

Завод корпусов БРОНЯ ОТЕЧЕСТВА



Перспективные разработки

Сегодня ООО «Военно-промышленная компания» является лидером в России и одним из ведущих предприятий мира в сфере разработки, производства и поставок колесных бронированных машин. Достаточно напомнить, что более одной десятой части мирового рынка колесной бронетехники – это продукция ООО «ВПК». Предприятие постоянно совершенствуется и расширяет номенклатуру изделий, приобретает новые компетенции.

В 2016 году конструкторами «Военно-промышленной компании» была проведена инициативная работа по проработке варианта БТР-82 с передним расположением силовой установки и корковым выходом десанта. В результате был создан опытный образец колесного бронетранспортера, получившего обозначение БТР-87.

К работе инженеры компании подошли творчески. Это получилась не просто машина с «перекроенной» компоновкой, а принципиально новый бронетранспортер, с качественно новыми характеристиками. В плане обеспечения защиты экипажа и десанта конструкторы использовали комплексный подход, а не просто пошли традиционными путями увеличения толщины брони и оптимизации углов ее наклона. При не значительном увеличении боевой массы, защитные свойства БТР-87 возросли качественно.

Баллистическая защита обеспечивается сварным корпусом из броневой стали с навесными панелями из броневой керамики или броневых титановых сплавов. Был изменен профиль нижней части корпуса, установлены травмобезопасные сиденья. Все указанные меры позволяют сохранить жизнь экипажа и десанта при подрыве под днищем или любым из колес взрывных устройств эквивалентных по мощности нескольким килограммам тротила.

Посадка и высадка десанта производится через кормовую двухстворчатую распашную дверь. По требованию заказчика машина может быть оборудована откидной кормовой аппарелью. Для аварийного покидания машины, в том числе и при нахождении ее на плаву, используются четыре прямоугольных люка в крыше корпуса.

Результаты работы ПАО «Завод корпусов» в октябре 2017 года

Согласно действующему «Положению об оплате труда и стимулировании работников ПАО «Завод корпусов» по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия в октябре 2017 г. размер премии руководителей, специалистов, основных производственных рабочих и рабочих по подготовке производства составил 30%.

Установлены целевые показатели на ноябрь 2017 г. всем поздразделениям завода.

ноябрь 2017
выпуск №11
(75)

создавая – защищаем!

Главное

Важным в конструкции БТР-87 является унификация по применяемости узлов и агрегатов действующего производства заводов, находящихся в периметре управления ООО «ВПК». Это, прежде всего, узлы ходовой части и трансмиссии, боевое отделение, отдельные элементы бронированного корпуса и другие.

В опытном образце БТР-87, который был представлен на экспозиции ООО «ВПК» на Международном форуме АРМИЯ-2017 смонтировано стандартное боевое отделение БТР-82А. Оно обеспечивает ведение стрельбы из всех видов оружия комплекса вооружения с места и с ходу, днем и ночью со стабилизацией линии визирования и использованием тепловизионного канала и лазерного дальномера прицельного комплекса. Проработаны возможности установки на машину других типов боевых отделений, в том числе и безэкипажных.

В новом бронетранспортере используется силовая установка в составе: дизельный рядный 6-цилиндровый двигатель ЯМЗ-53602, сцепление ЯМЗ-183-75 и пятиступенчатая механическая коробка передач ЯМЗ-12051. В качестве опций предусмотрена возможность установки гидромеханической автоматической коробки передач ГМП-3361 производства ОАО «МЗКТ», г. Минск.

Установка двигателя ЯМЗ-53602 с увеличенным ресурсом обеспечивает его надежное использование по назначению на весь жизненный цикл бронетранспортера. Наличие отечественного производства этих двигателей позволяет наращивать объемы их выпуска в необходимых количествах в мирное время и в особый период.

В БТР-87 используется дистанционное управление переключением передач, которое обеспечивает высокую скорость выбора передачи и снижает на 30% нагрузки на синхронизаторы. Удобное размещение приборов наблюдения и расположение органов управления обеспечивают высокую работоспособность механика-водителя при совершении длительных маршрей, а также в боевых условиях.

