

БРОНЯ ОТЕЧЕСТВА

ноябрь 2018
выпуск №11
(87)

СОЗДАВАЯ – ЗАЩИЩАЕМ!



Обучение стандартизации

Производственная система «ВПК» действует на всех предприятиях периметра и является неотъемлемым элементом всех процессов. Эффективным инструментом развития производства, позволяющим совместить обучение людей и систему непрерывных улучшений, являются проекты. Фокус внимания работы проектных групп направлен на увеличение производительности, повышения качества готовой продукции и безопасность.

Стандартизованная работа – это метод, ориентированный на выявление потерь и непрерывное совершенствование. Назначение этого метода заключается в детальном представлении процесса и последующем его поэтапном совершенствовании.

С начала 2018 года на ПАО «Завод корпусов» стандартизированной работе обучено 38 человек. Обучаемые не только осваивают теорию, но и сразу применяют полученные знания на практике.

Любая операция на производстве, даже самая обыденная и короткая, подлежит стандартизации. Все процессы, которые происходят на предприятии, могут быть и должны стандартизированы. Прежде всего стандарт помогает выявлению и решению проблем, а также дает отправную точку для дальнейшего совершенствования.

Практические занятия проходили непосредственно на производственных участках, где обучающие смогли не только обнаружить потери в работе, но и улучшить производственные показатели на отдельных участках.

В прошлом году на обучение персонала стандартизированной работе отводилась одна неделя и обучение было в основном теоретическим. «Ученикам» было сложно понять эффект от своих улучшений. В 2018 году был пересмотрен процесс обучения путем увеличения времени учебного курса сроком на две недели и расставлением основного акцента на практическую часть. Теоретическая и практическая части проходили параллельно. Благодаря нововведениям сейчас можно наглядно оценить учебный процесс. Свои полученные теоретические

Результаты работы ПАО «Завод корпусов» в октябре 2018 года

Согласно действующему «Положению об оплате труда и стимулировании работников ПАО «Завод корпусов» по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия в октябре 2018 г. размер премии руководителей, специалистов, основных производственных рабочих и рабочих по подготовке производства составил 30%.

Установлены целевые показатели на ноябрь 2018 г. всем подразделениям завода.

Производственная система

знания обучающиеся сразу начинали применять на практике.

Практическое обучение проводилось на производственном участке с закреплением каждого обучаемого за конкретным рабочим местом. Участники обучения осваивают правила проведения хронометража, выявляют потери и сразу же предлагают улучшения для их исключения.

В период практического обучения в обязательном порядке для их реализации привлекаются подразделения технической дирекции, главного инженера и других служб. Все мероприятия по усовершенствованию на рабочих местах согласовываются с мастером участка.

Ярким примером обучения «Стандартизированной работе» стал участок наружного монтажа корпусов «Тигр».

В процессе наблюдения обучающихся был выявлен дефект деталей. Отверстие детали не подходило под монтаж оси (запорное устройство верхних люков). Было принято совместное решение, что в качестве инструмента стандартизации будет изготовлен кондуктор (сверлильный станок). Осуществлен переход от лазерной резки деталей (так как при лазерной резке деталь обрабатывалась на листогибочном прессе, тем самым приводя к деформации отверстия) к сверлильному станку. Тем самым оказался полностью устранен дефект отверстий деталей и была проведена качественная и сложная стандартизированная работа.

В ходе обучения был выполнен перевод порогов корпуса «Тигр» на внутренний монтаж, так как ранее, при наружном монтаже, пороги корпуса подвергались деформации при закрывании двери. От деформации порогов обучающимися был разработан откидной упор. Его применение полностью помогло избавиться от дефектов.

Панов А.И., начальник смены ТПЦ-2:

«Обучение стандартизированной работе помогло по-новому взглянуть на привычные производственные операции и технологические процессы. Я ознакомился с философией и идеалами производственной системы, с видами потерь, смог не только обнаружить недостатки и дефекты в работе, но и улучшить производственные показатели на участке сборки-сварки смотровых блоков, бойниц».

Савина М.А., специалист по сбыту отдела сбыта и маркетинга:

«Для меня данное обучение стало большим толчком в понимании организации производственного процесса предприятия. Попав не совсем в свою стихию, мы учились оперативно выявлять и распределять проблемы. Приходилось мобилизовать все свои знания, чтобы грамотно ставить цели и достигать их. Немаловажную роль в этом сыграла сплоченность нашей команды».

Все участники обучения стандартизированной работы к поставленным задачам отнеслись активно и с большой самоотдачей. Никто не остался в стороне без участия. У многих было огромное желание внести свой, хоть и небольшой вклад в расшивку узких мест предприятия и в повышении эффективности процессов за счет внедрения инструментов производственной системы.

