



БРОНЯ ОТЕЧЕСТВА

создавая – защищаем!

Ваше мнение

Вот уже не первый год на ПАО «Завод корпусов» проводится опрос сотрудников с целью получения достоверной информации об уровне удовлетворенности работников.

В этом году в опросе приняли участие 1 140 человек, что составляет 88% от общего числа работающих на ПАО «Завод корпусов», из них 77% - рабочие, 14% - специалисты и служащие, 10% - руководители.

Оценке подлежали основные факторы удовлетворенности персонала: физический (безопасность, организация труда и быта), экономический (система выплат и уровень зарплаты, соц.пакет), социальный (система отношений и атмосфера в коллективе), стиль руководства, внутренняя дисциплина, вовлеченность, карьера и обучение, информированность

и лояльность. Уровень удовлетворенности персонала в целом, а также по отдельным ключевым факторам был представлен в форме индексов, рассчитанных как среднее значение по всем вопросам, относящимся к шкале конкретного фактора.

Работники, принимавшие участие в опросе, дали высокие оценки сложившейся на предприятии атмосфере в коллективе, стилю руководства, внутренней дисциплине и лояльности. Актуальными оказались вопросы, связанные с системой заработной платы, условиями труда, отношением к рабочим (или тема справедливости

отношений). Несколько ключевых факторов удовлетворенности персонала находятся в критической зоне и требуют более пристального внимания, конкретных шагов по улучшению ситуации.

Систему выплаты (своевременность и полноту) заработной платы положительно отметили 98% от общего числа участвующих в опросе. При этом общий уровень удовлетворенности размером оплаты труда и социальным пакетом не так высок.

Позитивное значение имеет физический фактор, при этом не удовлетворены обеспеченностью материалами и оборудованием -

Обратная связь

28%, условиями на рабочем месте - 22%, уровнем безопасности своего подразделения - 10%. Ответы на открытые вопросы выявили необходимость модернизации производства и комплекс вопросов по организации быта работников на производстве.