Дизель-генераторная установка ДГУ8-П27,5-ВМ2 номинальной мощностью 8 кВт предназначена для обеспечения электроэнергией постоянного тока бортовой сети изделия при неработающем основном двигателе. Ее мощности вполне достаточно, чтобы одновременно могли работать средств связи, комплекс вооружения с электроприводами наведения оружия, система кондиционирования, фильтровентиляционная установка, приборы наблюдения механика-водителя и обеспечивалась зарядка аккумуляторных батарей.

Габаритные размеры корпуса БТР-87 обеспечивают комфортное размещение экипажа и десанта, возможность перевозки машины всеми видами транспорта, ее прохождение по всем технологическим линиям технического обслуживания и ремонта в войсках, хорошую мореходность при преодолении водных преград вплавь. Два мощных водомета, установленных в корме машины, обеспечивают бронетранспортеру максимальную скорость на плаву до 14 км/ч.

В цифрах

График работы ПАО «Завод корпусов» в декабре 2017 года

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

В соответствии с утвержденным графиком работы ПАО «Завод корпусов» на 2017 год фонд рабочего времени в декабре составит 168 часов, рабочих смен – 21.



БРОНЯ ОТЕЧЕСТВА

№ 11 (75), ноябрь 2017

стр. 3

График № 4 (двухсменный четырехбригадный)

График № 5 (ОТК ДЗР)

График № 8 (двухсменный двухбригадный)

Месяц	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Дни	Часы	
Январь	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт				
смена 1	О	О	О	О	О	О	О	О	В	В	В	В	В	В	О	Н	Н	Н	Н	Н	О	В	В	В	В	В	В	В	О	Н	Н	Н	17	123.5
	2	О	О	О	О	О	О	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	17	123.0
Февраль	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	-	-				
смена 1	Н	Н	О	О	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	О	С	В	В	В	*	О	О	О	Н	Н	19	136.5
	2	В	В	В	В	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	В	В	В	В	В	В	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	19	137.0
Март	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб			
смена 1	Н	Н	О	О	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	О	В	В	В	В	В	В	О	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	20	143.0
	2	В	В	В	В	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	В	В	В	В	В	В	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	20	145.0
Апрель	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	-			
смена 1	О	В	В	В	В	В	В	В	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	О	В	В	В	В	В	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	21	151.0
	2	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	О	В	В	В	В	В	В	В	В	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	21	151.5
Май	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт			
смена 1	О	О	В	В	В	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	20	144.5	
	2	О	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	20	143.5	
Июнь	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	-			
смена 1	В	О	О	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	О	В	В	В	В	В	В	В	В	20	143.5	
	2	Н	Н	О	О	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	20	144.5	
Июль	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт			
смена 1	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	О	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	22	159.0		
	2	О	В	В	В	В	В	В	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	22	160.0	
Август	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт			
смена 1	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	О	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	23	166.0		
	2	В	В	В	В	В	В	В	В	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	23	167.5		
Сентябрь	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт		
смена 1	О	О	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	20	145.0			
	2	О	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	20	145.0			
Октябрь	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср			
смена 1	В	В	В	В	В	В	В	В	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	23	167.5			
	2	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	О	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	23	166.0			
Ноябрь	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	-			
смена 1	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	21	153.0			
	2	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	21	151.5			
Декабрь	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн			
смена 1	О	О	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	Н	21	151.5				
	2	О	О	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	В	21	151.0				

Годовой фонд рабочего времени

смена 1

247 1784,0

2

247 1785,5

График № 10 (двухсменный четырехбригадный)

Кадровый резерв

День в календаре

БС-250 в действии

На ПАО "Завод корпусов" завершился второй этап программы подготовки и воспитания лидеров. Ключевая цель программы – развитие, обучение и подготовка кадрового резерва через подходы бизнес-системы "4М" с навыками выявления и решения проблем.

Во втором этапе приняли участие 18 работников предприятия. Совместно со своими руководителями и специалистами производственной системы они определили узкие места на производстве и искали пути решения выявленных проблем: досконально изучили суть вопроса, предложили и реализовали улучшения.

Во второй половине октября прошли защиты проектов на рабочих местах, кроме того все участники программы подготовили презентации, в которых описали ход реализации проекта - что было запланировано, какие улучшения внедрены, какого результата они достигли. Общий экономический эффект от реализации проектов составил 4738,67 тыс. руб. Часть участников представили свои презентации в конференц-зале, где продемонстрировали навыки публичных выступлений, умение понятно донести информацию до большого количества слушателей.