В цифрах

График работы ПАО «Завод корпусов» в декабре 2018 года

В соответствии с утвержденным графиком работы ПАО «Завод корпусов» на 2017 год фонд рабочего времени в декабре составит 167 часов, рабочих смен – 21.

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Спорт

Турнир по волейболу

Всубботу 10 ноября 2018 года в спортивном комплексе "Олимп" состоялся турнир по волейболу между командами подразделений ПАО "Завод корпусов".

В турнире приняли участие 7 команд - ТПЦ-1, ТПЦ-2, сварочный цех, механический цех, служба главного инженера, сборная команда "Стражи", состоящая из представителей отдела территориального контроля, автотранспортного участка, производственно-диспетчерского отдела и сервисного центра энергообеспечения, а также женская сборная под названием "Гlamурные акулы". После презентаций девиза и эмблем команд на общем построении взял свое начало турнир по волейболу между командами подразделений ПАО "Завод корпусов".

Игра проходила по круговой системе до двух побед. Если по истечении двух игр между командами был равный счет, то разыгрывалась третья партия. Две игры до 25 очков, третья - до 15 очков. За победу по результатам трех партий команда получала 3 очка, за поражение - 0 очков.

Подготовка к волейбольному турниру проводилась больше месяца. Все участники могли в свободное от работы время потренироваться перед предстоящей игрой. Именно поэтому с начала турнира стало ясно, что все команды были хорошо подготовлены и настроены только на победу.



Каждая игра была по-своему зрелищна и интересна. В середине соревнований определился явный лидер - команда сварочного цеха, которая с легкостью и азартом проходила каждого соперника.

Главная интрига турнира - сможет ли трехкратный победитель прошлогодних турниров команда ТПЦ-2 удержать свое лидерство? В финале им достается сильный соперник - команда сварочного цеха.

Игроки обеих команд не уступали друг другу и шли с равным счетом до самого конца состязания. По итогам турнира 1 место заняла команда сварочного цеха, а второе место по праву досталось команде ТПЦ-2. Нешуточные страсти развернулись в борьбе за третье место, которое по праву было присуждено команде "Служба главного инженера".

Отдельно хочется отметить болельщиков команд. На протяжении всей серии игр они поддерживали игроков зажигательными речевками.

Команда победителей и лучшая группа поддержки были награждены переходящими кубками. Мы поздравляем победителей и призеров!

Объявление

ВНИМАНИЕ!

В период с 19 ноября по 15 декабря состоится детский конкурс "Новогодняя поделка"

Участие в конкурсе могут принять дети и внуки сотрудников предприятия.

Требования к оформлению новогодней поделки:

- поделка должна символизировать символ года "Желтой свиньи";
- размер поделки и материал для изготовления на выбор участников.

Сотрудники предприятия, желающие пригласить

Деда Мороза и Снегурочки

для поздравления своих детей с Новым 2018 годом, могут подать заявки в отдел по работе с персоналом в срок до 14.12.2018 года.

Вся информация по тел. 6-38-03, 1-96.

День в календаре

Лазерная пуля

15 ноября 2018г. в физкультурно-оздоровительном комплексе "Баташов-Арена" прошел очередной этап Спартакиады трудовых коллективов по стрельбе из лазерной винтовки.

Мероприятие проводится с целью укрепления дружеских связей между сотрудниками предприятий, повышения внимания работодателей к созданию условий в трудовых коллективах для занятий физической культурой и спортом.

Традиционно за титул сильнейшего боролись 6 команд, каждая из которых включала трех мужчин и одну женщину.

Турнир был организован администрацией городского округа города Выкса.

По итогам соревнований почетное первое место заняла команда АО "ВМЗ" (158 очков), второе место досталось "Депутатам" (138 очков), а третье место по праву осталось за "Администрацией" (116 очков).

**Поздравляем**

**Работников
ПАО «Завод корпусов»
С юбилеем!**

Картавину Ирину Анатольевну, Свербина Валерия Аркадьевича, Ганину Наталью Александровну, Андриянову Наталью Владимировну

**Ветеранов
ПАО «Завод корпусов»**

Соколову Татьяну Васильевну, Бирюкову Галину Васильевну, Воронцова Виктора Александровича

С новорожденным!

Захарову Оксану Сергеевну,
Шевелева Дмитрия Александровича

Вакансии**На постоянную работу требуются:**

Инженер по планированию и учету энергоресурсов, специалист по развитию персонала, инженер-технолог, инженер-конструктор, экономист, оператор окрасочно-сушильной камеры и агрегата-пиromетрист, контролер, правильщик вручную, комплектовщик изделий и инструмента, машинист крана.
Обращаться в отдел по работе с персоналом Ежедневно с 12.00 до 15.00 тел.: 8(83-177) 6-38-03. e-mail: ok@zavod-korpusov.ru