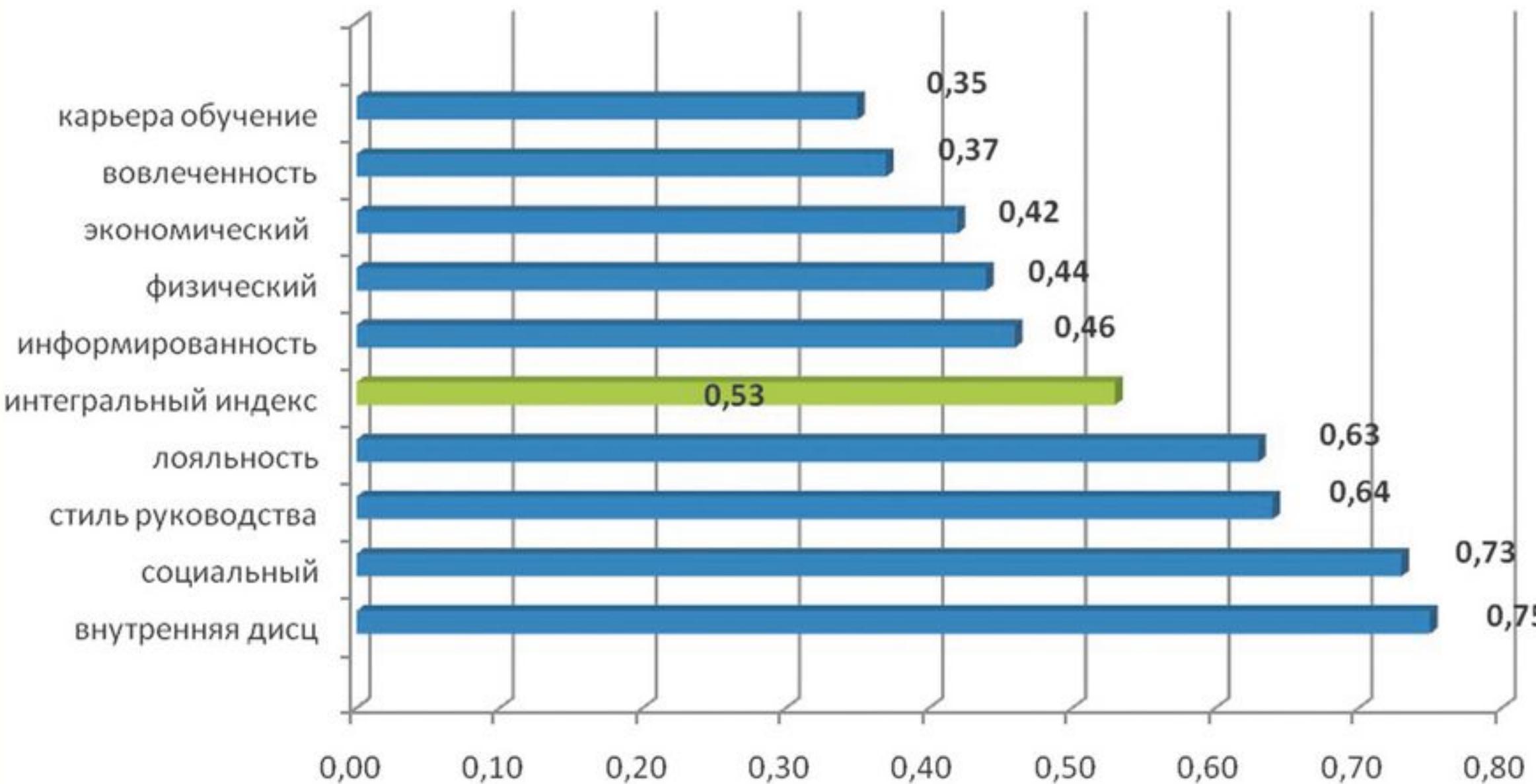
Удовлетворены возможностью дополнительного обучения - 64%, возможностью самореализации и карьерного роста - 71%. Положительная оценка престижа работы на предприятии составила 78% от общего числа участвующих в опросе.

Доступностью служебной информации и уровнем информированности удовлетворены около 79% участников.

Внимательно ознакомившись с результатами опроса и высказанным мнением, руководство предприятия включило решение наиболее острых и важных, с точки зрения участников исследования, вопросов в план работы. Часть задач к настоящему моменту удалось выполнить, а часть - еще предстоит. Опрос позволил оценить, насколько действительно ощущимая работа была проведена, что удалось сделать, а над чем еще нужно будет потрудиться.

Участие в опросе каждого из нас помогает видеть на какие проблемы, прежде всего, нужно обратить внимание и куда направить основные усилия по улучшениям, а также, как лучше всего проводить необходимые изменения.

Рейтинг факторов удовлетворенности



Результаты работы ПАО «Завод корпусов» в июле 2016 года

Согласно действующему «Положению об оплате труда и стимулировании работников ПАО «Завод корпусов» по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия в июле 2016 г. размер премии руководителей, специалистов, основных производственных рабочих и рабочих по подготовке производства составил 30%.

Установлены целевые показатели на август 2016 г. всем подразделениям завода. Среднемесячная заработка плата одного работающего за июль 2016 г. составила 30 800 руб.

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

В цифрах

График работы ПАО «Завод корпусов» в сентябре 2016 года

В соответствии с утвержденным графиком работы ПАО «Завод корпусов» на 2016 год фонд рабочего времени в сентябре составит 176 часов, рабочих смен – 22.

**В контексте**

готовили совершенно новую деталь, используя различные режимы сварки, обеспечивая герметичность сварного шва.

