже рыбки, каждый в итоге получил море положительных эмоций.

Спортивная ловля рыбы – это возможность показать себя, поделиться опытом и знаниями и одолеть даже самых серьезных противников.

Рыболовные турниры пропагандируют активный отдых, привлекают множество заинтересованных зрителей, доставляют удовольствие участникам и болельщикам.



Точно в цель!

Поздравляем

С юбилеем!

**Работников
ПАО «Завод корпусов»**

Ишкову Елену Васильевну, Маякову Наталью Викторовну, Резвова Александра Николаевича, Аксенову Нину Евгеньевну.

**Ветеранов
ПАО «Завод корпусов»**

Бридиню Галину Алексеевну, Варламова Анатолия Ивановича, Дородонцеву Валентину Владимировну, Еналиеву Веру Якубовну, Еремина Павла Ивановича, Игнатову Валентину Васильевну, Пышкину Александру Михайловну, Солдатову Елизавету Адреевну, Телегину Валентину Прокофьевну.

С новорожденным!

Гадалову Юлию Анатольевну, Кудасова Алексея Васильевича, Денисова Дмитрия Александровича

Вакансии

На постоянную работу требуются:

Инженер-технолог

Электросварщик на полуавтоматических машинах

Фрезеровщик

Сверловщик

Обращаться в отдел по работе

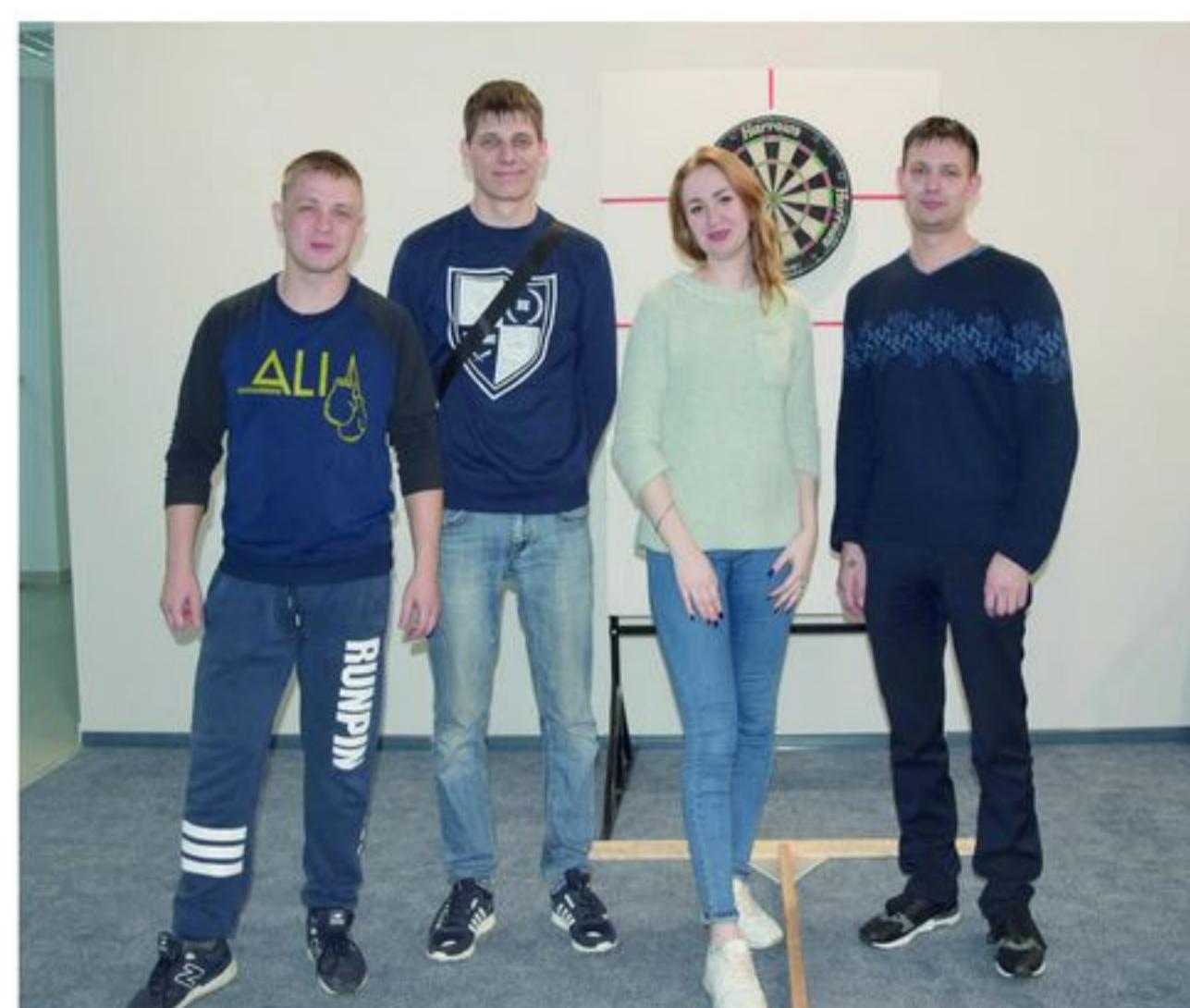
с персоналом

Ежедневно с 12.00 до 15.00

тел.: 8(83-177) 6-38-03.

e-mail: ok@zavod-korpusov.ru

ВНИМАНИЕ ФОТОКОНКУРС



славу.

Мы благодарим наших ребят за участие и желаем много новых побед и свершений в спортивном мире!

"Актив молодежи" ПАО "Завод корпусов" ВКонтакте.

3. Важным условием конкурса является соответствие фотографии положениям локальных нормативных актов предприятия, конфиденциальность информации и прочее).

4. Фотографии должны быть подписаны: название фото, фамилия и имя автора, подразделение.

5. При работе с фотографиями не допускается использование программы Photoshop.

6. Результаты конкурса и победители определяются путем набранных "лайков" в сети ВКонтакте. Не допускается использовать автоботы и другие варианты поднятия рейтинга участников.

7. Победителей ждут денежные призы.

Период проведения конкурса с 25 марта 2019 г. по 15 апреля 2019 г.

В целях профориентации молодежи, самореализации и вовлечения работников в активную деятельность предприятия, повышения имиджа работы на предприятии ПАО "Завод корпусов" проводит ежегодный фотоконкурс "Работа в объективе".

Условия фотоконкурса:

1. Тематика фотографий: "Работа в объективе". В фотографии могут быть отражены: рабочий процесс сотрудника либо изображение сотрудника на рабочем месте.

2. Фотография должна быть самостоятельно выложена в специальный альбом "Работа в объективе", размещенный на страничке группы