Столотить, что темы проектов актуальны не только в рамках нашего предприятия, но и в целом по Компании, так как они направлены на выполнение



ключевых бизнес-целей. Окончательные итоги по проектам будут подведены после совместного обсуждения с представителями Управляющей компании ООО "ВПК".

Важную роль в реализации проектов играет обучение. На текущий момент для участников программы проведено обучение по двадцати одному направлению. Два направления находятся в стадии проработки с внешними учебными центрами, обучение по ним планируется завершить к концу первого квартала 2018 года.

В настоящее время формируются требования по реализации третьего этапа программы. Планируются более крупные проекты в команде с директорами по направлениям и специалистами производственной системы.

Благодаря участию в БС-250 участники программы уже сейчас научились видеть картину в целом, выявлять проблемы, более эффективно взаимодействовать с различными подразделениями предприятия, ставить задачи и находить пути их решения.

Объявление

ВНИМАНИЕ!

В период с 20 ноября по 15 декабря состоится детский конкурс

"Новогодняя открытка"

Участие в конкурсе могут принять дети и внуки сотрудников предприятия в возрасте от 3 до 14 лет. Требования к оформлению новогодней открытки:

- в бумажном виде - формат А4;
- в электронном виде - презентация в формате Power Point;
- наличие поздравления для коллектива ПАО «Завод корпусов»

Сотрудники предприятия, желающие

пригласить

Деда Мороза и Снегурочку

для поздравления своих детей с Новым 2018 годом, могут подать заявки в отдел по работе с персоналом в срок до 12.12.2017 года.

Вся информация по тел. 6-38-03, 1-96.



На пути к совершенству

Ежегодно во второй четверг ноября отмечается Всемирный день качества. Для ПАО "Завод корпусов", выпускающего продукцию оборонного назначения, вопросы качества имеют первостепенное значение.

Качество - это совокупность характеристик продукции и услуг, посредством которых продукция при своем использовании удовлетворяет ожидания потребителя. Требования к качеству продукции постоянно меняются и совершенствуются в зависимости от общего научного и технического уровня развития производства и отрасли в целом. Ответственность за продукцию несет каждый работник организации. В современных условиях качество является ключом к успеху в деятельности любого предприятия.

На нашем предприятии служба качества контролирует весь процесс создания и использования продукции, начиная с рассмотрения технологической документации на будущее изделие и заканчивая изучением режимов эксплуатации, анализом претензий и отзывов потребителей. Ежегодно отмечается постоянное повышение результативности системы менеджмента качества посредством использования Политики и целей в области качества, результатов аудитов, анализа данных, корректирующих и предупреждающих действий. Достижению таких результатов в большой степени способствует проведение еженедельных совещаний по качеству и организация выездов к основному потребителю - ПАО "АМЗ" - для получения обратной связи по выпускаемой продукции.

На текущий момент показатели качества с аналогичным периодом прошлого года улучшились. Количество претензий от потребителей снизилось на 37,9%, потери об брака к себестоимости - на 7,6%, а потери от брака в закупках к объему закупаемой продукции - на 22,8%.

Несомненно, результаты работы предприятия в области качества имеют положительную динамику. Желаем в дальнейшем успешной работы, удачных решений всех поставленных задач.

Поздравляем

С юбилеем!

Работников
ПАО «Завод корпусов»

Кирову Александру Валентиновну, Кульмяеву Наталью Николаевну, Селезневу Надежду Васильевну, Агееву Анну Ивановну, Иванушкина Алексея Михайловича, Милованова Николая Николаевича, Фатьянова Леонида Львовича, Ленькину Елену Викторовну, Подкустову Татьяну Витальевну

Ветеранов
ПАО «Завод корпусов»

Балашову Татьяну Алексеевну, Гришину Татьяну Ивановну, Казарову Нину Сергеевну, Минееву Валентину Ивановну, Мишину Валентину Ивановну, Попинову Нину Сергеевну, Ракову Людмилу Васильевну

С новорожденным!

Писаревскую Дину Ивановну, Шульц Ирину Сергеевну, Ганину Екатерину Сергеевну, Шаронова Олега Сергеевича