Компетентное жюри приложило немало усилий, чтобы выявить лучших. В результате упорной борьбы места распределились следующим образом - в номинации «Лучший электросварщик на полуавтоматических машинах» первое место второй год подряд занял электросварщик на полуавтоматических машинах 5 разряда Р. И. Гуляев, второе – электросварщик на полуавтоматических машинах 4 разряда С. Н. Садков, третье – электросварщик на полуавтоматических машинах 6 разряда С. С. Кобин.

В номинации «Лучший слесарь по сборке металлоконструкций» звание лучшего в своей профессии подтвердил слесарь по сборке металлоконструкций 3 разряда С. В. Мочегов, на втором месте – слесарь по сборке металлоконструкций 3 разряда С. А. Волков, на третьем – слесарь по сборке металлоконструкций 3 разряда Е. М. Ненин. Все участники были награждены грамотами и сертификатами на денежные премии.

Лучшие в своем деле

Традиционный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» состоялся 26 августа 2016 года на ПАО «Завод корпусов». За звание сильнейших в своей профессии боролись электросварщики на полуавтоматических машинах и слесари по сборке металлоконструкций.

В этом году в состязании приняли участие

десять работников сварочного цеха - пятеро сварщиков и пятеро слесарей. Многие из них впервые приняли участие в подобном конкурсе.

Конкурс включал в себя два этапа – теоретический и практический. На первом этапе конкурсантам показали неплохие знания своей профессии, охраны труда, промышленной безопасности и производственной системы.

По-прежнему, остается проблемой использование работниками СИЗ и спецодежды. Также конкурс выявил недостаточные знания участников по пожарно-техническому минимуму.

Второй этап соревнования впервые проходил на учебно-производственной площадке сварочного цеха. Для выполнения практического задания участники были разделены на пары. Совместно слесарь по сборке металлоконструкций и электросварщик на полуавтоматических машинах на основе чертежа из-



Выполнение практического задания.

Конкурс профессионального мастерства является отличной возможностью показать свои знания, умения и навыки, а также поделиться опытом со своими коллегами



Выполнение теоретического задания.

Работа на результат

Городские новости

В мае 2016 года на должность главного врача ГБУЗ НО «Выксунская ЦРБ» был назначен Владимир Ключай.

В 2002 году по окончании Ярославской государственной медицинской академии Владимир Ключай приехал работать в Нижний Новгород, в больницу имени Семашко. Полтора года назад его пригласили возглавить хирургическое отделение в больнице №39 Нижнего Новгорода.

Первое, с чего начал Владимир Ключай, приступив к исполнению обязанностей главного врача Выксунской ЦРБ, - это наведение порядка в системе безопасности больницы. А именно - установка ограждения для перекрытия транзитного проезда по территории ЦРБ. Особое внимание было удалено ремонту дорог на территории больницы, пожарной, информационной безопасности, внутрибольничной защите персональных данных граждан. Далее началась работа по приведению в порядок всех коммуникаций больницы.

В медицинском направлении остро стоит вопрос по обеспеченности и функционированию роддома. Обслуживая несколько районов, больница просто обязана выйти на должный уровень. В зоне внимания находится наркологический диспансер и работа кожно-венерологического отделения.

Сейчас перед коллективом ЦРБ стоят задачи по повышению качества медицинской помощи, оснащению больницы необходимым оборудованием, отлаживанию системы электронной записи к врачу. Необходимо разработать четкую программу поступательного развития, без стратегического планирования, без четкого видения долгосрочных и промежуточных этапов не будет нужного результата.



Надежная опора

В пятницу 15 июля 2016 года состоялась торжественная церемония обновленной городской Доски Почета. Достойное место на ней заняли фотографии и имена почетных граждан нашего округа, в числе которых наш работник - Николай Николаевич Милованов.

По окончании Технического училища №3 по специальности «слесарь-сборщик» Николай Николаевич пошел работать по профессии и в августе 1978 года устроился на наше предприятие слесарем макросборочных работ в механический цех. Благодаря опытному наставнику - заместителю начальника механического цеха Владимиру Николаевичу Пивикову, Николай Николаевич научился правильно читать чертежи и организовывать свою работу. Зарекомендовав себя как грамотный, добросовестный и исполнительный работник, в 1989 году он стал мастером участка листовых деталей механического цеха. Сейчас работает мастером участка по изготовлению опытных образцов сварочного цеха.

В работе мастера главное - рационально организовывать работу всего участка, уметь находить общий язык со всеми, грамотно улаживать возникающие конфликты. Коллеги по цеху характеризуют Николая Николаевича не только как хорошего специалиста, но и как настойчивого, сдержанного и высокопрофессионального руководителя, готового всегда помочь.

Николай Николаевич пользуется заслуженным авторитетом у руководства предприятия. Именно его привлекают для выполнения особо важного задания по выпуску новой техники. Николай Николаевич принимал непосредственное участие в освоении производства тягачей ГТМУ, элементов железнодорожного понтонного моста, корпусов для бронеавтомобилей «Тигр», «Медведь», функциональных модулей «Тайфун», корпусов для бронетранспортера «Бумеранг». Как он сам говорит – «Освоение новой продукции процесс сложный, но интересный. Когда видишь готовое изделие, сразу гордость берет, что такая мощная техника выпускается на нашем предприятии».

Николай Николаевич каждый день участвует в решении проблем методом «одна за одной», совершенствует рабочие места на своем участке, реализует кайзен-предложения. Руководство предприятия считает, что такими людьми нужно гордиться и ставить в пример молодому поколению - он всегда и во всем надежная опора, нередко остается рабо-



тать после смены, чтобы непременно выполнить производственное задание.

Свое свободное время с большим удовольствием посвящает огороду, рыбалке и воспитанию внуков. Николай Николаевич без раздумья признается, что родной завод по праву считает вторым домом. Работу свою любит и ценит, особенно положительно отзываются о своем коллективе.

Беседуя на тему профессиональных успехов, Николай Николаевич считает, что самое главное – это ответственно и добросовестно относится к любому порученному делу, на какой бы должности при этом не находился.

Взгляд в будущее

Уже не первый год ПАО «Завод корпусов» открывает свои двери для подрастающего поколения. Накануне Дня знаний, 27 августа 2016 года, на нашем предприятии состоялся детский праздник «Взгляд в будущее».

Посмотреть, где же трудятся их мамы и папы, пообщаться и показать свои творческие способности собрались главные гости праздника - дети наших работников.

Мальчишки и девчонки вместе с Лисой Алисой и Котом Базилио окунулись в увлекательное приключение - учились преодолевать препятствия, перемещаясь по бездорожью и многое другое.

В этот день все желающие смогли забраться на корпуса БТРа и «Тигра», которые специ-

ально для детей были выставлены на территории предприятия, а также поучаствовать в различных мастер-классах: «Конь-огонь», «Счастливая карусель», «Солнечный крест», танцевальной программе «Веселые вытворяшки» и получить свою минуту славы. Особенно ребятишкам понравилось изготавливать из бумаги бронетранспортеры. Праздничное настроение было у всех - и у детей, и у родителей.

Кроме того, на протяжении всего праздника работал Музей трудовой славы предприятия, где ребята имели возможность познакомиться с производством бронекорпусов современной колесной бронетехники, историей и традициями предприятия.

По традиции, кульминацией праздника стал конкурс рисунков на асфальте на тему «БТР будущего». Юные художники с усердием рисовали БТРы и Тигры. Но, конечно, главными темами рисунков были мир, семья и счастье. Особенно радостным было то, что призы и подарки получили все ребята без исключения.



Посещение музея трудовой славы.



Увлекательное приключение с Лисой Алисой.



Конкурс рисунков на асфальте.



Новое поколение

подряд победу одержала команда сварочного цеха, на втором месте – сборочный цех, на третьем месте также второй год подряд – ТПЦ-2.

В этом году звание лучший игрок досталось сразу двум участникам – Ивану Зинину из команды сборочного цеха и Роману Зайцеву из команды сварочного цеха. Лучшей группой поддержки стали болельщики сборочного цеха. На церемонии награждения команде победителей и лучшей группе поддержки были вручены переходящие кубки. Мы поздравляем всех, кто принял участие в этом футбольном празднике!

Но футбол на этом не закончился. В субботу 6 августа 2016 года на городском пляже «Беленький песочек» состоялся турнир по пляжному футболу в рамках Спартакиады трудовых коллективов городского округа г. Выкса, в котором приняла участие команда ПАО «Завод корпусов». Свое мастерство собрались продемонстрировать лучшие футболисты прошедшего заводского турнира. На раскаленном песке в борьбу вступили семь команд. И в результате упорной борьбы наша команда заняла первое место, уверенно обойдя ближайшего соперника.



Футбольные баталии

Футбол – один из любимейших видов спорта в нашей стране. Популярен он и среди заводчан. В субботу 23 июля 2016 года на спортивной площадке школы №12 состоялся ежегодной турнир по мини-футболу среди команд подразделений ПАО «Завод корпусов».

В борьбе за звание лучших футболистов боролись пять команд – технической дирекции, ТПЦ-1, ТПЦ-2, сварочного и сборочного цехов. Команды соревновались друг с другом

по круговой системе. Игра проходила в два тайма по десять минут каждый. За победу начислялось три очка, за ничью – один, за проигрыш – ноль.

На старте все команды были хорошо подготовлены и настроены только на победу. Каждый раз на поле разворачивались настоящие баталии – захватывающие битвы: подкаты, стыки, точные пасы и, конечно, голевые моменты. Никто не хотел отдавать победу «без боя».

Несмотря на соревновательный характер футбольного турнира – накал страстей, эмоции и травмы, атмосфера на поле всегда была и остается товарищеской.

В середине турнира определились два явных лидера – это команды сварочного и сборочного цеха. Поэтому в борьбе за первое место развернулись нешуточные страсти. В очной ставке сварочный цех оказался сильнее сборочного, одержав безоговорочную победу.

В результате по сумме набранных очков второй год



Поздравляем

Работников ПАО «Завод корпусов»

Проворову Зинаиду Геннадьевну, Чураеву Марину Николаевну, Шмелеву Лидию Ивановну, Викленко Надежду Жановну, Стулова Анатолия Евгеньевича, Зайцеву Людмилу Сергеевну, Даняеву Любовь Алексеевну, Калинину Елену Анатольевну, Крестина Анатолия Васильевича

С новорожденным!

Труханову Юлию Константиновну, Ярикова Евгения Викторовича, Бегаева Вячеслава Семеновича, Левина Алексея Николаевича

С юбилеем!

Ветеранов ПАО «Завод корпусов»

Тузову Евдокию Алексеевну, Володина Владимира Леонтьевича, Басанову Галину Ивановну, Голубеву Евгению Алексеевну, Гусева Ивана Ивановича, Савченко Елену Александровну, Уткину Лидию Павловну, Кокоткина Николая Владимировича, Асоксову Марию Павловну, Зажигина Евгения Николаевича

С бракосочетанием!

Сычеву Ирину Сергеевну, Левину Анастасию Александровну

Вакансии

На постоянную работу требуются:

Начальник отдела ПБ и ОТ, главный архитектор, инженер-конструктор, мастер участка, механик, инженер по организации и ремонту зданий и сооружений, наладчик станков с ЧПУ, станочник широкого профиля, рабочий зеленого хозяйства

Обращаться в отдел по работе с персоналом

Ежедневно с 12.00 до 15.00

тел.: 8(83-177) 6-38-03.

e-mail: ok@zavod-korpusov.ru